

Κωδικός Σχολίου	Σχολιαστής	Ημερομηνία Υποβολής	Θετικές Ώρες	Αρνητικές	Σχόλιο
509	Στεφανος Καραπέτσας	2011-07-09 16:00:35	20	4	<p>Για να είναι αποτελεσματική και αυτή η ενδιαφέρουσα πρωτοβουλία πρέπει να λυθεί το ζήτημα που έχει επισημανθεί (πχ και στο Φόρουμ Ψηφιακή Ελλάδα 2020): Πως γίνεται η επεξεργασία των σχολίων, ιδεών κτλ μιας διαβούλευσης. Το θέμα δεν είναι διαδικαστικό ή τεχνικό. Είναι κατά βάση πολιτικό.</p> <p>Με δεδομένη την αμφισβήτηση της αποτελεσματικότητας της αντιπροσωπευτικής δημοκρατίας η διαδικασία του crowdsourcing (μήπως μπορούμε να βρούμε έναν ελληνικό όρο καθότι το crowd δεν πάει και πολύ? πχ συμμετοχικότητα) για να πετύχει πρέπει να:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Είναι γνωστή στους συμμετέχοντες η ομάδα - ονομαστικά - ο φορέας, ή όποιοι πρόκειται να "αποφασίσουν" ποιες είναι οι καλύτερες προτάσεις. Ακόμη και η σύνθεση αυτών που θα αποφασίσουν να μπει σε διαβούλευση για άλλες προτάσεις 2. Αποφασισθούν ποια θα είναι τα κριτήρια της λήψης αποφάσεων, μέσα πάλι από διαβούλευση. 3. Να αποφασισθεί η διαδικασία αξιολόγησης των προτάσεων με βάση την εκπλήρωση των κριτηρίων ώστε να γίνει η σωστότερη επιλογή.π.χ. και με ηλεκτρονικές ψηφοφορίες. <p>Για να δούμε..</p>
507	thanasiss	2011-07-09 14:36:02	17	7	<p>ομολογώ ότι αυτή η ιδέα του crowdsourcing, μπορεί εργαλειακά να λύσει πολλά, πχ όταν έχεις ένα νοσοκομείο και θες να κάνεις απευθείας ανάθεση σε ορθοπαιδικά .. είδη. Αυτοί που θα δημιουργήσουν προβλήματα πάσης φύσεως και εναντίον της μείωσης των τιμών δεν είναι οι εταιρείες όπως αφελώς θα νόμιζε κανείς, αλλά εκπρόσωποι εταιρειών συγγενείς βουλευτών καθώς και ανώτεροι δημόσιοι υπάλληλοι που δήθεν ξέρουν τους νόμους και προστατεύουν τάχα τις διοικήσεις. Άρα με έναν τέτοιο θεσμό θα δημιουργούσα από 2 έως ν ομάδες πολιτών ή υπαλλήλων, να κάνουν την ανάθεση, ενώ υπό την εποπτεία ανώτερου δικαστικού λειτουργού θα έκανα ομάδα με τους εμπειρογνώμονες και μετά θα σύγκρινα τα πρακτικά αποτελέσματα των ομάδων: πολιτών, υπαλλήλων, εταιριών κλπ. Αν λειτουργεί το δικαστικό σύστημα θα αποτρέπεται κάποια από τις ομάδες να δημιουργεί τρασυ διαφθοράς.Το πρόβλημα είναι και το ξέρετε όλοι ότι το σύστημα θα πάει να δημιουργήσει τεχνητά αυτές τις ομάδες επικαλούμενο διάφορα προσόντα και αέρα κοπανιστό, αυτό το έχουν περιγράψει και ο πρωθυπουργός και διάφοροι υπουργοί και έχει να κάνει με τον σκληρό πυρήνα του ελληνικού δημοσίου, παρακράτος στην ουσία, γόρδιος δεσμός...</p>
567	ΚΥΡΙΑΚΟΣ	2011-07-10 17:12:31	17	6	<p>Επί του πρακτέου,οπωσδήποτε κάθε υπουργός να ζητήσει εγγράφως από τους Δ/ντές όλων των τμημάτων και εποπτευόμενων φορέων (αλλά μόνο από τον Δ/ντή) το εξής:μία λίστα από τα αντικείμενα εργασίας κάθε υπαλλήλου του αναλυτικά και αφού τα μελετήσει να προτείνει υπεύθυνα πόσοι υπάλληλοι χρειάζονται για την λειτουργία της υπηρεσίας του.Μπορεί εναλλακτικά με το πέρας της ημέρας να ζητήσει γραπτώς από κάθε υπάλληλο το τι έπραξε στη διάρκειά της.Αφού τα συγκεντρώσει ο κάθε Δ/ντής ίσως διαπιστώσει το τι συμβαίνει στο κάθε μέρα, ποιοι παράγουν έργο ή υπηρεσίες προς τους πολίτες και ποιοι όχι..</p> <p>Δεν γνωρίζω που όσα γράψω παρακάτω έχουν σχέση με αυτό που ζητάτε.</p> <p>Ψηφίζεται ένας νόμος στην βουλή και αυτός παραπέμπει σε δέκα προηγούμενους νομούς και τροποποιήσεις άρθρων προηγούμενων νόμων. Αποτέλεσμα ο δημόσιος υπάλληλος να πρέπει να ανατρέξει σε όλους αυτούς τους νόμους για να εφαρμόσει αυτόν τον νόμο. Σπάταλη χρόνου μηδέν απόδοση. Για τον ιδιώτη, λαβύρινθος. Η λύσης νομίζω είναι απλή. πχ Έγινε η τροποποίηση του νόμου περί ανωνύμων εταιρειών. Κάποιος καλός κ. ΛΕΟΝΤΑΡΗΣ κάθισε και σε ένα σύγγραμμα κωδικοποίησε όλους τους νόμους. Όμως το σύγγραμμα του κ. Λιονταρή δεν είναι επίσημο και συνεπώς ίσως να μη γίνεται αποδεκτό από όλους.</p> <p>Εάν όμως αυτό γίνει από το ίδιο το κράτος τότε θα είχε ισχύ και δεν θα υπήρχε καμία αμφισβήτηση. Το κέρδος, άπειρες ώρες που πάνε χαμένες και από τον υπάλληλο και τον ιδιώτη.</p>
527	ΜΕΤΑΛΛΗΝΟΣ ΣΠΥΡΟΣ	2011-07-10 09:00:58	16	3	<p>Επί του πρακτέου,οπωσδήποτε κάθε υπουργός να ζητήσει εγγράφως από τους Δ/ντές όλων των τμημάτων και εποπτευόμενων φορέων (αλλά μόνο από τον Δ/ντή) το εξής:μία λίστα από τα αντικείμενα εργασίας κάθε υπαλλήλου του αναλυτικά και αφού τα μελετήσει να προτείνει υπεύθυνα πόσοι υπάλληλοι χρειάζονται για την λειτουργία της υπηρεσίας του.Μπορεί εναλλακτικά με το πέρας της ημέρας να ζητήσει γραπτώς από κάθε υπάλληλο το τι έπραξε στη διάρκειά της.Αφού τα συγκεντρώσει ο κάθε Δ/ντής ίσως διαπιστώσει το τι συμβαίνει στο κάθε μέρα, ποιοι παράγουν έργο ή υπηρεσίες προς τους πολίτες και ποιοι όχι..</p> <p>Δεν γνωρίζω που όσα γράψω παρακάτω έχουν σχέση με αυτό που ζητάτε.</p> <p>Ψηφίζεται ένας νόμος στην βουλή και αυτός παραπέμπει σε δέκα προηγούμενους νομούς και τροποποιήσεις άρθρων προηγούμενων νόμων. Αποτέλεσμα ο δημόσιος υπάλληλος να πρέπει να ανατρέξει σε όλους αυτούς τους νόμους για να εφαρμόσει αυτόν τον νόμο. Σπάταλη χρόνου μηδέν απόδοση. Για τον ιδιώτη, λαβύρινθος. Η λύσης νομίζω είναι απλή. πχ Έγινε η τροποποίηση του νόμου περί ανωνύμων εταιρειών. Κάποιος καλός κ. ΛΕΟΝΤΑΡΗΣ κάθισε και σε ένα σύγγραμμα κωδικοποίησε όλους τους νόμους. Όμως το σύγγραμμα του κ. Λιονταρή δεν είναι επίσημο και συνεπώς ίσως να μη γίνεται αποδεκτό από όλους.</p> <p>Εάν όμως αυτό γίνει από το ίδιο το κράτος τότε θα είχε ισχύ και δεν θα υπήρχε καμία αμφισβήτηση. Το κέρδος, άπειρες ώρες που πάνε χαμένες και από τον υπάλληλο και τον ιδιώτη.</p>

Κωδικός Σχολίου	Σχολιαστής	Ημερομηνία Υποβολής	Θετικές Ψήσεις	Αρνητικές	Σχόλιο
590	ΧΡΗΣΤΟΣ	2011-07-10 21:09:10	16	6	Ζητήστε κάθε Δ.υπάλληλος 15-20 λεπτά πριν την λήξη του ωραρίου να περιγράψει διεξοδικά (σε database) όλες τις εργασίες που εκτέλεσε η άλλα πλήρη ποσοστικά χαρακτηριστικά, πχ με πόσους πολίτες συνομίλησε (και ποιούς?) για πόση ώρα και γιατί, όλες τις δραστηριότητες της ημέρας και πιθανόν και δυσκολίες δυσχέρειες, και παρατηρήσεις σχόλια, πιθανές επιθυμίες που δεν εισακούονται από τον προιστάμενο ...κτλ Πόσο φορτωμένο είναι το πρόγραμμα του καθενός θα φανεί από το καθημερινό ημερολόγιοκάθε μέρα νέα ψέματα δεν μπορεί να γράψει και αν το κάνει τότε θα γίνει αντιληπτός, σίγουρα κάποιοι άλλοι που τραβούνε το ζόρι...
518	Χριστίνα Πινάτση	2011-07-10 07:59:10	12	7	Είναι απαράδεκτο ένας φορέας του ελληνικού κράτους να απευθύνεται στους Έλληνες πολίτες με έναν αγγλικό όρο, τόσο τυπικά - λόγω επίσημης γλώσσας - όσο και ουσιαστικά: γιατί θα πρέπει να καταφύγουμε σε ξενόγλωσσους όρους, τη στιγμή που η γλώσσα μας διαθέτει ένα πολύ πλούσιο λεξιλόγιο. Με απλό τρόπο μπορείτε να διακηρύξετε τη δημόσια συλλογή ιδεών, τη συμμετοχικότητα, κ.ο.κ.
601	ΔΗΜΗΤΡΗΣ Ζ	2011-07-11 04:33:43	12	5	Πράγματι το πλήθος (crowd) μπορεί να αποτελέσει πηγή (source) έμπνευσης και γέννησης λύσεων. Τέλος πάντων. Το πρόβλημα είναι ότι μιλάμε για συγχωνεύσεις, περικοπές, απολύσεις κ.ο.κ. που θα λύσουν τα προβλήματα της Οικονομίας. Την ίδια στιγμή το δημόσιο νοικιάζει με υψηλότερα ενοίκια κτίρια, πολλές φορές ακατάλληλα, για αστυνομία, πυροσβεστική, σχολεία, εφορίες και τι άλλο που δεν μπορώ να φανταστώ. Χρήματα που σε μερικά χρόνια θα είχαν αποσβεστεί. Επιπλέον σε μία χώρα με τόση ηλιοφάνεια δεν είναι δυνατό τα δημόσια κτίρια να μη λειτουργούν έστω και εν μέρει με τον ήλιο. Αυτό είναι οικονομία;
882	ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ ΠΑΣΙΠΟΥΛΑΡΙΔΗΣ	2011-07-21 08:54:24	12	1	<p>Θεωρώ ότι οι 250 λέξεις είναι λίγες για να μπορέσω να αναπτύξω το σκεπτικό μου γι αυτό θα αναφέρω επιγραμματικά κάποιες ιδέες – προτάσεις και είμαι στην διάθεση σας, αν κληθώ, να τις αναπτύξω.</p> <p>Αναφερόμενος στην τοπική αυτοδιοίκηση, γιατί αυτή υπηρετώ αναφέρω ενδεικτικά κάποιες από αυτές.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Αποζημιώσεις Αιρετών. (Μείωση, όλοι θέλουνε να ασχοληθούνε για το καλό του τόπου τους) 2. Παρατρεχάμενοι Αιρετών. (Υπάρχει πληθώρα υπαλλήλων άρα δεν χρειάζονται τόσοι παρατρεχάμενοι γιατί τη δουλειά την βγάζουνε πάλι οι εργαζόμενοι) 3. Επιλογή θέσεων Προϊσταμένων και επιστροφή των χρημάτων όσων κατείχαν παράνομα θέσεις. 4. Απαγόρευση προμηθειών από συγγενείς πρώτου βαθμού αιρετών και ανάκληση των δαπανών με επιστροφή χρημάτων. 5. Τοποθέτηση υπαλλήλου σε κάθε οργανισμό ο οποίος θα έχει την ευθύνη ελέγχου των δαπανών και θα είναι υπόλογος για κάθε μη νόμιμη δαπάνη με όλες τις συνέπειες, για να γίνεται ο έλεγχος στην πηγή του. 6. Απαγόρευση χρήσης δικαστηρίων για πληρωμή ενταλμάτων προμηθευτών όταν υπάρχουν οι νόμιμες διαδικασίες αλλά οι Πολιτικοί Ηγεσία αρνείται να καταβάλει τα χρήματα με αποτέλεσμα να επιβαρύνεται ο Οργανισμός με επιπλέον έξοδα και καταλογισμός ευθυνών για δαπάνες μη νόμιμες οι οποίες γίνονται υπό καθεστώς πίεσης και όχι μόνο. 7. Κατάργηση των προσλήψεων με συμβάσεις και κάλυψη των θέσεων από υπαλλήλους οι οποίοι πρόσφεραν τόσα χρόνια τις υπηρεσίες τους. <p>Υπάρχουν και άλλες απλές προτάσεις της καθημερινότητας για τις οποίες είμαι στη διάθεσή σας. Θα πρέπει επιτέλους ο καθένας από εμάς να πληρώσει και το τίμημα που του αναλογεί.</p>

Κωδικός Σχολίου	Σχολιαστής	Ημερομηνία Υποβολής	Θετικές Ώρες	Αρνητικές	Σχόλιο
797	Ιωάννης Κανταρτζόπουλος	2011-07-19 09:30:12	8	1	Είμαι δικαστικός υπάλληλος του Εφετείου Πατρών. Εκ των καθηκόντων μου είναι και η προμήθεια υλικών της υπηρεσίας μου. Τα καθημερινά προβλήματα που αντιμετωπίζουμε, από την έλλειψη γραφικής ύλης (χαρτί, μελάνια - τόνερ κ.λ.π.) είναι τεράστια. Είναι πολύ λυπηρό να λες στους δικαστές και στους συναδέλφους σου ότι δεν υπάρχει χαρτί ή μελάνι - τόνερ για εκτύπωση δικαστικών αποφάσεων ή για φωτοτυπίες, με συνέπεια εμείς και κατ' επέκταση οι δικηγόροι και οι πολίτες να ταλαιπορούμαστε αφάνταστα. Οι επιτηδευματίες, στους οποίους απευθυνόμαστε για προμήθεια υλικών, αδυνατούν να μας προμηθεύσουν με υλικά, αφ' ενός γιατί η έγκριση μιας προμήθειας π.χ. χαρτιού ή γραφικής ύλης, ξεπερνά τους οκτώ μήνες και αφ' ετέρου η πληρωμή των τιμολογίων αυτών γίνεται μετά από τέσσερις μήνες. Η πρότασή μου είναι, ιδιαίτερα στις μεγάλες πόλεις της επικράτειας, ΝΑ ΔΗΜΙΟΥΡΓΗΘΟΥΝ ΚΕΝΤΡΙΚΕΣ ΑΠΟΘΗΚΕΣ ΠΡΟΜΗΘΕΙΑΣ ΥΛΙΚΩΝ, στις οποίες θα απευθύνονται οι εκάστοτε υπηρεσίες για την προμήθεια αυτών με υλικά. Με αυτό τον τρόπο θα εξοικονομηθούν πολλά χρήματα, καθόσον θα μπορούσαν να γίνουν διαγωνισμοί από την κεντρική υπηρεσία, η οποία θα είχε μεγάλο οικονομικό όφελος στον προϋπολογισμό της, οι δε εκάστοτε υπηρεσίες θα ζητούσαν εγγράφως, την αποστολή σε αυτές, συγκεκριμένων ποσοτήτων, ανά είδος, για την κάλυψη των λειτουργικών τους αναγκών. Με αυτό τον τρόπο θα μειωνόταν η αλόγιστη σπατάλη χρημάτων, καθόσον, ως προς το χαρτί Α4, η δεσμίδα αυτού στοιχίζει μαζί με ΦΠΑ π.χ. στην Πάτρα 5,00 €, στην Αθήνα 4,00 €, στην Ρόδο 6,00 € κ.λ.π. και εάν μιλάμε για ποσότητες ύψους άνω των 100.000 δεσμίδων, πιθανόν η εξοικονόμηση χρημάτων να ξεπερνά τις 100.000 € ετησίως (μόνο για το χαρτί).
684	ΣΑΒΒΑΣ	2011-07-12 13:37:14	7	11	Κύριοι θα πρέπει πάνω από όλα να ξέρετε ότι Α) Σε αυτήν την χώρα που ζούμε η επίσημη γλώσσα είναι τα ελληνικά. Β) εάν δεν το έχετε καταλάβει εξηγήστε τουλάχιστον τι σημαίνει CROWDSOURCING
823	Κ. Φελοκατζίης	2011-07-19 16:19:32	7	2	Ο όρος με ξένισε, αλλά έστω. Το σημαντικότερο πρόβλημα στο δημόσιο είναι η παντελής έλειψη αξιοκρατίας που ξεκινά από πάνω και διαδίδεται προς τα κάτω. Όταν ο στόχος καθενός είναι η διατήρηση της καρέκλας του, η επίτευξη ατομικών συμφερόντων και η αποποίηση τυχόν ευθυνών, για ποια οργάνωση και αποτελεσματικότητα μπορούμε να μιλάμε; αγωνίζομαι καθημερινά ενάντια σε τέτοια προβλήματα επειδή κάνω το σφάλμα να θέλω να κάνω τη δουλειά μου ως σωστός επαγγελματίας και να εξυπηρετώ το κοινό για το οποίο υποτίθεται ότι λειτουργεί ο οργανισμός στον οποίο εργάζομαι. Λύσεις υπάρχουν πάντα και άνθρωποι να τις προτείνουν αλλά ποτέ δεν ερωτούνται και ακόμα κι αν κάτι τέτοιο γίνει οι - τεκμηριωμένες - απόψεις δεν είναι συνήθως αρεστές γιατί δεν συμφέρουν αυτούς που τελικά αποφασίζουν. Και δεν λέω λόγια του αέρα. Διορθώστε πρώτα τη λειτουργία της διοίκησης ώστε να έχει στόχο την προβλεπόμενη για κάθε υπηρεσία λειτουργία και μετά θα βρεθούν λύσεις για όλα εύκολα. Όσο για το θέμα συγχώνευσης των οργανισμών, συνγνώμη αλλά η διαδικασία αυτή στην καλύτερη περίπτωση θα δώσει άφεση αμαρτιών και όχι λύση καθώς το πρόβλημα δεν είναι οικονομικό-κοινωνικό-λογικό-οργανωτικό αλλά καθαρά πολιτικό και ουσιαστικά δεν μπορούν να δοθούν επιχειρήματα παρά μόνο αναθέματα ή ευχές.
547	ΣΑΒΒΑΣ ΤΕΡΖΙΔΗΣ	2011-07-10 12:19:16	6	8	Το τεραστιο τερας της γραφειοκρατίας κοιταει απο μια γωνια και γελαει με τις απελτιδες προσπαθειες πολλων να σωσουν το καραβι.Απο την στιγμή που ολοι αναγνωριζουμε πως υπαρχει προβλημα τοτε οι διαδικασίες δεν πρεπει να υποκεινται σε τροπους συμμετοχικούς πως θα λυθει το προβλημα αλλα να καλουνται ειδικοί επι του θεματος,νεα μυαλα και ισχυρες προσωπικοτητες,να αναλαβουν να εξυγιανουν το θεμα και να το κανουν.Αρα απευθειας αναθεση της μελετης ενος φορα σε καποιους επιστημονες με οραματικά μυαλα και αφου εξετασουν το θεμα να υποβαλλουν τουλαχιστον 3 προτασεις προς δημοσιευση στο διαδικτυο και να ψηφιστουν ηλεκτρονικά.

Κωδικός Σχολίου	Σχολιαστής	Ημερομηνία Υποβολής	Θετικές Ψή	Αρνητικές	Σχόλιο
576	Χαράλαμπος Κοσμάς	2011-07-10 18:28:22	6	4	<p>Συνηγορώ με Καραμπέτση, Καραβίτη σχετικά με ανάγκη επιλογή (/δημιουργίας) ελληνικού ορου.</p> <p>Επι του διαδικαστικού νομίζω ότι είναι άκρως ατυχής η επιλογή Αγγλικού όρου. Εάν πραγματικά επιθυμείται η συμμετοχή του ευρύτερου δυνατού (Ελληνικού) κοινού η επίσημη γλώσσα της χώρας θα πρέπει να αποτελεί απαραβίαστο. Θα έδειχνε και τον ελάχιστο απαιτούμενο σεβασμό προς τις ευαισθησίες των ιθαγενών Ελλήνων.</p> <p>Ευπρόσδεκτο καί το πλήρες κείμενο στην Αγγλική για χρήση των ομογενών μας και οποιονδήποτε αγγλόφωνων συμβούλων, όμως επικουρικά και όχι κατ'αποκλειστικότητα.</p> <p>Η Ελληνική γλώσσα, στην εποχή της οικονομίας της γνώσης, θα μπορούσε να εξελιχθεί σε ενδιάμεσο όχημα μετατροπής της γνώσης από μία Γλώσσα προς όλες τις άλλες και αντίστροφα (τουλάχιστον τις κύριες αγγλικά γαλλικά, ισπανικά, κινεζικά, ιαπωνικά, ρωσικά, ινδικά, κλπ). Μιά τέτοια βιομηχανία θα είχε ως παραπροϊόν την ανέξοδη μετάφραση στα ελληνικά όλης της τρέχουσας γνώσης.</p> <p>Υπάρχουν πολλές λέξεις στην ελληνική που μπορούν να δηλώσουν το ζητούμενο, αναλόγως της πολιτικής χροιάς που θα ήθελε να δοθεί.</p>
751	giorgos	2011-07-18 11:02:24	6	0	<p>Είναι συγκινητική η συνέπεια και η συνέχεια που δίδεται στην πράγματι δύσκολη επιλογή να επέλθει επιτέλους η διαφάνεια σε αυτό τον τόπο. Η πρώτη εφαρμογή συντελέστηκε με την δημόσια διαδικασία τοποθέτησης Διοικήσεων στους φορείς του δημοσίου. Να κλάψει ή να γελάσει κανείς με τις επιλογές???</p> <p>Η δεύτερη εφαρμογή έγινε με την ανοικτή διαβούλευση για τον εξορθολογισμό και την ανασυγκρότηση της λειτουργίας των φορέων και των οργανισμών. Δεν πιστεύω να φαντάζεστε ότι, εκτός από τον ηλεκτρονικό κάλαθο των αχρήστων, οι προτάσεις κατέληξαν και πουθενά αλλού? Στους Οργανισμούς που ανακοινώθηκε ότι καταργούνται αιτιολόγησε κανείς τις αποφάσεις? Αναφέρεται πουθενά το εάν οι προτάσεις από την διαβούλευση αξιοποιήθηκαν και βοηθήθηκαν οι διοικήσεις των Οργανισμών αυτών έτσι ώστε να μπορέσουν να λειτουργήσουν καλύτερα? Η Τρίτη, η τωρινή δηλαδή εφαρμογή, δείχνει να έχει ένα πρόβλημα ως προς την κατανόηση. Απ' ότι φαίνεται, από τα σχόλια, δεν έχει γίνει κατανοητό ότι δεν ζητούνται προτάσεις. Για τις προτάσεις είπαμε παραπάνω!! Μην επιμένετε στα ίδια!!</p> <p>Εδώ ζητείται να υποδειχθούν φορείς προς κατάργηση και ιδέες για την διαδικασία κατάργησης. Δηλαδή και αυτούς που θα εκτελέσουμε και τον τρόπο με τον οποίο θα τους εκτελέσουμε!!</p> <p>Τώρα εάν το πονηρό σας το μυαλό οδηγείται στην σκέψη ότι ψάχνουν για καταδότες..... για τους τύπους με τις μαύρες κουκούλες στο πληκτρολόγιο..... δικό σας θέμα!!</p> <p>Εγώ, πραγματικά, πιστεύω ότι εκτός από το να σβήνουν κλήσεις της αστυνομίας και να δίνουν μεταθέσεις σε φαντάρους, έχουν αποφασίσει μέσω της ηλεκτρονικής διακυβέρνησης καταστήσουν την χώρα μας ως το πρότυπο της αξιοκρατίας και διαφάνειας του αιώνα!!</p>
521	Χριστίνα Πινάτση	2011-07-10 08:06:48	5	5	<p>Κατά τα άλλα, καλή είναι η συμμετοχικότητα, αλλά και η αγνόηση των ειδικών δεν βοηθάει. Για το ιστορικό κέντρο της Αθήνας, π.χ., που με αφορά ως αρχιτέκτονα: μια πρόταση που είχαμε μελετήσει για την περιοχή του Μεταξουργείου ακόμα και ως σπουδαστική εργασία, αν εφαρμοζόταν θα αναβάθμιζε σαφώς την περιοχή αυτή. Η πρόταση περιελάμβανε γενναίες πεζοδρομήσεις, χωρίς να εμποδίζεται και η κυκλοφορία των οχημάτων, ορισμό ζωνών χαμηλού ύψους, αλλά και αναπλάσεις οικοδομικών τετραγώνων, αποκαταστάσεις οικιών με κίνητρα κ.λπ. Αυτά ακόμα και στην μικροκλίμακα ενός δρόμου ή οικοδομικού τετραγώνου, όπου τυχαία έχουν γίνει, έχουν αποτέλεσμα. Στην πόλη δεν έχει γίνει καμία ουσιαστική πολεοδομική παρέμβαση. Συνεργαστείτε λοιπόν με το ΕΜΠ, και ζητήστε στο μάθημα της πολεοδομίας να μελετηθούν κάποιες περιοχές πιλοτικά, αλλά μία από τις προτάσεις να ΕΦΑΡΜΟΣΤΕΙ. Συνολικά, όπως μελετήθηκε, και όχι με εξωραϊστική διάθεση τύπου "φύτευση παρτεριών" ή "τοποθέτηση φωτιστικών".</p>

Κωδικός Σχολίου	Σχολιαστής	Ημερομηνία Υποβολής	Θετικές Ψή	Αρνητικές	Σχόλιο
522	Βασίλης Καραβίτης	2011-07-10 08:16:38	5	4	<p>Συμφωνώ με τονκ. Καραπέτση, ότι πρέπει να καθιερωθεί Ελληνικός όρος.</p> <p>Ως ελληνική μετάφραση του όρου προτείνω : Εθελοντική συμμετοχή πολιτών στην εκτέλεση κάποιου έργου ή στη συλλογή πληροφορίας.</p> <p>Υποστηρίζω αυτή την πρωτοβουλία γενικώς, επειδή όμως έχω ασχοληθεί με το θέμα λίγο πιο συστηματικά στο πλαίσιο της εργασίας μου, προτείνω πριν εφαρμοσθεί ευρέως να θεσμοθετηθεί ο τρόπος εφαρμογής του crowdsourcing στη χώρα μας διότι απαιτεί υψηλό επίπεδο δημοκρατίας και διαφάνειας το οποίο σε καμία περίπτωση δεν μπορεί να το θεωρούμε δεδομένο. Πρέπει και να το διασφαλίσουμε.Επισημαίνω ότι πρέπει επίσης να διασφαλιστεί ο "εθελοντικός" χαρακτήρας.</p> <p>Για όσους ενδιαφέρονται υπάρχει μια πρόταση χρήσης του crowdsourcing, μαζί διατυπώσεις για τις επιφυλάξεις ως προς τον τρόπο εφαρμογής του από τις διάφορες κυβερνήσεις, δημοσιευμένη σε επιστημονική έκδοση της Διεθνούς Ομοσπονδίας Τοπογράφων για την αντιμετώπιση των προβλημάτων της ραγδαίας αστικοποίησης και την καλή διακυβέρνηση των μεγα-πόλεων: http://www.fig.net/pub/figpub/pub48/figpub48.htm</p>
542	Χρυσή Πότσιου	2011-07-10 10:29:13	5	6	<p>Καλό θα είναι να δούμε το θέμα θετικά αλλά με προσοχή στην εφαρμογή του.</p> <p>Το crowdsourcing έχει ευρύτατες εφαρμογές κυρίως στη διαχείριση φυσικών καταστροφών, το οποίο είναι τελείως διαφορετικό πράγμα. Έχει επίσης να δείξει κάποιες θετικές πρωτοβουλίες στις αναπτυγμένες δημοκρατίες και οικονομίες (κυρίως στον ιδιωτικό τομέα) αλλά δεν επιχειρεί να αντικαταστήσει την δημόσια διοίκηση. Επιπλέον οι χώρες με αναπτυγμένες δημοκρατίες δεν παρουσιάζουν έντονα προβλήματα διαφάνειας, διαφθοράς, γραφειοκρατίας και αναποτελεσματικότητας στη δημόσια διοίκηση και έτσι η πειραματική μέχρι τώρα εφαρμογή του έχει θετικό και συμπληρωματικό χαρακτήρα.</p> <p>Αντίθετα είναι οι προβληματικές γενικά χώρες που παρουσιάζουν προβλήματα διοίκησης. Η διαδικασία του crowdsourcing, ως εργαλείο, έχει δυνατότητα να συνεισφέρει θετικά σε μια δημόσια διοίκηση όπως η δική μας, η οποία εκ των πραγμάτων δεν είναι αποτελεσματική, ταυτόχρονα όμως ακριβώς επειδή επιχειρείται η εφαρμογή του σε μια γενικότερα προβληματική κατάσταση χρειάζεται να διασφαλιστεί νομικά η διαφάνεια σε όλα τα επίπεδα και στάδια και να προηγηθεί η δοκιμαστική- πειραματική εφαρμογή του. Προτάσεις για μελλοντικές διαδικασίες crowdsourcing:</p>
583	Γραμπάς Μιχαήλ	2011-07-10 19:36:43	5	2	<p>1) "Επαφή πολιτών με δημόσιες υπηρεσίες / εξυπηρέτηση πολιτών σε δημόσιες υπηρεσίες / δείκτες αποδοτικότητας δημοσίων υπηρεσιών --&gt; γενική εφαρμογή ηλεκτρονικής διακυβέρνησης". Χωρίς περαιτέρω σχόλια.</p> <p>2) "E-procurement σε προμήθειες του δημοσίου". Νομίζω πως έχει ξεκινήσει κάποια προσπάθεια. Τα αποτελέσματα πιστεύω ότι θα είναι εντυπωσιακά όσον αφορά διαφάνεια και κόστος.</p> <p>Ευχαριστώ για τη φιλοξενία.</p>

Κωδικός Σχολίου	Σχολιαστής	Ημερομηνία Υποβολής	Θετική Ψήφος	Αρνητική Ψήφος	Σχόλιο
657	Νικόλαος Κανελλόπουλος	2011-07-11 17:54:44	5	4	Θα ήμουν πρόθυμος να εργαστώ εθελοντικά σε κάθε ζήτημα, που αφορά τον τομέα που εργάζομαι, πολλά χρόνια και είναι ο τομέας Υγείας. Πιστεύω πως οι προτάσεις για συγχωνεύσεις στα Νοσοκομεία είναι μεν προς τη σωστή κατεύθυνση, αλλά δεν λύνουν το πρόβλημα της πρωτοβάθμιας παροχής υπηρεσιών και τηνως εκ τούτου την αποσυμφόρηση των τριτοβάθμιων νοσηλευτικών μονάδων. Το πρόβλημα λύνεται πολύ απλά και ανέξοδα αν μετατραπούν όλα τα πολυιατρεία του Ι.Κ.Α. καθώς και τα μικρά νοσοκομεία, σε Κέντρα υγείας αστικού τύπου με μονάδες ημερήσιας νοσηλείας και εργαστηριακή υποδομή που ήδη υπάρχει. Το πλεονάζον προσωπικό θα μεταφερθεί σε θέσεις που είναι κενές ανάλογα με την επιθυμία του(τρεις επιλογές). Ιατρικό και Νοσηλευτικό δυναμικό υπάρχει αλλά είναι άνισα κατανομημένο. Είμαι στη διάθεσή σας.
737	Πέτρος Σαραντόπουλος	2011-07-16 10:49:16	5	0	Εισαγωγή της υπηρεσίας FixMyStreet από U.K/CAN/CY (ως έχει) για την Ελληνική Τοπική Αυτοδιοίκηση Προτείνεται η εισαγωγή και στην Ελλάδα της υποδειγματικής υπηρεσίας FixMyStreet που υπάρχει στη Μ.Βρετανία,Καναδά,Κύπρο (ΩΣ ΕΧΕΙ) και όπου αναφέρονται από τους πολίτες κάθε είδους προβλήματα που υπάρχουν στους δρόμους των δήμων με την χρήση ψηφιακών χαρτών. Λεπτομέρειες εδώ http://labs.opengov.gr/2010/06/25/2666 http://www.slideshare.net/psaranto/fixmystreet-draft1-5972653 Εδω μας ζητανε προτασεις και εσεις τρωγεστε με το crowdsourcing. Ενταξει, καλη η ελληνικη γλωσσα αλλα οποιος λειει το "ψηφιακος πολυμορφικος δισκος" αντι του DVD, κερδιζει 10ημερο ταξιδι στη Βαρκελωνη και στον Αγιο Δομηνικο. Εχω να κανω μια προταση συρρικνωσης προσωπικου (αφου θελετε τον πλησιεστερο ελληνικο ορο και ισως καταλαβετε γιατι προτιμηθηκε ο αγγλικος) και αφορα την ΕΡΤ Ζούμε στα χρόνια της εξειδίκευσης που ο πολίτης ψάχνει κάτι συγκεκριμένο. Στην κρατική ραδιοτηλεόραση έχουν μείνει στον αιώνα του ότι να ναι. Δράττομαι λοιπόν της ευκαιρίας να καταθέσω την πρότασή μου για την αναδιάρθρωση της ΕΡΤ Οι πρώτες κινήσεις που πρέπει να γίνουν στην κρατική τηλεόραση είναι
743	suspectblog	2011-07-17 13:13:00	5	1	Α) Ψηφιοποίηση του αρχείου. Όλου του αρχείου. Δεν επιτρέπεται εν ετει 2010 να υπάρχουν κασέτες. Β) Αξιοποίηση αυτού του αρχείου είτε με το να διατίθεται στο κοινό δωρεάν είτε εμπορικά. Δεν είναι κακό να έχει ιδίους πόρους η ΕΡΤ. Γ) Καταγραφή - job description του καθενός εκεί μέσα. Υπεράριθμοι και άχρηστοι. Πρέπει να μπει μια τάξη, ποιος είναι ποιος και τι ακριβώς κάνει. Σε ότι αφορά τα τηλεοπτικά κανάλια, προτείνω το εξής: Η ΕΤ1 να είναι το «κινηματογραφικό» κανάλι. 24ωρο πρόγραμμα με σίριαλ, ταινίες, ελληνικός-ευρωπαϊκός-αμερικανικός κινηματογράφος. Οι διαφημίσεις (αφού ούτως η άλλως δεν είναι πολλές) αυστηρά στο τέλος κάθε σειράς όπως σωστά κάνει το συνδρομητικό κανάλι. Άντε, μια μόνο διακοπή, στη μέση κάθε ταινίας. Κόστος; Ένας υπολογιστής και 4-5 άνθρωποι για τον προγραμματισμό και την συντήρηση του. Η ΕΤ2 να είναι το κανάλι της ενημέρωσης και της επιμόρφωσης. Δηλαδή: πολιτική, talk shows, ντοκιμαντέρ, περιβάλλον, οδοιπορικά στην

Κωδικός Σχολίου	Σχολιαστής	Ημερομηνία Υποβολής	Θετικές Ψήφες	Αρνητικές Ψήφες	Σχόλιο
821	Αναστασιάδης Αντώνιος	2011-07-19 14:16:26	5	0	<p>ΕΥΚΟΛΕΣ ΜΕΤΑΤΑΞΕΙΣ</p> <p>Να απλοποιηθούν οι διαδικασίες μετάταξης μεταξύ κατηγοριών (ΔΕ, ΤΕ, ΠΕ), μεταξύ Υπηρεσιών, εντός τις ίδιας υπηρεσίας με τακτικές αλλαγές θέσεων εργασίας κτλ.</p> <p>ΣΤΟΧΟΙ: Αποφυγή 'κόπωσης' εργαζομένων, Επιλογή εργασίας που μπορεί να προσφέρει περισσότερα, Λειτουργικότητα (άδειες, έκτακτες ανάγκες), Γνωστικό επίπεδο και γενικά διεύρυνση γνώσεων (εξειδικευμένων και γενικών που αναπτύσσουν το μυαλό και την λειτουργικότητά του) κ.α.</p> <p>ΑΠΑΙΤΕΙΤΑΙ ΚΑΙ Η ΔΙΕΥΡΥΝΣΗ ΤΩΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΩΝ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ ΓΙΑ ΟΜΟΕΙΔΗ ΠΤΥΧΙΑ ΚΑΙ Η ΔΙΕΥΡΥΝΣΗ ΤΗΣ ΑΝΤΙΣΤΟΙΧΙΑΣ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΩΝ ΑΝΑ ΠΤΥΧΙΟ Η ΑΝΑ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΩΣΤΕ ΝΑ ΔΙΕΥΚΟΛΥΝΘΕΙ Η ΔΙΑΚΙΝΗΣΗ ΚΑΙ ΑΝΑΛΗΨΗ ΕΥΘΥΝΩΝ. ΑΚΟΜΑ ΚΑΙ ΜΕ ΕΥΘΥΝΗ ΔΙΕΥΘΥΝΤΩΝ ΟΡΓΑΝΙΣΜΩΝ, ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ κτλ.</p> <p>ΣΗΜ. Να λυθεί επιτέλους αυτό το πρόβλημα της δυσκινησίας του κρατικού μηχανισμού και να λυθούν τα χέρια πολλών υπαλληλων που θελουν να προσφέρουν και δεν τους επιτρέπεται.</p> <p>Αναφορικά με το (πολύ εύστοχο)σχόλιο του κυρίου Καραπέτση: Όχι απλώς θα πρέπει να είναι γνωστή η ομάδα/φορέας η οποία θα αξιολογήσει τις προτάσεις αλλά θα πρέπει να είναι γνωστή εκ των προτέρων και, το κυριώτερο, θα πρέπει να είναι γνωστά εκ των προτέρων και τα κριτήρια αξιολόγησης τα οποία θα πρέπει και να συνοδεύουν την αρχική διατύπωση του θέματος καθώς και όλες οι διαδικασίες που θα ακολουθηθούν. Αυτό δημιουργεί μια επί της αρχής δέσμευση για την αναγκαστική υιοθέτηση της πρότασης που λύνει το πρόβλημα πιο αποτελεσματικά. Αν τα κριτήρια είναι άγνωστα/αποφασίζονται εκ των υστέρων (ή στην πορεία), δικαιούμεθα να υποθέσουμε ότι απλώς υιοθετείται κάποια λύση πολιτικώς συμφέρουσα/ανώδυνη, ακυρώνοντας την όλη διαδικασία και αποτελώντας σπατάλη χρόνου για τους συμμετέχοντες.</p>
531	Δημήτρης Σταματάκος	2011-07-10 09:18:46	4	3	<p>Αν κατάλαβα καλά η διαφορά της απλής διαβούλευσης από το Crowdsourcing είναι ότι στη δεύτερη περίπτωση ζητάτε την ενεργότερη συμμετοχή ακόμη και φυσική παρουσία των συμμετεχόντων.</p> <p>Παραείναι προχωρημένο για μια κομματική Ελλάδα.</p> <p>Επίσης, στο crowdsourcing σημασία δεν έχει ποιός είσαι αλλά αν αυτό που προτείνεις έχει αξία πράγμα που στη χώρα μας είναι ανήκουστο ακόμη και σαν ιδέα.</p> <p>Όλοι οι αυτοδίδακτοι ζωγράφοι δεν θα είχαν καμιά ελπίδα σε crowdsourcing ζωγραφικής.</p> <p>Ακόμη, η ομάδα που θα οργανωθεί θα πρέπει να ανέχεται και τις "κοτσάνες" καθώς τα πιο δυνατά μυαλά σκέφτονται ακατάπαυστα σχεδόν άρρωστα με αποτέλεσμα το προϊόν της σκέψης τους να μην είναι πάντα ανεκτό από τους πολλούς.</p> <p>βρίσκω τη μέθοδο ιδιαίτερα ανοικτή. θα έπρεπε να υπάρχει συγκεκριμένη μελέτη του προβλήματος ή των συγκεκριμένων ρίσκων που προτείνεται να εξετασθούν.</p>
577	Μιχαήλ Αγγελόπουλος	2011-07-10 18:39:02	4	3	<p>μέσα σε αυτή την ανοικτή λοιπόν διαδικασία, εγώ θα πρότεινα σαν θέμα την εξέταση του πως μπορούμε να βοηθήσουμε την εφαρμογή των νόμων. με σοκάρει ιδιαίτερα πχ ότι ο νομος που απαγορεύει το κάπνισμα σε εστιατόρια κλπ καταπατεται καταφανώς, γιατί εάν αυτό το απλό δεν μπορούμε να επιβάλουμε, τότε πως μπορούμε να εξετάσουμε άλλες αλλαγές η επεμβάσεις στη κοινωνία πχ την σωστή και δίκαιη φορολογία. το ίδιο για παρανομίες που καθημερινά βλέπουμε και δεν κάνουμε τίποτε γιατί τίποτε δεν βγαίνει, πως μπορώ πχ απλά να δηλώσω ότι κάποιος δεν μου δίνει απόδειξη η ότι δίνει τιμές χωρίς ΦΠΑ σε τελικό καταναλωτή. Εννω να γινεται με τρόπο όσο απλό σαν να στέλνεις ένα μήνυμα αλλά που επίσης να βλέπεις ότι κάτι γίνεται, ότι κάτι κουνιέται, ίσως απλά μέσω κοινωνικής πίεσης</p>
587	Θοδωρος Βασιλειάδης	2011-07-10 20:12:08	4	3	<p>μέσα σε αυτή την ανοικτή λοιπόν διαδικασία, εγώ θα πρότεινα σαν θέμα την εξέταση του πως μπορούμε να βοηθήσουμε την εφαρμογή των νόμων. με σοκάρει ιδιαίτερα πχ ότι ο νομος που απαγορεύει το κάπνισμα σε εστιατόρια κλπ καταπατεται καταφανώς, γιατί εάν αυτό το απλό δεν μπορούμε να επιβάλουμε, τότε πως μπορούμε να εξετάσουμε άλλες αλλαγές η επεμβάσεις στη κοινωνία πχ την σωστή και δίκαιη φορολογία. το ίδιο για παρανομίες που καθημερινά βλέπουμε και δεν κάνουμε τίποτε γιατί τίποτε δεν βγαίνει, πως μπορώ πχ απλά να δηλώσω ότι κάποιος δεν μου δίνει απόδειξη η ότι δίνει τιμές χωρίς ΦΠΑ σε τελικό καταναλωτή. Εννω να γινεται με τρόπο όσο απλό σαν να στέλνεις ένα μήνυμα αλλά που επίσης να βλέπεις ότι κάτι γίνεται, ότι κάτι κουνιέται, ίσως απλά μέσω κοινωνικής πίεσης</p>

Κωδ κός Σχολ ίου	Σχολι αστής	Ημερομ ηνία Υποβολ ής	Θετ ικέ ς Ψή ς	Αρ νητ ικέ ς	Σχόλιο
626	Yiakan	2011-07-11 08:51:10	4	7	Καλημέρα. Ακόμα και αυτή η προσπάθεια που είναι σοβαρή, γίνεται με αστείο τρόπο. Ποιοι είναι οι οργανισμοί προς συγχώνευση? Με ποιες πληροφορίες θα δοθούν οι προτάσεις? Πως θα γνωρίζουν οι συμμετέχοντες στη διαβούλευση τι να προτείνουν. Αν αναμένονται σοβαρές προτάσεις, σχέδια, εμπνεύσεις ή ιδέες, δε θα πρέπει να υπάρχει ένα σαφές πλαίσιο πληροφόρησης τουλάχιστο? Δεν αντιλαμβάνομαι γιατί προ της έναρξης της "διαβούλευσης" δεν έχει σκεφθεί κανένας να δημοσιεύσει το πλαίσιο και το περίγραμμα αυτής ??? Ευχαριστώ και ελπίζω να βελτιωθεί η διαδικασία ώστε να έχει τα στοιχεία σοβαρότητας για να υποβληθούν και σοβαρές προτάσεις. Για το crowdsourcing απαιτούνται εντελώς συγκεκριμένες ολιγομελείς ομάδες τεχνοκρατών ανά είδος επιχείρησης. Μόνο αυτές θα ασχολούνται με το συγκεκριμένο πρόβλημα και θα θέτουν και αναπτύσσουν την πρόταση στην πολιτική ηγεσία που θα λαμβάνει την τελική απόφαση και σε κανέναν άλλον. Για την δημιουργία των ομάδων θα πρέπει να δημιουργηθεί στο γραφείο του κ. Αντιπροέδρου αρχείο με αναλυτικά, υπεύθυνα βιογραφικά σημειώματα εθελοντών τεχνοκρατών, με έμφαση στις σπουδές και μετεκπαίδευσή τους και ειδικά στην επαγγελματική τους ενασχόληση και πόσα χρόνια σε ποιες ιδιωτικές ή και δημόσιες επιχειρήσεις, την συγγραφική τους τυχόν δραστηριότητα, τις τυχόν και που παρουσιάσεις τους. Τα βιογραφικά σημειώματα εγκρίνονται ή απορρίπτονται από ανάλογων γνώσεων, σπουδών και δραστηριοτήτων ατόμων της απόλυτης εμπιστοσύνης του κ. Αντιπροέδρου. Η έγκριση ή απόρριψη με κανένα τρόπο δεν θα γίνει με κομματικά κριτήρια. Κάθε συγκεκριμένο θέμα- πρόβλημα, ο κ. Αντιπρόεδρος και τα πιο πάνω έμπιστα άτομα το αναθέτουν σε επιλεγμένη συγκεκριμένη ομάδα από το αρχείο τεχνοκρατών με γνώση των δραστηριοτήτων που το αφορούν ή ανάλογων. Τους παρέχεται γραπτά το δικαίωμα εισόδου στην όποια επιχείρηση και ελέγχου οιοδήποτε στοιχείου της. Καμιά τοποθέτηση του πορίσματος σε ..ψηφοφορία με ναι και όχι για να αποφευχθεί η ανάμειξη άσχετων ατόμων
632	Νίκος Παπαδίου	2011-07-11 10:34:04	4	4	Μέχρι στιγμής ήξερα ότι έπρεπε να είμαι υπερήφανος μεταξύ άλλων γιατί η γλώσσα της πατρίδας μου είναι η ελληνική γλώσσα. Η χρήση ενός όρου όπως αυτό (Crowdsourcing) σε δημόσια ή οιονεί δημόσια έγγραφα, διαβούλευση κλπ. κρίνεται ως επιεικώς απαράδεκτη! Τι άλλο λοιπόν από ΝΤΡΟΠΗ για εκείνον που έβαλε σε χρήση έναν ξενόγλωσσο όρο χωρίς να ψάξει να βρει τον αντίστοιχο ελληνικό ή έστω να κάνει παράλληλη χρήση και αν φυσικά δεν υπάρχει αντίστοιχος όρος, τότε να αιτιολογήσει γιατί κάνει χρήση αυτού του ξενικού όρου....
696	Κώστας Δημητρίου	2011-07-13 10:59:33	4	10	Γιά τους Δημοσίους Υπαλλήλους, εκτός της εργασιακής εφεδρείας, μπορεί να υπάρξει και η επαναφορά τους στον τομέα γιά τον οποίο προσληφθηκαν (πόσοι νοσηλευτές-τριες έχουν μεταταγεί σε αλλότριες θέσεις, πόσοι υπάλληλοι καθαριότητας των δήμων εργάζονται στη θέση γιά την οποία προσελήφθησαν κλπ)
711	Παναγιώτης Ηλιόπουλος	2011-07-13 20:01:03	4	1	Εθελοντική εργασία συνταξιούχων (και μείωση του δημοσίου). Πολλοί σημερινοί συνταξιούχοι ή όπως εγώ, σχετικά σύντομα (είμαι στρατιωτικός), θα ήθελαν να συνεισφέρουν στην χώρα τους. Η ιδέα άρθηκε από γνωστό μου αμερικάνο δημοσιογράφο που τα καλοκαίρια ζει στη Φλώριδα και είναι εθελοντής σε πλήρωμα πλοίου ακτοφυλακής που περιπολεί για λαθρομετανάστες στα σύνορα με την Κούβα.
811	Κων/νος Πολίτης	2011-07-19 11:39:49	4	0	Ιδέες χιλιάδες, από την καθαριότητα των πάρκων με την συνδρομή τοπικά πολιτών, την συνδρομή στη συντήρηση των σχολείων κτλ, μέχρι πλήρωμα εθελοντικό σε περιπολικά του ΛΣ, του ΠΣ τα καλοκαίρια (κάτι που γίνεται ήδη) κτλ Crowdsourching με την σημερινή φιλοσοφία του Δημοσίου δεν μπορεί να πετύχει.
815	ΝΙΚΟΣ ΝΙΚΟΥ DIS	2011-07-19 13:35:08	4	0	ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΥΣΗ ΚΑΙ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΥΨΗΛΟΥ ΕΠΙΠΕΔΟΥ ΑΠΟ ΕΙΔΙΚΟΥΣ ΚΡΑΤΙΚΟΥΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥΣ ΠΟΥ ΘΑ ΥΛΟΠΟΙΟΥΝ ΟΛΕΣ ΤΙΣ ΑΝΑΓΚΕΣ ΤΩΝ ΠΟΛΙΤΩΝ ΜΕ ΤΟ ΚΡΑΤΟΣ ΜΕ ΤΑΧΥΤΗΤΑ,ΑΚΡΙΒΕΙΑ ΚΑΙ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ ΧΩΡΙΣ ΑΛΛΕΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ ΤΑΛΑΙΠΩΡΙΑΣ.ΚΑΘΕ ΚΕΠ ΜΕ ΤΟ ΕΙΔΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΠΟΥ ΘΑ ΕΧΕΙ ΜΠΟΡΕΙ ΝΑ ΦΕΡΝΕΙ ΣΕ ΠΕΡΑΣ ΟΛΕΣ ΤΙΣ ΥΠΟΘΕΣΙΣ ΤΩΝ ΠΟΛΙΤΩΝ.

Κωδικός Σχολίου	Σχολιαστής	Ημερομηνία Υποβολής	Θετικές Ψή	Αρνητικές	Σχόλιο
872	ΧΡΙΣΤΟΦΟΡΙΔΟΥ	2011-07-20 20:30:36	4	0	ΚΑΤΑΡΧΗΝ ΑΥΤΑ ΠΟΥ ΜΠΟΡΩ ΝΑ ΠΡΟΤΕΙΝΩ ΑΦΟΡΟΥΝ ΜΟΝΟ ΤΟΥΣ ΔΗΜΟΥΣ ΓΙΑΤΙ ΣΕ ΔΗΜΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕ ΚΑΙ ΜΠΟΡΩ ΝΑ ΕΧΩ ΑΠΟΨΗ:ΘΑ ΠΡΟΤΕΙΝΑ ΝΑ ΒΑΛΕΤΕ ΛΙΓΟ ΦΡΕΝΟ ΣΤΟΥΣ ΑΙΡΕΤΟΥΣ ΔΗΜΑΡΧΟΥΣ ΑΝΤΙΔΗΜΑΡΧΟΥΣ κ.ο.κ ΟΣΟΝ ΑΦΟΡΑ ΤΡΑΠΕΖΟΜΑΤΑ ΔΗΘΕΝ ΕΚΔΗΛΩΣΕΩΝ ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΩΝ(ΓΙΑΤΙ ΠΡΕΠΕΙ ΜΕΤΑ ΑΠΟ ΚΑΘΕ ΠΑΡΕΛΑΣΗ ΝΑ ΤΡΑΠΕΖΟΝΟΝΤΑΙ ΚΑΙ ΜΑΛΙΣΤΑ ΟΙ ΙΔΙΟΙ ΚΑΙ ΟΙ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΕΣ ΤΟΥΣ) ,ΤΑΞΙΔΙΑ ΑΙΡΕΤΩΝ ΔΗΘΕΝ ΓΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΟΥΣ ΛΟΓΟΥΣ ΣΕ ΧΛΙΔΑΤΑ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑ, ΚΑΤΑΡΓΙΣΗ ΤΗΣ ΧΟΡΗΓΕΙΑΣ ΤΩΝ ΑΙΡΕΤΩΝ ΠΟΤΕ ΔΕΝ ΚΑΤΑΛΑΒΑ ΓΙΑΤΙ ΚΑΠΟΙΟΣ ΠΟΥ ΔΙΕΤΕΛΕΣΕ ΠΡΟΕΔΡΟΣ Η ΔΗΜΑΡΧΟΣ ΓΙΑ 8 ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΕΙΤΑΙ ΟΠΩΣ ΕΠΙΣΗΣ ΜΕΙΩΣΗ ΤΩΝ ΕΞΟΔΩΝ ΠΑΡΑΣΤΑΣΗΣ ΤΩΝ ΑΙΡΕΤΩΝ ΚΑΤΑ 50%,ΚΑΤΑΡΓΙΣΗ ΤΩΝ ΑΠΕΥΘΕΙΑΣ ΑΝΑΘΕΣΕΩΝ ΕΡΓΩΝ, ΚΑΤΑΡΓΙΣΗ ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΩΝ ΚΑΙ ΔΗΜΟΤΙΚΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΩΝ ΓΙΑ ΤΗ ΣΥΜΕΤΟΧΗ ΤΟΥΣ ΣΕ ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΕΙΣ ΠΟΥ ΤΟ ΕΙΔΑΜΕ ΑΥΤΟ ΓΙΑ ΝΑ ΠΑΡΑΣΤΕΙ ΔΣ ΣΕ ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΗ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΤΣΕΠΩΝΕΙ ΤΟ ΕΙΚΟΣΑΡΙΚΑΚΙ ΚΑΘΕ ΦΟΡΑ. ΑΝ ΠΡΑΓΜΑΤΟΠΟΙΗΘΟΥΝ ΟΛΑ ΑΥΤΑ ΣΤΟΥΣ ΔΗΜΟΥΣ ΤΗΣ ΧΩΡΑΣ ΚΑΙ ΑΝ ΜΕΙΩΘΟΥΝ ΟΙ ΒΟΥΛΕΥΤΕΣ ΣΕ 100 ΜΕΙΩΝΟΝΤΑΣ ΕΤΣΙ ΤΑ ΓΡΑΦΕΙΑ ΤΑ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΑ ΤΑ ΤΗΛΕΦΩΝΑ ΠΟΥ ΧΡΗΣΙΜΟΠΟΙΟΥΝ ΤΟΤΕ ΙΣΩΣ ΚΑΤΙ ΜΕΙΝΕΙ ΣΤΟ ΤΑΜΕΙΟ ΤΟΥ ΚΡΑΤΟΥΣ!!! ΕΙΧΑ ΝΑ ΠΡΟΤΕΙΝΩ ΚΑΙ ΑΛΛΑ ΑΛΛΑ ΜΕ ΠΕΡΙΟΡΙΖΕΤΕ ΜΕ ΤΙΣ 250 ΛΕΞΕΙΣ
897	marapostolou	2011-07-22 07:10:43	4	1	<p>Το crowdsourcing είναι μια τελεία ιδέα.Πρέπει να εφαρμοστεί πιο εκτεταμένα,ωστε να δοθεί η ευκαιρία στον αμεροληπτο πολίτη να κάνει προτάσεις. Ευχομαι μονο να εισακουεται,</p> <p>Πριν αναφέρω την πρόταση μου θέλω να πω πως για να πούμε με ασφάλεια και με ευστοχία ποιους δημόσιους φορείς μπορούμε να κάνουμε crowdsourcing θα πρέπει να έχουμε στοιχεία πχ Πόσοι απασχολούνται , τι προσφέρουν , τι θέλουμε , τι δεν θέλουμε. Όλα αυτά δεν τα έχουμε αν μας τα δίνετε ίσως και να μπορούσαμε να βοηθήσουμε καλύτερα. Για παράδειγμα εγώ δεν μπορώ να καταλάβω ακόμη το τι προσφέρουν οι Συνοριοφύλακες όταν δεν είναι καν στα σύνορα αλλά στην πόλη τους, δεν είναι αστυνόμοι και τους βλέπω απλά να πίνουν καφέδες στα διόδια ή στα χωρία τους...</p> <p>Η πρόταση μου για μελλοντική χρήση είναι πιο κάτω :</p>
564	Βασίλης	2011-07-10 16:28:21	3	12	<p>Σήμερα το δημόσιο διαθέτει μηχανογράφηση σχεδόν σε όλους τους τομείς. Σιγά σιγά κάθε τομέας δικτυώνεται με άλλους τομείς για να γίνεται πιο γρήγορη η απαίτηση του πολίτη. Όμως το κόστος της συντήρησης της μηχανοργάνωσης καθώς και του δικτύου είναι τεράστιο. Λέγοντας κόστος δεν εννοώ μόνο την αγορά προγραμμάτων από ιδιωτικές εταιρείες . Αναφέρουμε καθαρά στο κόστος της συντήρησης του δικτύου , το κόστος της συντήρησης των Βάσεων Δεδομένων κτλ. Μέχρι τώρα ο κάθε φορέας προσλαμβάνει έναν πτυχιούχο Πληροφορικής ΑΕΙ / ΤΕΙ και στόχος τους είναι να συντηρεί για τα του φορέα του τις Βάσεις Δεδομένων , το Δίκτυο , τους υπολογιστές κτλ. Αυτός ο άνθρωπος στους 12 μήνες πιστεύω πως μόνο οι 6 και πολλούς βάζω είναι ο κύριος όγκος δουλειάς . Άρα εδώ μπορούμε να εφαρμόσουμε με ασφάλεια το crowdsourcing σκεφτείτε μια ομάδα ατόμων το πολύ 5 έως 10 με μεγάλη εξειδίκευση στις Βάσεις Δεδομένων , στα Δίκτυα και στην Ασφάλεια Δικτύων να αναλάβει συνολικά πανελλαδικά όλη την συντήρηση on - demand δηλαδή όχι 12 μήνες το χρόνο αλλά όταν και μόνο όταν υπάρχει ανάγκη. Το κόστος θα πέσει δραματικά ο κάθε υπάλληλος τώρα πληρώνετε με 14 μισθούς την στιγμή που μόνο 6 τον χρειαζόμαστε.</p>

Κωδικός Σχολίου	Σχολιαστής	Ημερομηνία Υποβολής	Θετικές Ψή	Αρνητικές	Σχόλιο
597	Μελίνα	2011-07-10 23:09:36	3	3	<p>Καλησπέρα σας.</p> <p>Όταν θέλουμε να συγχωνεύσουμε κάτι με κάτι άλλο πρέπει να ξέρουμε και τα δύο κάτι. Για ποιό λόγο πραγματοποιήθηκε η σύσταση τους, τό ανθρώπινο δυναμικό του κάθε φορέα κ.λ.π. Η αξιολόγηση δεν μπορεί να γίνει απο κάποιον/ους που δεν γνωρίζει/ουν τον λόγο ύπαρξης του φορέα ή αποσπασματικά γνωρίζει/ουν ορισμένα στοιχεία. Η αξιολόγηση μπορεί να πραγματοποιηθεί με πραγματικά στοιχεία που τα έχει στη διάθεση του ή μπορεί να τα έχει το Υπουργείο και να τα παρουσιάζει απαραίτητα στο κοινωνικό σύνολο.</p> <p>Ο πολίτης έχει τη δυνατότητα να εκφράσει τη γνώμη του για την αποδοτικότητα και την ανάγκη όχι μόνο της ύπαρξης του οποιοδήποτε φορέα, αλλά και της υποστήριξης του να υπάρχει, όταν γνωρίζει τα πάντα γιαυτόν τον φορέα: όπως τον λόγο σύστασης του, το ανθρώπινο δυναμικό, το επίπεδο γνώσεων και την παραγωγικότητα των υπαλλήλων, την προσφορά υπηρεσιών στον πολίτη κ.λ.π .</p> <p>Επομένως ,στην αξιολόγηση αλλά και στις προτάσεις απο μέρους του πολίτη, τα πραγματικά στοιχεία -εκ μέρους του κάθε Υπουργείου-του υπό συζήτηση φορέα και η προσφορά αυτού στο κοινωνικό σύνολο, είναι ένας τρόπος που μπορεί να έχει καλά αποτελέσματα.</p> <p>Με εκτίμηση</p> <p>Η μέθοδος που προτείνω να εφαρμοστεί για την επίλυση των συγκεκριμένων θεμάτων (και όχι μόνο) είναι η Six Sigma. Η Six Sigma είναι μια μέθοδος-τεχνική-φιλοσοφία που εστιάζει στην βελτίωση των διαδικασιών και στην ελαχιστοποίηση των σφαλμάτων-αποκλίσεων που παρατηρούνται σε κάθε είδους διαδικασία δίνοντας μεγάλη έμφαση στο τελικό αποτέλεσμα. Σε κάθε διαδικασία υπάρχουν οι εισροές, η επεξεργασία και οι εκροές-το τελικό προϊόν ή υπηρεσία. Η μέθοδος με τα διάφορα εργαλεία που χρησιμοποιεί εντοπίζει τους πιο κρίσιμους παράγοντες που εισέρχονται στην διαδικασία και είναι αυτοί που επηρεάζουν σε μεγαλύτερο βαθμό το τελικό αποτέλεσμα. Επομένως με την εφαρμογή της συγκεκριμένης μεθόδου έχουμε άμεσα και μετρήσιμα αποτελέσματα. Η μέθοδος έχει εφαρμοστεί με μεγάλη επιτυχία στο εξωτερικό από μεγάλες επιχειρήσεις αλλά και από κρατικούς οργανισμούς και αυτό που ονομάζουμε γενικότερα ευρύτερο δημόσιο τομέα. Κάτι αντίστοιχο όμως δυστυχώς δεν έχει γίνει στην Ελλάδα τουλάχιστον σε μεγάλη κλίμακα. Τα πεδία στα οποία θα μπορούσε να εφαρμοστεί η Six Sigma και να φέρει εκπληκτικά αποτελέσματα και μάλιστα σε πολύ μικρό διάστημα, είναι ο χώρος της υγείας αλλά και η οργάνωση-αναδιοργάνωση του τρόπου λειτουργίας του ευρύτερου δημόσιου τομέα. Εφόσον υπάρξει ενδιαφέρον για την εφαρμογή της συγκεκριμένης μεθόδου, υπάρχει ολοκληρωμένη πρόταση για τον τρόπο εφαρμογής της για την επίλυση διαφόρων θεμάτων-προβλημάτων.</p> <p>Με εκτίμηση,</p> <p>Αλεξόπουλος Διονύσιος Οικονομολόγος-Σύμβουλος Επιχειρήσεων 50100, Κοζάνη</p> <p>Η συγκεκριμένη διαδικασία ,εφόσον αυτή υλοποιηθεί και στο βαθμό που υλοποιηθεί,κατά την αποψή μου είναι η πλέον δημοκρατική και ανατρεπτική των πολλών γνωστών σύγχρονων πολιτικών ρευμάτων και κρίνεται λίαν επιτακτική.Πέραν αυτού θα πρέπει να είναι πρώτιστο σημείο ερευνών με μεγάλο βάρος ενδιαφέροντος που θα πρέπει να δωθεί ώστε να υλοποιηθεί άμεσα και σίγουρα.Απαιτείται μεγάλο βάθος χρόνου για την ολοκλήρωσή του και την θέσπιση της ως πολιτικό σύστημα ,πέραν αυτού το πιο θετικό σημείο αυτής της διαδικασίας είναι οτι παράγει θετικό αποτέλεσμα από την πρώτη μέρα εφαρμογής.Ευχαριστώ.</p> <p>ΥΓ.Η συγκεκριμένη διαδικασία δεν είναι μια απλή διαδικασία αλλά πολιτικό σύστημα με σοβαρή υπόσταση.</p>
642	ΑΛΕΞ ΟΠΟΥΛΟΣ ΔΙΟΝΥΣΙΟΣ	2011-07-11 13:14:31	3	6	<p>Με εκτίμηση,</p> <p>Αλεξόπουλος Διονύσιος Οικονομολόγος-Σύμβουλος Επιχειρήσεων 50100, Κοζάνη</p> <p>Η συγκεκριμένη διαδικασία ,εφόσον αυτή υλοποιηθεί και στο βαθμό που υλοποιηθεί,κατά την αποψή μου είναι η πλέον δημοκρατική και ανατρεπτική των πολλών γνωστών σύγχρονων πολιτικών ρευμάτων και κρίνεται λίαν επιτακτική.Πέραν αυτού θα πρέπει να είναι πρώτιστο σημείο ερευνών με μεγάλο βάρος ενδιαφέροντος που θα πρέπει να δωθεί ώστε να υλοποιηθεί άμεσα και σίγουρα.Απαιτείται μεγάλο βάθος χρόνου για την ολοκλήρωσή του και την θέσπιση της ως πολιτικό σύστημα ,πέραν αυτού το πιο θετικό σημείο αυτής της διαδικασίας είναι οτι παράγει θετικό αποτέλεσμα από την πρώτη μέρα εφαρμογής.Ευχαριστώ.</p> <p>ΥΓ.Η συγκεκριμένη διαδικασία δεν είναι μια απλή διαδικασία αλλά πολιτικό σύστημα με σοβαρή υπόσταση.</p>
643	Βαγγέλης	2011-07-11 13:32:32	3	1	<p>Σε ότι αφορά τη διεξαγωγή διαγωνισμών για την προμήθεια υλικών των νοσοκομείων: Θα ήταν ευχής έργον να υπήρχε στο Υπουργείο υγείας μητρώο προμηθευτών του δημοσίου. Έτσι θα ελέγχονταν οι εταιρείες που λαμβάνουν μέρος στους διαγωνισμούς από έναν κεντρικό φορέα όπως συμβαίνει σε πολλές χώρες του εξωτερικού και θα λαμβάνουν ποιοτοποιητικό που θα τους επιτρέπει να συμμετέχουν στους διαγωνισμούς αυτούς. Αυτό θα συντελούσε στην εξοικονόμηση πόρων, χρόνου και εργατωρών και θα διευκόλυνε πάρα πολύ το έργο των επιτροπών που διενεργούν τους διαγωνισμούς αυτούς.</p>
741	Emfietzi Eleftheria	2011-07-16 22:37:55	3	0	<p>Σε ότι αφορά τη διεξαγωγή διαγωνισμών για την προμήθεια υλικών των νοσοκομείων: Θα ήταν ευχής έργον να υπήρχε στο Υπουργείο υγείας μητρώο προμηθευτών του δημοσίου. Έτσι θα ελέγχονταν οι εταιρείες που λαμβάνουν μέρος στους διαγωνισμούς από έναν κεντρικό φορέα όπως συμβαίνει σε πολλές χώρες του εξωτερικού και θα λαμβάνουν ποιοτοποιητικό που θα τους επιτρέπει να συμμετέχουν στους διαγωνισμούς αυτούς. Αυτό θα συντελούσε στην εξοικονόμηση πόρων, χρόνου και εργατωρών και θα διευκόλυνε πάρα πολύ το έργο των επιτροπών που διενεργούν τους διαγωνισμούς αυτούς.</p>

Κωδικός Σχολίου	Σχολιαστής	Ημερομηνία Υποβολής	Θετική Ψήφος	Αρνητική Ψήφος	Σχόλιο
747	Μερεκούλια Βασίλης	2011-07-17 21:08:51	3	0	<p>Σε σχέση με τα θέματα που έθεσε ο κύριος Καραπέτσας στο σχόλιο του για την Ψηφιακή Ελλάδα 2020, η οποία αποτελεί ουσιαστικά μια προσπάθεια σύνθεσης στρατηγικής με χρήση crowdsourcing, μπορώ να μεταφέρω την εμπειρία μου από τη συμμετοχή μου στην ομάδα για τα δίκτυα πρόσβασης επόμενης γενιάς. Στο πλαίσιο της ομάδας έγινε προσπάθεια ώστε να λυθούν ακριβώς τα θέματα τα οποία έθεσε ο κύριος Καραπέτσας στο σχόλιο του. Η λύση που δόθηκε σε οργανωτικό επίπεδο περιγράφεται παρακάτω:</p> <p>Σε πρώτο στάδιο έγινε επιλογή από εθελοντές με ανοιχτή διαδικασία μιας συντακτικής ομάδας, υπεύθυνης για να συλλέξει και να ομογενοποιήσει ότι υλικό προταθεί.</p> <p>Στη συνέχεια η συντακτική ομάδα πρότεινε και έθεσε σε ανοιχτή συζήτηση, τη μορφή και το επίπεδο ανάλυσης που θα έπρεπε να έχουν οι προτάσεις ώστε να είναι εφικτή η σύγκριση και συγκέντρωση τους.</p> <p>Επιπλέον προτάθηκαν κριτήρια για την επιλογή τόσο των βραχυχρόνιων όσο και των μεσο- μακροχρόνιων δράσεων. Τα κριτήρια βασίζονταν σε στόχους - indicators τους οποίους επιτύγχανε κάθε πρόταση. Μία πρόταση κατατάσσεται σε υψηλότερη θέση όσο περισσότερους στόχους καλύπτει.</p> <p>Όλες οι προτάσεις συγκεντρώθηκαν και αξιολογήθηκαν με βάση τα σχετικά κριτήρια. Έτσι προέκυψε μια κατάταξη των προτάσεων απ' όπου επιλέχθηκαν οι τρεις - τέσσερις πιο σημαντικές. Ως μέρος του παραδοτέου παρ' όλα αυτά παρουσιάστηκαν όλες οι προτάσεις που τέθηκαν στο πλαίσιο της ομάδας.</p> <p>Από την εμπειρία της συμμετοχής στην ομάδα, διαφάνηκε ότι αδύναμο στοιχείο μιας τέτοιας προσπάθειας αποτελεί το γεγονός ότι κινητοποιεί κυρίως ανθρώπους που συμμετέχουν έτσι κι αλλιώς σε τέτοιες διαδικασίες και fora. Έτσι δεν ανοίγει το διάλογο και σε χώρους που δε συμμετέχουν σε fora ή που τη συγκεκριμένη χρονική στιγμή δεν είχαν τον απαραίτητο χρόνο να διαθέσουν. Σε αυτό το πλαίσιο από την ομάδα για τα δίκτυα νέας γενιάς απουσίαζαν οι απόψεις κάποιων σημαντικών δημόσιων και ιδιωτικών φορέων καθώς και πολιτών με σημαντική</p>
765	ΧΟΝΔΡΟΜΑ ΤΙΔΟΥ ΚΥΡΙΑΚΗ	2011-07-19 04:50:43	3	0	<p>ΚΑΤΑΡΓΗΣΗ ΤΩΝ ΥΠΕ ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ.ΔΕΝ ΠΡΟΣΦΕΡΟΥΝ ΕΡΓΟ, ΚΑΙ ΤΟ ΚΟΣΤΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΤΟΥΣ ΕΙΝΑΙ ΥΠΕΡΟΓΚΟ.ΕΙΔΙΚΟΤΕΡΑ ΣΤΗΝ 3Η ΥΠΕ ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ, ΕΝΩ ΕΙΧΕ ΤΟΠΟΘΕΤΗΘΕΙ ΕΝΑΣ ΔΙΟΙΚΗΤΗΣ ΚΑΙ ΕΝΑΣ ΥΠΟΔΙΟΙΚΗΤΗΣ Η ΣΗΜΕΡΙΝΗ ΚΥΒΕΡΝΗΣΗ ΤΟΠΟΘΕΤΗΣΕ ΚΑΙ ΔΕΥΤΕΡΟ ΥΠΟΔΙΟΙΚΗΤΗ.ΚΑΤΑΣΠΑΤΑΛΗΣΗ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΧΡΗΜΑΤΟΣ ΓΙΑ ΝΑ ΒΟΛΕΥΤΕΙ ΑΚΟΜΗ ΕΝΑΣ! Η ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΘΑ ΠΡΟΣΦΕΡΕΙ ΕΑΝ ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΑ ΟΙ ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ ΑΞΙΟΛΟΓΗΘΟΥΝ ΚΑΙ ΥΠΑΡΧΕΙ Η ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΒΟΥΛΗΣΗ ΝΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΗΣΕΙ Η ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΑ.</p>

Κωδικός Σχολίου	Σχολιαστής	Ημερομηνία Υποβολής	Θετικές Ψήφες	Αρνητικές Ψήφες	Σχόλιο
817	Στέλιος	2011-07-19 13:56:56	3	0	<p>Καλησπέρα σας Κύριοι.</p> <p>Καταρχήν το εξής' Ο πατέρας μου είναι απόφοιτος ανώτατης οικονομικής σχολής, δεν έχει πρόσβαση στο διαδίκτυο, δεν γνωρίζει την αγγλική και ίσως να είναι ελάχιστης σημασίας, αλλά δυσκολεύτηκα να βρω μια ελληνική λέξη για το κραουντσόρσινγκ, έτσι αναγκάστηκα να του περιγράψω, τον ορισμό ο οποίος αναφέρεται στην κεντρική σελίδα και στην συνέχεια, τους όρους συμμετοχής. Δεν μπόρεσα βέβαια να του εξηγήσω από ποιον επινοήθηκε και για ποιον λόγο ο ίδιος δεν θεωρείται ένας από τους ποιο κατάλληλους.</p> <p>Αν και υπάρχει ένας στόχος, θεωρώ λογικό ότι κατά την επίτευξή του, πρέπει να είναι απαραίτητη και η ύπαρξη κάποιων αξιωμάτων, "μαθηματικά" αξιώματα και ήθη ίσως, τα οποία επίσης κατά καιρούς, αναγγέλλονταν στα διάφορα προεκλογικά προγράμματα των περισσότερων πολιτικών κομμάτων. Πολλά τα βλέπαμε και σαν συνθήματα στους τοίχους.</p> <p>Θεωρώ επίσης λογικό ότι βασική προϋπόθεση όλων, είναι η αυστηρή τήρηση των νόμων.Ένα ξεκάθαρο "μαθηματικό" αξίωμα.</p> <p>Είναι επίσης απαραίτητη η γνώση των πραγμάτων.</p> <p>Σαν τελευταία βάση, θεωρώ την ίδια την κατανόηση του ότι οι δημόσιες υπηρεσίες δεν είναι απλά επιχειρήσεις, ένα σύνολο από ΑΕ και ΕΠΕ.Είναι υπηρεσίες που δημιουργήθηκαν σαν αποτέλεσμα και χαρακτηρισμό ταυτόχρονα, του κοινωνικού προσώπου ενός κράτους, συν τοις άλλοις.</p> <p>Με λίγα λόγια λοιπόν, ως κατά κάποιον τρόπο δημόσιος υπάλληλος, αδυνατώ να εκφέρω οποιαδήποτε άποψη χωρίς να έχω πλήρη και διαπιστευμένη εικόνα της κατάστασης του δημόσιου κυρίως, αλλά και του ιδιωτικού τομέα. Αυτή είναι αποκλειστική δουλειά εκλεγμένων, εντεταλμένων προσώπων τους οποίους οφείλουμε να κρίνουμε σε κάθε επόμενη ψηφοφορία και σε ιδιαίτερες περιπτώσεις, να τους κρίνει η ίδια η δικαστική εξουσία.</p> <p>Θα μπορούσα να αναφερθώ στους προμηθευτές και στους μεσάζοντες, στην ιστορία και αναγκαιότητα η μη,των διάφορων επιδομάτων,στην φορολογία,στην μηχανοργάνωση,στην επιχορήγηση, στη δαιμονοποίηση της κάθε μιας κοινωνικής ομάδας από κάποιαν άλλην.Θα μπορούσα να κάνω άπειρες προτάσεις για την βελτίωση της οργάνωσης και της διοίκησης του τομέα μου και να αναφερθώ σε οργανισμούς που είναι</p>
837	ΑΙΚΑΤ ΕΡΙΝΗ	2011-07-20 05:18:16	3	0	<p>Έχοντας μεγαλώσει δυό παιδιά ηλικίας σήμερα 21 και 17 χρονών έχω δαπανήσει τεράστια ποσά στην παραπαιδεία, από την νηπιακή ηλικία αρχίζοντας από γυμναστήρια,κολυμβητήρια, σχολές χορού κλπ και συνεχίζοντας στην σχολική με Αγγλικά,Γερμανικά,Υπολογιστές για να καταλήξουμε στο Γυμνάσιο και στο Λύκειο στα φροντιστήρια και στην προετοιμασία για Ανώτατες Σχολές.</p> <p>Τα παιδιά ξένες γλώσσες,υπολογιστές ,γυμναστική και χορούς διδάσκονται στα σχολεία τους , αλλά δυστυχώς για πολλούς λόγους δεν μπορούν να τα μάθουν σωστά και να πιστοποιηθούν.Προτείνω μέχρι την συμπλήρωση κάποιας ηλικίας όλες οι πιστοποιήσεις να δίνονται από το σχολείο γεγονός που σημαίνει την αύξηση του ωραρίου, αλλά την μείωση των απογευματινών δραστηριοτήτων για τα παιδιά,δηλ.θα φεύγουν από το σχολείο και δεν θα έχουν ούτε 'ξένες γλώσσες το απόγευμα ούτε τίποτα άλλο.Ο σχεδιασμός δεν πρέπει να γίνει με προχειρότητα και για την κάλυψη του κόστους θα μπορούσε να πληρώνουν οι γονείς τα μισά από αυτά που πληρώνουν μέχρι τώρα έξω γιαυτές τις δραστηριότητες.</p>
850	Πατρ άκης Μάνος	2011-07-20 07:43:14	3	0	<p>Όλοι μιλάνε για αναποτελεσματικότητα του Δημόσιου Τομέα ενώ στην πραγματικότητα θα έπρεπε να μιλάνε για την κακοδιοίκηση του. Βασικός τομέας για την καλύτερη λειτουργία του Δημοσίου είναι η Αξιολόγηση του προσωπικού. Η εφαρμογή της Αξιολόγησης πρέπει να γίνει για κάθε θέση εργασίας θέτοντας συγκεκριμένα Κριτήρια αντίστοιχα με τη θέση. Η επιλογή αυτών των Κριτηρίων Αξιολόγησης θα μπορούσε να είναι θέμα διαβούλευσης.</p>

Κωδικός Σχολίου	Σχολιαστής	Ημερομηνία Υποβολής	Θετικές Ψήφες	Αρνητικές Ψήφες	Σχόλιο
883	ΔΑΝΑΛΗΣ ΣΠΥΡΟΣ	2011-07-21 09:12:29	3	1	<p>ΦΑΡΜΑΚΕΥΤΙΚΗ ΔΑΠΑΝΗ</p> <p>Επειδή οι δαπάνες για φάρμακα ανα κάτοικο στην Ελλάδα είναι οι μεγαλύτερες της Ευρωπαϊκής Ένωσης και μέχρι τελευταία αυξάνονταν ετησίως με διψήφιο ποσοστό ,και το κύκλωμα των φαρμάκων κρύβει μεγάλη διαφθορά και σπατάλη σε βάρος του δημοσίου προτείνω να αλλάξει το θεσμικό πλαίσιο . Το κράτος να χορηγεί σε χρήματα τον μεσο όρο της φαρμακευτικής δαπάνης της Ευρωπαϊκής Ένωσης μείον 15% και τα φάρμακα θα τα αγοράζει ο ασφαλισμένος κατ ευθείαν απο τα φαρμακεία και εν γένει απο την αγορά φαρμάκου σε κάθε περίπτωση ασθένειας η και νοσοκομειακής περίθαλψης . Θα πάψει κάθε αγορά φαρμάκου απο το κράτος και τα ασφαλιστικά ταμεία και όλη η γύρω απο αυτά συναλλαγή. Το ποσόν θα κατατίθεται σε τραπεζικό λογαριασμό του κάθε πολίτη . Μέχρι την ηλικία των 55 ετών δεν θα έχει δικαίωμα ανάληψης παρά μόνο όταν είναι ασθενής ωρισμένα ποσά με ειδική διαδικασία, άνω των 55 χρονών θα διαχειρίζεται ελεύθερα τα χρήματα του λογαριασμού. Έτσι ο κάθε πολίτης θα έχει άμεσο συμφέρον να μην σπαταλάει τα φάρμακα και να αγοράζει τα απολύτως απαραίτητα και στην φθηνότερη τιμή, ενώ σήμερα ουδείς ενδιαφέρεται και συμβαίνει το αντίθετο. Θα έχει κέρδος το κράτος και οι πολίτες και θα πάψει η κερδοσκοπία σε βάρος του κράτους στην αγορά φαρμάκων.</p> <p>Προσωπικά πιστεύω ότι δύο κύριες ομάδες ατόμων μπορούν να συνεισφέρουν σημαντικά στην διαδικασία.</p> <p>Από την μία είναι τα άτομα που λόγω εμπειρίας και κατάρτισης μπορούν να έχουν εσωτερική πληροφόρηση για το αντικείμενο και να προτείνουν ιδέες για την καλύτερη λειτουργία του αντικειμένου. Η εμπειρία τους και γνώση του αντικειμένου μπορεί να προσδώσει εσωτερική γνώση στην επιδιωκόμενη λειτουργία και πιθανόν να προσδιορίσει λύσεις μεγάλης αξίας. Σε αυτήν την κατηγορία θα πρέπει να γίνεται κάποιος έλεγχος στο τρόπο με τον οποίο το άτομο έχει σχέση με το αντικείμενο και με την οπτική γωνία από την οποία το αντιμετωπίζει. Τα άτομα θα πρέπει να έχουν την ελευθερία να τοποθετηθούν πάνω στο αντικείμενο χωρίς να έχουν προβλήματα αρνητικής αντιμετώπισης (ίσως επιδιωκόμενη ανωνυμία) και προστασία από πιθανή αρνητική αντιμετώπιση στο πρόσωπό τους. Θα πρέπει να έχουν ελευθερία ως το προσδιορισμό του προβλήματος και ελευθερία λόγου ως προς την διατύπωση του. Αυτό θα συμβάλει στην διατύπωση του προβλήματος από την δική τους οπτική γωνία που θα πρέπει να προσδιορίζετε με ανώνυμα στοιχεία που όμως θα είναι προσδιοριστικά ως αφορά αυτή την οπτική γωνία αντιμετώπισης του προβλήματος. Τα άτομα που θα συλλέξουν αυτές τις πληροφορίες θα πρέπει να είναι τεχνοκράτες σχετικά με το αντικείμενο και ίσως άμεσα εμπλεκόμενοι με αυτό.</p>
526	Εμμανουήλ Τσιχλάκης	2011-07-10 08:40:33	2	4	<p>Η δεύτερη κατηγορία ατόμων δεν έχουν άμεση σχέση με το αντικείμενο ούτε έχουν εμπειρία σχετικά με αυτό. Σε αυτή την περίπτωση η διαδικασία brain storming μπορεί να προσδιορίσει πιθανόν οπτικές γωνίες που να μην είναι άμεσα αντιληπτές από τους άμεσα εμπλεκόμενους. Η πιθανή αξία αυτής της διαδικασίας είναι πιθανόν χαμηλής αξίας μιας και η διαδικασία αυτή στις περισσότερες των περιπτώσεων θα προσδιορίσει μεγάλο αριθμό μη ουσιαστικών ιδεών. Από την μία η διαδικασία εμπλοκής ενός μέρους του συνόλου στη διαδικασία μπορεί να προσδιορίσει πιθανόν προβλήματα και εντυπώσεις του προβλήματος σε μερίδα του κοινωνικού συνόλου. Από την άλλη μπορεί κάποια ιδέα να προσδιορίσει μια οπτική που να είναι σημαντική αλλά να διαφεύγει από τους τεχνοκράτες. Και πάλι πρέπει να υπάρχει ανώνυμη διαμόρφωση της κοινωνικής ομάδας – χαρακτηριστικά που προσδιορίζουν το αντικείμενο γνώσης του ατόμου – ατόμων που προσδιορίζουν το πρόβλημα. Και θα πρέπει να υπάρχει μεγαλύτερη ελευθερία στην διατύπωση του προβλήματος, ίσως ακόμα και πλήρη ελευθερία διατύπωσης του προβλήματος όπως το brain storming. Δηλαδή την διατύπωση ιδεών σε απόλυτη ελευθερία που να βασίζεται σε λέξεις- ιδέες κλειδιά σχετικά με το πρόβλημα. Π.χ. Ποιο θα πρέπει να είναι το επιδιωκόμενο αποτέλεσμα μιας συγχώνευσης φορέων του δημοσίου., Είσαστε ικανοποιημένοι, με ποιο τρόπο θα μπορούν να βελτιωθούν, ποια προβλήματα αντιμετωπίζετε με την συναλλαγή σας με τον συγκεκριμένο φορέα ? Πως βλέπετε –</p>

Κωδικός Σχολίου	Σχολιαστής	Ημερομηνία Υποβολής	Θετικές Ψή	Αρνητικές	Σχόλιο
530	Βαιος	2011-07-10 09:13:21	2	3	Καλή προσπάθεια αλλά νομίζω ότι πρέπει να δημιουργηθούν θεματικές ομάδες και μετά από το λεγόμενο crowdsourcing να επιλέγονται οι πιο καινοτόμες ιδέες. Εξάλλου για να ζητάς από τους πολίτες να παράγουν ιδέες ή να μεταφέρουν την εμπειρία τους και την εξειδίκευσή τους μέσω της παραπάνω διαδικασίας θα πρέπει να διασφαλιστεί η πατρότητα των σκέψεων και ιδεών. Δεν είδα αναφορά πουθενά ενός πλαισίου διασφάλισης. Μια ματιά στους όρους συμμετοχής και θα καταλάβει κανείς ότι η υποβολή πρότασης δεν είναι απλή μεταφορά εμπειρίας ούτε συμμετοχή σε focus groups. Απαιτεί προετοιμασία και έρευνα. Κατά την γνώμη μου πάντα θα πρέπει πρώτα να αποφασιστεί τι χρειάζεται-θέλουμε να γίνει (χάραξη πολιτικής) και μετά στο στάδιο σχεδιασμού (του πώς θα γίνει) να προσκληθούν όσοι ενδιαφέρονται να καταθέσουν τις εξειδικευμένες προτάσεις τους και από αυτές να επιλεγθούν οι καινοτόμες, οι βελτιστές αλλά και οι περισσότερο εφικτές και αειφόρες. Αλλιώς υπάρχει κίνδυνος σοβαρές προτάσεις να καταλήξουν στα αζήτητα και ο κόπος να πάει χαμένος. Δεν νομίζω ότι ο πολίτης πρέπει να έχει το βάρος της χάραξης πολιτικής.
703	Καραμπέτ Γιακομπιάν	2011-07-13 12:51:33	2	3	Τις λυσεις-ολες- θα τις βρειτε στην αναταξη της λειτουργιας της δικαιοσυνης. Αυτη, με την εφαρμογη των νομων μπορει να επιβαλλει την παραγωγικη/αποδοτικη λειτουργια της δημοσιας διοικησης και της ιδιωτικης οικονομιας. Αλλος ενας θεσμος,αλλο ενα συστημα σε ποιες βασεις θα στηθει και σε ποιες υποδομες θα ακουμπησει για να λειτουργησει οταν τα παντα ειναι ξεχαρβαλωμενα? Δεν εχουμε αλλη διεξοδο απο την κριση και αλλη προοπτικη μακροπροθεσμης ανακαμψης και προοδου οικονομικης και κοινωνικης αν δεν λειτουργησει το υφισταμενο κρατος και αυτο μονο η δικαιοσυνη μπορει να το επιβαλλει. Ασχοληθειτε: με τον τροπο που ΥΠΟ-λειτουργουν οι ανεξαρτητες αρχες. με τον τροπο που λειτουργει το τραπεζικο συστημα και τις επιπτωσεις στην καθημερινοτητα του πολιτη(περαν απο τις επιπτωσεις στο εμποριο και βιομηχανια). με τον τροπο που λειτουργουν οι επιχειρησεις κινητης τηλεφωνιας και οι αλυσιδες καταστηματων και αξιολογηστε τις επιπτωσεις πανω στην καθημερινοτητα των πολιτων και επιφερετε βελτιωσεις με την δραστικη παρεμβαση της δικαιοσυνης.
718	Μάγια Ε. Σπανο υδάκη	2011-07-14 08:22:27	2	1	Οι καταργήσεις και συγχωνεύσεις οργανισμών είναι καλή ιδέα αρκεί: Σε πρώτο στάδιο από εξωτερικούς αξιολογητές(managers-επιστήμονες εξωτερικού) να αξιολογήσουν την προσφορά, το αντικείμενο εργασιών, και τους εργαζόμενους. Σε δεύτερο στάδιο πάλι εξωτερικοί αξιολογητές να εκπονήσουν μια μελέτη SWOT και ένα επιχειρησιακό σχέδιο(και όχι όπως γίνεται σήμερα μελέτες να κάνουν κομματικοί φίλοι της κάθε κυβέρνησης. Από αυτά θα προκύψει πως πρέπει να λειτουργήσει στη συνέχεια ο οργανισμός(ή αν πρέπει να λειτουργήσει)και μετά βάσει στόχων, σκοπού και αποστολής να γίνει οργανόγραμμα και σχεδιασμός δράσεων. Σήμερα πουθενά στο δημόσιο δεν γίνονται τέτοιες διαδικασίες, κυριαρχεί το ρουσφέτι και η ανάθεση "διεύθυνσης" σημαντικών οργανισμών σε καλούς υπηρέτες...Έτσι κάπως το δημόσιο έφτασε στην σημερινή χαώδη κατάσταση.
719	Κανελόπουλος Παναγιώτης	2011-07-14 09:18:29	2	1	Δυστυχως η προηγούμενη εμπειρία με το opehgon για την στελέχωση των κρίσιμων θέσεων του Δημοσίου και των ΔΕΚΟ, απέδειξε ένα καλοστημένο σύστημα εξαπάτησης των πολιτών ως προς τις πραγματικές προθέσεις, δηλ κουτόχορτο στους Φράγκους και ξανά τα γικά μας παιδιά, αφού η ηλεκτρονική διαδικασία δεν ανέδειξε κατάλληλους υποψήφιους, και η λύση δόθηκε απο τους υμέτερους, που συμπτωματικά τα τελευταία 50 χρόνια είναι και άριστοι. Τόσο άριστοι που μας οδήγησαν στην σημερινή κατάντια. Αναζητείτε εκ νέου άλλοι για τις τραγικές και ανεύθυνες αποφάσεις της δημόσιας διοίκησης στην γνώμη μας, δηλαδή στους πληβείους?. Ίσως είναι καιρός να σοβαρευτούμε.

Κωδικός Σχολίου	Σχολιαστής	Ημερομηνία Υποβολής	Θετικές Ψήσεις	Αρνητικές Ψήσεις	Σχόλιο
742	Emfietzi Eleftheria	2011-07-16 23:01:37	2	0	Οι ραγδαίες εξελίξεις στο χώρο της χειρουργικής κάνουν επιτακτική την ανάγκη για ριζικές αλλαγές στο οργανωτικό πλαίσιο λειτουργίας των χειρουργείων των δημοσίων νοσοκομείων. Είναι αναγκαία η τήρηση επικαιροποιημένων κανονισμών χειρουργείου, προτύπων και πρωτοκόλλων ενεργειών υψηλών προδιαγραφών σύμφωνα με τα διεθνώς αναγνωρισμένα πρότυπα περιεχειρητικής πρακτικής που έχουν δοκιμαστεί και εφαρμόζονται στα προηγμένα κράτη. Αυτό θα έχει άμεση επίδραση στην ποιότητα των προσφερομένων υπηρεσιών υγείας και στη βελτίωση της προστασίας της υγείας ασθενών και εργαζομένων από τις ενδοноσοκομειακές λοιμώξεις. Σαν επαγγελματίας υγείας έχω διαπιστώσει ότι σε κάθε Νοσηλευτικό Ίδρυμα σήμερα, οι κανονισμοί διακρίνονται για το διαφορετικό περιεχόμενό τους ακόμα και σε βασικά θέματα. Αυτό συντελεί στο να μην υπάρχει κοινός τόπος πάνω στον οποίο να στηριχθούν οι προσπάθειες για μείωση του κόστους αγοράς υλικών και ο εξορθολογισμός των δαπανών. Σε αυτή την περίοδο οικονομικής και θεσμικής κρίσης η πολιτεία πρέπει να κάνει βαθιές τομές στον τομέα της υγείας ώστε να εξυγιάνει το σύστημα και να εξασφαλίσει τη βιωσιμότητά του. Θα ήθελα να προτείνω ένα σύγχρονο πρότυπο κανονισμού λειτουργίας χειρουργείων που θα έδινε με ελάχιστο κόστος λύση στο σύνολο σχεδόν των προβλημάτων που υπάρχουν στο χώρο των χειρουργείων των δημοσίων νοσοκομείων ενώ παράλληλα θα συντελούσε στην εξοικονόμηση πόρων. Προτεινόμενος θεματικός τομέας: Ολοκληρωμένο ηλεκτρονικό σύστημα κινητικότητας ανθρώπινου δυναμικού δημόσιας διοίκησης
790	Χ.Π.	2011-07-19 07:27:32	2	0	Αναγκαιότητα: Καμία κατάργηση ή συγχώνευση φορέων του δημοσίου δεν μπορεί να είναι επιτυχημένη αν δεν συνοδεύεται από ένα αποτελεσματικό σύστημα διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού, καθώς θα οδηγήσει σε μεταφορά λάθους εργαζομένων σε λάθος θέσεις, εντείνοντας τα προβλήματα λειτουργίας και αποτελεσματικότητας του δημοσίου. ΣΤΟΝ ΚΑΛΛΙΚΡΑΤΙΚΟ ΔΗΜΟ ΧΑΛΚΗΔΩΝΑΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΥΝ (ΒΑΣΙΚΑ ΥΠΟΛΕΙΤΟΥΡΓΟΥΝ) 3 ΙΑΤΡΕΙΑ Ι.Κ.Α . ΤΟ ΠΡΩΤΟ ΣΤΑ ΚΟΥΦΑΛΙΑ ΜΕ ΕΝΑ ΜΟΝΙΜΟ ΙΑΤΡΟ ΚΑΙ ΕΚ ΠΕΡΙΤΡΟΠΗΣ ΕΝΑ ΠΑΘΟΛΟΓΟ. ΤΟ ΔΕΥΤΕΡΟ ΣΤΗΝ ΧΑΛΚΗΔΩΝΑ ΜΕ 2 ΙΑΤΡΟΥΣ ΕΝΑ ΟΔΟΝΤΙΑΤΡΟ ΚΑΙ ΜΙΑ ΠΑΙΔΙΑΤΡΟ ΚΑΙ ΤΟ ΤΡΙΤΟ ΣΤΟΝ ΑΓ.ΑΘΑΝΑΣΙΟ ΜΕ ΕΝΑ ΠΑΘΟΛΟΓΟ 2 ΜΕΡΕΣ ΤΗΝ ΕΒΔΟΜΑΔΑ. ΟΛΑ ΤΑ ΠΡΟΑΝΑΦΕΡΘΕΝΤΑ ΙΑΤΡΕΙΑ ΕΙΝΑΙ ΕΝΟΙΚΙΑΖΟΜΕΝΑ ΜΕ ΜΗΝΙΑΙΟ ΚΟΣΤΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΕΙΑΣ ΤΟΥΣ ΠΕΡΙ ΤΙΣ 4000 €. ΘΕΩΡΩ ΟΤΙ Η ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΣΗ ΤΟΥΣ ΣΕ ΕΝΙΑΙΟ ΧΩΡΟ 'Η ΔΥΝΑΤΟΝ ΔΗΜΟΤΙΚΟ ΣΤΗΝ ΕΔΡΑ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ ΜΕ ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΤΟΥ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΘΑ ΑΠΕΔΙΔΕ ΠΟΛΥ ΚΑΛΥΤΕΡΑ ΚΑΙ ΘΑ ΕΓΙΝΕΤΟ ΕΞΟΙΚΟΝΟΜΙΣΗ ΠΟΡΩΝ. ΤΟΠΙΚΗ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗ. Με το πριν απο τον Καλλικράτη θεσμικό πλαίσιο η τοπική αυτοδιοίκηση ήταν εστία διαφθοράς και κακοδιοίκησης ,και βέβαια είναι όλοι οι Δήμοι καταχρεωμένοι στις τράπεζες με την εγγύηση του κράτους . Προτείνω να πάψει η χρηματοδότηση του κράτους στους Δήμους ,θα καλύπτουν τα έξοδα τους βάζοντας φόρους κατ ευθείαν στους δημότες . Ετσι ο κάθε δήμαρχος όταν κατασπαταλάει θα έχει πολύ μεγάλο πολιτικό κόστος γιατί θα αυξάνει τους φόρους . Αντίθετα σήμερα όσον πιο πολλά σπαταλά τόσο πιο δημοφιλής γίνεται ,όταν μάλιστα κάνει και μία κατάληψη δρόμου διότι "η κυβέρνηση υποχρηματοδοτεί τον Δήμο" τότε απογειώνεται και επανεκλέγεται σίγουρα. Επίσης το κράτος να πάψει να εγγυάται τα δάνεια των Δήμων απο τις τράπεζες . Αλλά να βάζουν ενέχυρο την δημοτική περιουσία , όλοι οι δήμοι έχουν ακίνητη περιουσία σε δημορχιακά μέγαρα αλλά και πλατείες και άλλα κτίρια. Και οι δημοτικοί υπάλληλοι να πάψουν να είναι μόνιμοι δημόσιοι υπάλληλοι ,αλλά να έχουν συμβάσεις και δικαιώματα όπως ο ιδιωτικός τομέας.
819	ΝΙΚΟΛΑΪΔΗΣ Γ.ΑΠΟΣΤΟΛΟΣ	2011-07-19 13:57:28	2	0	Με το πριν απο τον Καλλικράτη θεσμικό πλαίσιο η τοπική αυτοδιοίκηση ήταν εστία διαφθοράς και κακοδιοίκησης ,και βέβαια είναι όλοι οι Δήμοι καταχρεωμένοι στις τράπεζες με την εγγύηση του κράτους . Προτείνω να πάψει η χρηματοδότηση του κράτους στους Δήμους ,θα καλύπτουν τα έξοδα τους βάζοντας φόρους κατ ευθείαν στους δημότες . Ετσι ο κάθε δήμαρχος όταν κατασπαταλάει θα έχει πολύ μεγάλο πολιτικό κόστος γιατί θα αυξάνει τους φόρους . Αντίθετα σήμερα όσον πιο πολλά σπαταλά τόσο πιο δημοφιλής γίνεται ,όταν μάλιστα κάνει και μία κατάληψη δρόμου διότι "η κυβέρνηση υποχρηματοδοτεί τον Δήμο" τότε απογειώνεται και επανεκλέγεται σίγουρα. Επίσης το κράτος να πάψει να εγγυάται τα δάνεια των Δήμων απο τις τράπεζες . Αλλά να βάζουν ενέχυρο την δημοτική περιουσία , όλοι οι δήμοι έχουν ακίνητη περιουσία σε δημορχιακά μέγαρα αλλά και πλατείες και άλλα κτίρια. Και οι δημοτικοί υπάλληλοι να πάψουν να είναι μόνιμοι δημόσιοι υπάλληλοι ,αλλά να έχουν συμβάσεις και δικαιώματα όπως ο ιδιωτικός τομέας.
885	ΔΑΝΑΛΗΣ ΣΠΥΡΟΣ	2011-07-21 09:45:43	2	1	Με το πριν απο τον Καλλικράτη θεσμικό πλαίσιο η τοπική αυτοδιοίκηση ήταν εστία διαφθοράς και κακοδιοίκησης ,και βέβαια είναι όλοι οι Δήμοι καταχρεωμένοι στις τράπεζες με την εγγύηση του κράτους . Προτείνω να πάψει η χρηματοδότηση του κράτους στους Δήμους ,θα καλύπτουν τα έξοδα τους βάζοντας φόρους κατ ευθείαν στους δημότες . Ετσι ο κάθε δήμαρχος όταν κατασπαταλάει θα έχει πολύ μεγάλο πολιτικό κόστος γιατί θα αυξάνει τους φόρους . Αντίθετα σήμερα όσον πιο πολλά σπαταλά τόσο πιο δημοφιλής γίνεται ,όταν μάλιστα κάνει και μία κατάληψη δρόμου διότι "η κυβέρνηση υποχρηματοδοτεί τον Δήμο" τότε απογειώνεται και επανεκλέγεται σίγουρα. Επίσης το κράτος να πάψει να εγγυάται τα δάνεια των Δήμων απο τις τράπεζες . Αλλά να βάζουν ενέχυρο την δημοτική περιουσία , όλοι οι δήμοι έχουν ακίνητη περιουσία σε δημορχιακά μέγαρα αλλά και πλατείες και άλλα κτίρια. Και οι δημοτικοί υπάλληλοι να πάψουν να είναι μόνιμοι δημόσιοι υπάλληλοι ,αλλά να έχουν συμβάσεις και δικαιώματα όπως ο ιδιωτικός τομέας.

Κωδικός Σχολίου	Σχολιαστής	Ημερομηνία Υποβολής	Θετικές Ψή	Αρνητικές	Σχόλιο
893	ΔΑΝΑΛΗΣ ΣΠΥΡΟΣ	2011-07-21 17:31:29	2	2	<p>ΔΗΜΟΣΙΑ ΜΕΣΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ . Η δημόσια μέση εκπαίδευση είναι πολύ κακή και κοστίζει στο κράτος πάρα πολύ ακριβά . Το κόστος ανά μαθητή είναι μεγαλύτερο απο όσα πληρώνει ο ιδιώτης γονέας για να στείλει το παιδί του στο ακριβότερο ιδιωτικό δηλαδή στην Σχολή Μωραΐτη η στο Αμερικανικό κολλέγιο και η εκπαίδευση που παρέχει είναι άθλια τριτοκοσμική . Προτείνω το κράτος να πληρώνει δαπάνη ίση με τον μέσο όρο των ετήσιων διδακτρων των καλών ιδιωτικών σχολείων με κουπόνι σε κάθε γονέα ,και αυτός να επιλέγει το σχολείο της αρεσκείας του . Τα δημόσια σχολεία ανάλογα με τους μαθητές θα συγκεντρώνουν θα έχουν και το ποσόν λειτουργίας τους . Εάν το ποσόν που συγκεντρώνουν δεν καλύπτει τις δαπάνες λειτουργίας τους τότε θα κλείνουν και οι καθηγητές του και οι τυχόν υπάλληλοι τους θα απολύονται . Σε πέντε χρόνια θα έχουμε φτιάξει παιδεία καλλίτερη της Φινλανδίας και με πολύ λιγότερα χρήματα να δαπανά το δημόσιο απο ότι σήμερα.</p> <p>ΣΤΟ ΚΕΝΤΡΟ ΕΠΙΚΡΑΤΕΙ ΤΟ ΑΠΟΛΥΤΟ ΧΑΟΣ.. ΝΑΡΚΩΤΙΚΑ, ΚΛΟΠΕΣ, ΛΗΣΤΕΙΕΣ, ΠΟΡΝΕΙΑ, ΛΑΘΡΕΜΠΟΡΙΟ, ΕΠΕΙΣΟΔΙΑ ΚΑΙ ΤΟ ΜΟΝΟ ΠΟΥ ΑΝΤΙΤΑΣΕΙ ΤΟ ΑΝΥΠΑΡΚΤΟ ΚΡΑΤΟΣ ΕΙΝΑΙ ΤΟ ΦΙΛΟΤΙΜΟ ΤΩΝ ΑΣΤΥΝΟΜΙΚΩΝ. ΤΑ ΚΟΙΝΩΝΙΚΑ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ ΔΕΝ ΛΥΝΟΝΤΑΙ ΜΕ ΑΣΤΥΝΟΜΙΚΑ ΜΕΤΡΑ. ΕΙΝΑΙ ΠΟΛΙΤΙΚΑ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ ΔΙΟΤΙ ΠΟΛΥ ΑΠΛΑ ΘΕΛΟΥΝ ΠΟΛΙΤΙΚΕΣ ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ ΚΑΙ ΒΟΥΛΗΣΗ ΓΙΑ ΝΑ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΤΟΥΝ. ΑΥΤΟ ΤΟ ΚΡΑΤΟΣ " ΟΤΑΝ ΘΕΛΕΙ ΚΑΤΙ ΑΝΤΙΛΑΙΚΟ ΝΑ ΕΠΙΒΑΛΕΙ ΠΑΝΤΑ ΒΑΖΕΙ ΜΠΡΟΣΤΑΡΗ ΤΗΝ ΑΣΤΥΝΟΜΙΑ ΚΑΙ ΔΕΝ ΚΑΝΕΙ ΠΙΣΩ. ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΟΜΩΣ ΣΤΟ ΚΕΝΤΡΟ ΣΦΥΡΙΖΕΙ ΑΔΙΑΦΟΡΗ. ΤΟ ΓΙΑΤΙ ΕΙΝΑΙ ΠΡΟΦΑΝΕΣ . . . ΑΝ ΟΜΩΣ ΓΙΑ ΝΑ ΚΑΤΑΘΕΣΩ Κ 1 ΠΡΟΤΑΣΗ ΕΠΑΝΑΠΑΤΡΙΣΤΟΥΝ Τ Ω Ρ Α ΟΛΟΙ ΑΥΤΟΙ ΟΙ ΠΕΡΙΘΩΡΙΑΚΟΙ ΠΟΥ ΔΕΝ ΕΧΟΥΝ ΚΑΜΙΑ ΣΧΕΣΗ ΜΕ ΑΡΚΕΤΟΥΣ ΑΛΛΟΔΑΠΟΥΣ ΠΟΥ ΕΙΝΑΙ ΝΟΜΙΜΟΙ ΚΑΙ ΑΣΦΟΓΟΙ ΣΕ ΟΛΑ (ΟΙ ΟΠΟΙΟΙ ΠΑΡΕΠΙΜΠΤΟΝΤΩΣ ΕΙΝΑΙ ΠΑΘΟΝΤΕΣ ΑΠΟ ΤΗΝ ΟΛΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ) ΤΟΤΕ ΟΙ ΔΕΙΚΤΕΣ ΣΕ ΟΛΑ ΤΑ ΠΑΡΑΠΑΝΩ ΑΔΙΚΗΜΑΤΑ ΘΑ ΘΑ ΠΕΣΟΥΝ ΚΑΤΑΚΟΡΥΦΑ. .ΑΝ ΔΕ ΓΙΝΕΙ ΑΥΤΟ ΚΑΘΕ ΑΛΛΗ ΠΡΟΤΑΣΗ ΔΕΝ ΕΙΝΑΙ ΥΛΟΠΟΙΗΣΙΜΗ. ΑΛΛΑ ΠΟΙΟΣ ΘΑ ΚΑΝΕΙ ΚΑΤΙ ΤΕΤΟΙΟ; ΑΠΟ ΤΗ ΛΙΒΥΗ ΤΑΧΥΤΑΤΑ ΑΦΟΥ ΥΠΗΡΧΕ ΒΟΥΛΗΣΗ ΑΠΟΜΑΚΡΥΝΘΗΚΑΝ ΧΙΛΙΑΔΕΣ ΠΟΛΙΤΕΣ ΤΡΙΤΩΝ ΧΩΡΩΝ. ΑΠΟ ΕΔΩ ΓΙΑΤΙ ΔΕ ΓΙΝΕΤΑΙ ΤΟ ΑΝΤΙΣΤΡΟΦΟ;ΓΙΑΤΙ ΑΠΛΑ ΔΕΝ ΘΕΛΟΥΝ ΚΑΠΟΙΟΙ. ΑΝ ΟΙ ΚΥΡΙΟΙ ΚΥΒΕΡΝΩΝΤΕΣ ΕΠΙΘΥΜΟΥΝ ΝΑ ΠΑΡΟΥΝ ΜΙΑ ΓΕΥΣΗ ΑΠΟ ΤΟ ΑΠΟΛΥΤΟ ΧΑΟΣ ΑΣ ΠΕΡΑΣΟΥΝ 1 ΒΟΛΤΙΤΣΑ. Η ΞΕΝΑΓΗΣΗ ΔΩΡΕΑΝ. . . .ΓΙΑΤΙ ΑΝ ΤΟΛΜΗΣΕΙ ΚΑΠΟΙΟΣ ΝΑ ΚΑΤΕΒΕΙ ΜΟΝΟΣ ΤΟΥ ΘΑ ΠΑΘΕΙ ΟΤΙ ΟΙ ΜΟΝΙΜΟΙ ΚΑΤΟΙΚΟΙ, ΟΙ ΛΟΙΠΟΙ ΔΙΕΡΧΟΜΕΝΟΙ ΠΕΖΟΙ Η΄ ΟΔΗΓΟΙ, ΟΙ ΤΟΥΡΙΣΤΕΣ, ΟΙ ΑΠΟΣΤΟΛΕΣ ΤΩΝ SPECIAL OLYMPICS. .ΑΝ ΔΕΝ ΓΝΩΡΙΖΟΥΝ ΤΙ ΕΠΙΚΡΑΤΕΙ Η΄ΓΝΩΡΙΖΟΥΝ ΚΑΙ ΑΠΛΑ ΠΑΙΡΝΟΥΝ ΑΥΤΑ ΤΑ ΜΕΤΡΑ ΓΙΑ ΓΕΛΙΑ ΠΟΥ ΕΦΑΡΜΟΖΟΝΤΑΙ ΩΣ ΤΩΡΑ ΑΠΛΑ ΕΓΚΛΗΜΑΤΟΥΝ. . Χ Α Ι Ρ Ε Τ Ε</p>
900	ΜΠΑΡΛΑΣ ΦΩΤΗΣ	2011-07-22 11:14:32	2	0	

Κωδικός Σχολίου	Σχολιαστής	Ημερομηνία Υποβολής	Θετική Ψήφος	Αρνητική Ψήφος	Σχόλιο
935	ik	2011-07-25 15:18:33	2	0	<p>Crowdsourcing: Μόχλευση ιδεών ή λύσεων.</p> <p>Το crowdsourcing αδιαμφισβήτητα αποτελεί τη πλέον αποδοτική νέα μέθοδο επιχειρηματικής οργάνωσης και ανάπτυξης στη Κοινωνία της Πληροφορίας. Σχετικά, η συγκεκριμένη τεχνική είναι αρκετά δημοφιλής κι αποτελεί αν θέλετε ένα νέο μέσο έκφρασης, δυνατότητας συμμετοχής και δράσης των πολιτών στο οικονομικό, κοινωνικό και πολιτικό γίνεσθαι. Οι απόψεις συχνά ποικίλουν και διαπιστωμένα τέτοιου είδους τεχνικές δε θα πρέπει σε καμία περίπτωση να καταστρατηγούν τον θεσμό της αντιπροσωπευτικής Δημοκρατίας. Συμφωνούμε ενδεχομένως στο γεγονός ότι μπορεί να θεωρηθεί σαν μια εναλλακτική διέξοδος πολιτικής εκπροσώπησης, δράσης και παρέμβασης που συμπληρώνει και κινητοποιεί τη σχέση αναπτυξιακής Δημοκρατίας και Κοινωνίας Πολιτών. Όπως πολύ σωστά τονίστηκε και από άλλους σχολιαστές, χαθήκαμε αν θεωρήσουμε το crowdsourcing ως τον μοναδικό μοχλό συμμετοχικής Δημοκρατίας. Το κράτος σαφώς οφείλει να είναι αποδέκτης αιτημάτων μέχρι ενός σημείου, ούτως ώστε να στηρίζει, από τη μια τη σχέση του με τους πολίτες και από την άλλη να θέτει τα όρια διασφάλισης του αντιπροσωπευτισμού.</p> <p>Αναφορικά με την τεχνική crowdsourcing emπίπτουν σχετικοί προβληματισμοί και ερωτήματα που καλό θα ήταν να μη παραβλέψουμε. Δεν θα πρέπει για παραδειγμα να αγνοήσουμε το γεγονός ότι μπορεί να συμβάλει πολλές φορές στη δημιουργία εσφαλμένων εντυπώσεων /συμπερασμάτων, όσο και στο ότι μπορεί να προάγει και να επιβραβεύσει την ανοησία. Το εύστοχο ερώτημα που αιωρείται είναι σε ποίο ποσοστό μπορεί το crowdsourcing να καταστεί μια δεόντως αποτελεσματική διαδικασία ενσωμάτωσης καινοτόμων ιδεών και λύσεων, διατηρώντας τη δυνατότητα υλοποίησης της με χαμηλό κόστος και σε στενά χρονικά πλαίσια.</p> <p>Αρχικά η γνώμη για τη δημιουργία μιας διαδικτυακής πλατφόρμας η οποία θα παρείχε ουσιαστικά όλες τις απαραίτητες πληροφορίες/στοιχεία (οικονομικά κα.)των δημόσιων υπηρεσιών/φορέων του κράτους είναι θεμητή.Εντούτοις, η τεχνική αυτή δεν θα πρέπει να επικεντρωθεί ολοκληρωτικά σε μια web-based διαδικασία, διότι έτσι θα απέκλειε άτομα τα οποία για ευνόητους λόγους δεν έχουν πρόσβαση στο διαδίκτυο. Η τοπική αυτοδιοίκηση και οι τοπικοί φορείς μπορούν κάλλιστα να συμβάλλουν προς αυτή τη κατεύθυνση, διεξάγοντας έρευνες τοπικού χαρακτήρα σε συχνή βάση.</p> <p>Άλλου είδους προβλήματα, που πιθανώς να προκύψουν από μια web-based διεκπεραίωση είναι κατά κύριο λόγο η συγκέντρωση μεγάλου όγκου δεδομένων και πληροφοριών τις οποίες θα κληθούν να αξιολογήσουν πλήθος ατόμων, οπότε αυτόματα χάνεται ο στόχος χαμηλού κόστους και μικρής χρονικής διάρκειας που προαναφέραμε για την υλοποίηση του σχεδίου. Δευτερευόντως, με ποιά είδους κριτήρια θα αξιολογηθούν οι</p>
946	ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΚΥΡΙΑΚΙΔΗΣ	2011-07-25 18:58:29	2	0	<p>Μία πρόταση για crowdsourcing που αφορά το Υπουργείο Υγείας.</p> <p>Εκτιμώ ότι ήρθε η ώρα, οι Έλληνες να αποκτήσουν ατομική κάρτα υγείας.</p> <p>Δεν είναι δυνατόν να εισάγεται στο νοσοκομείο, να σε ρωτάνε το προηγούμενο ιατρικό ιστορικό σου και να ζητάνε να φέρεις τις προηγούμενες εξετάσεις από το σπίτι σου!</p> <p>Οι υπολογιστές (που έχουν εισέλθει στη ζωή μας εδώ και 30 χρόνια) δεν είναι μόνο για διαβουλεύσεις, αλλά έχουν και πολλές πρακτικές εφαρμογές που διευκολύνουν τη ζωή μας.</p> <p>Προτείνω μία κάρτα, σε μέγεθος πιστωτικής, η οποία θα περιέχει όλο το ιατρικό ιστορικό του καθενός.</p> <p>Απλή και οικονομική εφαρμογή που μπορεί να εφαρμοσθεί σταδιακά.</p> <p>Θα πρέπει όμως πρώτα να ακουστούν γνώμες και απόψεις όσον αφορά τον τρόπο χρήσης της, το δικαίωμα πρόσβασης, τις διαβαθμισμένες πληροφορίες κλπ.</p>

Κωδικός Σχολίου	Σχολιαστής	Ημερομηνία Υποβολής	Θετικές Ψήφες	Αρνητικές Ψήφες	Σχόλιο
715	ΝΙΚΟΣ Γ.	2011-07-13 21:14:19	1	3	<p>Θα συμφωνήσω με τους προλαλήσαντες(τρόπος του λέγειν)για την ατυχήστατη μη μετάφραση του crowdsourcing,αλλά προσωπικά δεν θα κολλήσω εκεί.</p> <p>Μια πολύ απλή πρόταση για την κατά πολύ καλύτερη και άμεσότερη εξυπηρέτηση του πολίτη, η οποία θα διευκόλυνε άμεσα το σύνολο των Ελλήνων πολιτών που εισέρχονται σε όλες τις δημόσιες υπηρεσίες καθημερινά, είναι η διάθεση των εκάστοτε αναγκαιών(!) παραβόλων από την ίδια υπηρεσία η οποία τα ζητά,(π.χ. παράβολα για το Υπ. Μεταφορών να διατιθενται μόνο από αυτό, παράβολα για Διαβατήρια, από την Υπηρ. Διαβατηρίων κ.λ.π.)</p> <p>Όχι μόνο, εμείς οι πολίτες υφιστάμεθα απίστευτη ταλαιπωρία στο ψάξιμο και στο τρέξιμο, αλλά απασχολούνται άλλες υπηρεσίες, για εργασίες παντελώς άσχετες με το δικό τους αντικείμενο για αυτήν την εξυπηρέτηση!</p> <p>Γνωρίζω πως γίνονται ενέργειες για την δημιουργία ηλεκτρονικού παραβόλου (φυσικά το καλύτερο)αλλά επειδή οι καιροί είναι δύσκολοι, μέχρι να (και αν) εφαρμοσθεί αυτό, ας γίνει αυτό το μεταβατικό βήμα,που θα έχει απίστευτα οφέλη στην καθημερινότητά μας άμεσα!Μπορούν ακόμη και να αγοράσουν τα παράβολα οι Υπηρεσίες για να τα διαθέτουν αυτές μέχρι να μεταβούμε στο επόμενο βήμα του ηλεκτρονικού παραβόλου ή της κατάργησής τους) προς άμεσο όφελος του πολίτη,που ξαφνικά θα σταματήσει να ταλαιπωρείται καθημερινά και άσκοπα, λόγω απλής ανοργανωσιάς,και θα ανακουφισθεί με την σκέψη ότι κάποιος επιτέλους τον σκέφτηκε!</p>
716	Παρασκευή Κουφούλου	2011-07-14 05:50:32	1	1	<p>Πρέπει να ομολογήσω ότι η πρακτική του crowdsourcing είναι πρωτοβουλία καινοτομίας με άπειρες εφαρμογές στον Δημόσιο Τομέα της Ελλάδας.</p> <p>Είναι απολύτως κατανοητό ότι ο δημόσιος τομέας είναι δυσλειτουργικός. Ωστόσο, υπάρχει η δυνατότητα βελτίωσης των επιμέρους προβλημάτων του. Από την θέση μου ως Πρόεδρος Δ.Σ. του Κ.Ε.Κ.Υ.Κ.Α.ΜΕΑ. Κυκλάδων έχω διαπιστώσει 2 πολύ σημαντικά προβλήματα στην λειτουργία της Δημόσιας Διοίκησης: 1. Γραφειοκρατική διαδικασία έκδοσης πιστοποιητικών αναπηρίας. 2. Μειωμένες υποδομές σχετικά με την πρόσβαση των Ατόμων με Αναπηρίες στις δημόσιες υπηρεσίες. 3. Αυξημένο το κόστος συντήρησης του Δικτύου ΣΥΖΕΥΞΙΣ.</p> <p>Υπό το πρίσμα της δυσμενούς οικονομικής συγκυρίας που περνάει η χώρα μας, αυτά που έχω να προτείνω δεν επιβαρύνουν καθόλου τις δαπάνες του Κρατικού Προϋπολογισμού και βελτιώνουν τις παρεχόμενες υπηρεσίες προς τον πολίτη. Έτσι: 1. Απλοποίηση των διαδικασιών χορήγησης των πιστοποιητικών αναπηρίας μέσω Κ.Υ.Α. 2. Ενίσχυση των δημοσίων υπηρεσιών αναφορικά με τις υποδομές τους για την πρόσβαση των Ατόμων με Αναπηρίες στις υπηρεσίες τους. 3. Το κόστος θα μειωθεί με την παράλληλη κατάρτιση υπαλλήλων εκτός από τα προκαθορισμένα καθήκοντα τους σε τομείς της πληροφορικής.</p> <p>1η πρόταση: Αποσυμπίεση των δικαστηρίων με το να βγάζουμε τα συναινετικά διαζύγια εμείς οι συμβολαιογράφοι. Ουτως ή αλλιως είναι μια εντελώς τυπική διαδικασία που περνάει απο μας προηγουμένως για να δοθεί πληρεξουσιότητα στον δικηγόρο. Εννοείται οτι η παράσταση των δικηγόρων θα γινεται σε μας.</p> <p>2η πρόταση : Θα μπορούσαν οι συμβολαιογράφοι να διεκπεραιώνουν και όλες τις υποθέσεις εκούσιας δικαιοδοσίας (υποθέσεις χωρίς αντιδικία)που επιβαρύνουν τα δικαστήρια.</p> <p>3η πρόταση : Να καταργηθούν τα τόσο πεπαλαιωμένα ένσημα, μεγαρόσημα, υπερ ταμείων, παραστάσεις κλπ που επικολλούνται στα δικά μας έγγραφα και στα έγγραφα των δικηγόρων. ΚΑΝΕΝΑ ΕΓΓΡΑΦΟ ΠΟΥ ΕΡΧΕΤΑΙ ΑΠΟ ΑΛΛΗ ΧΩΡΑ ΔΕΝ ΦΕΡΕΙ ΕΝΣΗΜΑ ΚΟΛΛΗΜΕΝΑ.[Τα τέλη θα καταβάλλονται μηνιαία ή ετήσια στα αντίστοιχα ταμεία]</p>
721	maro Lempesi	2011-07-14 10:39:10	1	0	

Κωδικός Σχολίου	Σχολιαστής	Ημερομηνία Υποβολής	Θετικές Ψήφες	Αρνητικές Ψήφες	Σχόλιο
745	ARGYRIS	2011-07-17 17:21:36	1	1	Crowdsourcing, άλλη μία ξενόφερτη λέξη που από μόνη της, έρχεται να αποδείξει ότι απέχουμε πάρα πολύ από την Αθηναϊκή Δημοκρατία. Διατυπώνουμε τις προτάσεις μας μέσω ιστοτόπων και συνεισφέρουμε στην επίλυση κάποιου προβλήματος. Δυστυχώς στην πράξη δεν είναι έτσι. Πολλές οι διαφορετικές απόψεις, δεν μπορεί να γίνει σύνθεση όταν θίγει την ζωή εκατοντάδων χιλιάδων ή εκατομμυρίων ανθρώπων. Καταρχήν ποιος θα διαβάσει τα χιλιάδες μηνύματα του crowd, ποιος θα τα αξιολογήσει και πώς θα αξιολογηθεί ότι η δική μου πρόταση είναι καλύτερη ή χειρότερη από του άλλου. Εμπίπτουμε σ' ένα αξιολογικό σύστημα, το οποίο κατ' επίφαση είναι δημοκρατικό, αφού έχουν ακουστεί οι απόψεις του crowd, όμως από κάποιους αξιολογήθηκαν αυτές οι απόψεις και κάποιους τους επέλεξαν για εθελοντική ή μη προσφορά. Αυτοί οι αξιολογητές τι πρεσβεύουν; Ας είμαστε λοιπόν συνειδητοποιημένοι σε κάτι. Το INTERNET δεν μας προσφέρει την Αθηναϊκή Δημοκρατία που εξυπηρετούσε βέβαια τους Αθηναίους Πολίτες, που ήταν μόνο μερικές χιλιάδες τότε. Στα εκατομμύρια των Αθηναίων και Ελλήνων πολιτών το CROWDSOURCING είναι το μόνο υποκατάστατο της συμμετοχικής Δημοκρατίας, αλλά δεν είναι άμεση Δημοκρατία, η οποία δεν μπορεί να εφαρμοστεί για πρακτικούς λόγους (εκατομμύρια πολιτών).
762	marapostolou	2011-07-19 03:52:56	1	0	Προτείνω όλες οι επαφές και συναλλαγές των πολιτών με το δημόσιο να γίνονται ηλεκτρονικά και τα παραβόλα και όλες οι χρεώσεις να αποστέλλονται συγκεντρωμένα στα φορολογικά σημειώματα μια φορά το χρόνο. Έτσι συγχωνεύονται η καταργούνται αυτομάτως όλες οι περιττές υπηρεσίες, η διαφθορά, τα φακελάκια, οι απαράδεκτες καθυστερήσεις, η κλοπή του κρατικού προϋπολογισμού και κάποια στιγμή θα αποβαλλούμε πλήρως νοοτροπίες απολιτιστές και θα μαθούμε να αγαπάμε περισσότερο την πατρίδα μας, εφόσον δεν θα μας ταλαιπωρεί πλέον με την γραφειοκρατία. Πιστεύω πως διαδικασίες κράουντσόρσιγκ θα ήταν πολύ χρήσιμες στην επικείμενη αναδιοργάνωση των δημόσιων υπηρεσιών του στενού δημόσιου τομέα.
767	diadikyako	2011-07-19 05:01:44	1	0	Είναι γνωστό ότι οι περισσότεροι οργανισμοί των Υπουργείων είναι πεπαλαιωμένοι. Υπάρχουν πλέον Τμήματα ή και Διευθύνσεις ακόμη που δεν έχουν αντικείμενο, ή οι αρμοδιότητές τους έχουν αλλάξει, αλλά οι οργανωτικές δομές παραμένουν οι ίδιες. Η κατάσταση αυτή συνεχίζει να υφίσταται λόγω αδράνειας και αδιαφορίας. Οι πλέον κατάλληλοι να αναδείξουν τα προβλήματα αυτά είναι οι ίδιοι οι δημόσιοι υπάλληλοι. Εάν ερωτηθούν, θα έχουν πολλά να πουν. Ακόμη και οι αντιπαραθέσεις που θα ανακύψουν από την υπεράσπιση ιδίων συμφερόντων, θα είναι ενδεικτική για το τι πρέπει να γίνει.
783	Φάνης	2011-07-19 06:31:31	1	0	-Να ξεκαθαρίσει στον υπαλληλικό κώδικα ποιος γίνεται Προϊστάμενος και ποιος αναπληρωτής σε μια δημόσια υπηρεσία. Ο ορισμός των Προϊσταμένων γίνεται με μόρια, αλλά αναπληρωτής λέει ο κώδικας ότι είναι ο αρχαιότερος, άρα μπορεί να είναι και ένας κλητήρας αναπληρωτής! -Να γίνει αντίστοιχη δράση όπως το http://www.illegalsigns.gov.gr/ και για τα παράνομα έργα στον αιγιαλό και την παραλία. Μόνο έτσι θα ξεκαθαρίσουν.
812	Νίκος Χατζησάββας	2011-07-19 11:49:04	1	1	Κατά τη γνώμη μου το κυριότερο πρόβλημα του δημοσίου τομέα είναι ο ισχύων δημοσιοϋπαλληλικός κώδικας. Έχοντας υποστεί τις συνέπειες της εφαρμογής του ως πολίτης αλλά και ως ανήκων στο δημόσιο τομέα, έχω καταλήξει σε συγκεκριμένες απόψεις πάνω στα σημεία που δημιουργούν αυτήν την απίστευτη δυσλειτουργία. Αυτά είναι πάρα πολλά. Ας ανοίξει λοιπόν το θέμα του δημοσιοϋπαλληλικού κώδικα, το οποίο συζητήθηκε πολύ πρόσφατα, αλλά κατά τα φαινόμενα παρατέμφθηκε και αυτό στις ελληνικές καλένδες. Μάλιστα κατά τη γνώμη μου, επειδή το θέμα είναι τεράστιο, θα πρέπει να χωριστεί σε επί μέρους θέματα: Δικαιώματα, υποχρεώσεις, ιεραρχία (δικαιώματα έναντι των υφισταμένων και υποχρεώσεις των προϊσταμένων), δικαιώματα των πολιτών, πειθαρχικές διαδικασίες, υπηρεσιακά συμβούλια.

Κωδικός Σχολίου	Σχολιαστής	Ημερομηνία Υποβολής	Θετικές Ψήσεις	Αρνητικές Ψήσεις	Σχόλιο
830	ΓΙΑΝΝΗΣ	2011-07-19 19:35:45	1	0	<p>Συγχαρητήρια για τη προσπάθεια σας!</p> <p>Αρχικά παίρνω ως δεδομένο ότι τεράστιο πρόβλημα στο δημόσιο είναι το οικονομικό έχοντας ως καρκίνωμα τις προμήθειες. Έχουμε δει τόσα χρόνια υπερτιμολογήσεις, μίζες, κακής ποιότητας υλικά, μεγάλες ποσότητες αχρείαστων υλικών που τελικά πετιούνται και πολλά ακόμα με τα οποία ξοδεύτηκαν άσκοπα δισεκατομμύρια και πλούτισαν αρκετοί.</p> <p>Δεν μιλάμε μόνο για βουλευτές αλλά και για απλούς προϊσταμένους υπηρεσιών και συνδικαλιστές όπου για να εγκρίνουν μια προμήθεια υλικών έπαιρναν τις ανάλογες μίζες από τους προμηθευτές.</p> <p>Όποιος το αμφισβητεί αυτό μάλλον ζει σε άλλο κόσμο.</p> <p>Δεν θα ξεχάσω ποτέ πριν μερικά χρόνια που είχαν πει οι ειδήσεις ότι σε φοιτητική λέσχη η μπριζόλα αγοραζόταν πιο ακριβά από χρυσό.</p> <p>Ακόμα και για τα στυλό που θα παρθούν μήπως δεν δίνεται δωράκι από τους προμηθευτές σε κάποιους υπεύθυνους?</p> <p>Μήπως τα δωράκια αυτά δεν ενσωματώνονται στις τιμές αγοράς των προϊόντων αυτών?</p> <p>Φανταστείτε το μέγεθος των δώρων όταν πρόκειται για τεραστίου οικονομικού μεγέθους προμήθειες.</p> <p>Και φυσικά η ποιότητα συνήθως σε όλα είναι κάτω του μετρίου.</p> <p>Μήπως δεν δίνονται δωράκια σε γιατρούς από τους λεγόμενους ιατρικούς επισκέπτες ώστε να προωθήσουν συγκεκριμένα φάρμακα?</p> <p>Εκατοντάδες παραδείγματα.</p> <p>Γιατί κάνουμε όλοι πως δεν τα βλέπουμε ενώ τα ξέρουμε?</p> <p>Μήπως γιατί είναι πολύς ο κόσμος που συμμετέχει επί χρόνια σε αυτό το σύστημα?</p> <p>Ποιο λοιπόν είναι το ζητούμενο?</p> <p>Να υπάρχει σε όλο το δημόσιο αφθονία φθηνών αλλά και σωστής ποιότητας υλικών με στόχο τη καλύτερη και γρηγορότερη εξυπηρέτηση του πολίτη σε ΟΛΟΥΣ τους τομείς.</p> <p>Ταυτοχρόνως όμως να μην παρατηρείται ανεξέλεγκτη οικονομική διαχείριση.</p>
876	ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΠΑΝΑΣ	2011-07-20 22:19:35	1	0	<p>Από τη μέχρι στιγμής εμπειρία μου από την εργασία στον ιδιωτικό και δημόσιο τομέα προκύπτει αβίαστα ότι στον δημόσιο τομέα η διαφθορά τόσο μεταξύ πολιτών και υπαλλήλων όσο και μεταξύ υπαλλήλων και διοίκησης είναι το σημαντικότερο πρόβλημα καθότι αυτό και είναι η πηγή όλων των υπολοίπων δυσλειτουργιών της δημόσιας διοίκησης. Πιστεύω ότι ένα σημαντικό 'όπλο' το οποίο διαθέτει η δημόσια διοίκηση και του μοναδικός κάτοχος είναι ο νομοθέτης είναι η υποχρεωτική εναλλαγή θέσεων και αρμοδιοτήτων μεταξύ των υπαλλήλων ιδίων προσόντων. Η σχετική διεθνής βιβλιογραφία πιστοποιεί και μάλιστα επιβάλει την εφαρμογή της παραπάνω πρότασης, η οποία εφαρμόζεται στις μεγαλύτερες και πιο επιτυχημένες επιχειρήσεις στον κόσμο.</p> <p>Η παραπάνω πρόταση εκτιμώ ότι θα βοηθήσει αρκετά την αύξηση της παραγωγικότητας, την αλληλοκάλυψη μεταξύ των υπαλλήλων αλλά και θα προσφέρει στους φορολογούμενους πολίτες μια δημόσια διοίκηση πιο αποδοτική και ευέλικτη.</p> <p>Στα πλαίσια αυτά πιστεύω ότι μπορεί να γίνει της παραπάνω πρότασης και στο Crowdsourcing.</p>

Κωδικός Σχολίου	Σχολιαστής	Ημερομηνία Υποβολής	Θετικές Ψή	Αρνητικές	Σχόλιο
904	Amalia	2011-07-22 17:45:49	1	0	<p>ΤΟΠΙΚΗ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗ ΟΤΑ Α' ΒΑΘΜΟΥ: Ναι στο Ενιαίο Μισθολογιο, εφ' όλων των συντεχνιών ομως. όχι έτσι κι αλλιώς. πχ στους Δήμους υπάρχουν οι ανταποκριτές του ΟΓΑ και ΕΛΓΑ που εξυπηρετούν τους δημότες, οι οποίοι λαμβάνουν ένα σοβαρό ποσό ανά μήνα και συνταξιοδοτικό bonus στο τέλος παίρνουν. Ενώ λοιπόν η πολιτεία ζήτησε να μειωθούν ανά Δήμο στους μισούς, οι Δήμαρχοι για πελατειακές σχέσεις, για να μην μπουν στο τρυπάκι να γίνουν οι κακοί της υπόθεσης, για να διατηρούν τις διαφορετικές μισθολογικά ταχύτητες υπαλλήλων στέλνουν επιστολές διαμαρτυρίας και δεν υπολογίζουν το dead line που τους δόθηκε για την σχετική απόφαση μείωσης αυτών κατά το ήμισυ. Υπάρχουν συνταξιούχοι δημοτικοί υπάλληλοι που ακόμη και σήμερα δεν έχουν παραιτηθεί από την λήψη των επιδομάτων και την εργασία τους ως ανταποκριτές ΟΓΑ και ΕΛΓΑ, πράγμα παρανομο. Από τη μία έχουμε ανεργία και από την άλλη υποστηρίζει η ίδια η πολιτεία την διπλοθεσία κατά την ταπεινή μου γνώμη. Ή τους μειώνει και τους εφιστά την προσοχή ότι είναι υπερωριακή εργασία πέραν του ωραρίου τους κι όχι ένα επίδομα καθιερωμένο που παίρνουν κάθε μήνα εντός ωραρίου. Ή δίνει δουλειά σε ανέργους με συμβάσεις ή άλλο καθεστώς πληρώνοντάς τους ανάλογα με τον όγκο δουλειάς που κάνουν, υπάρχουν μετρήσιμοι δείκτες.</p> <p>ΔΗΜΟΣΙΟΙ ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ: στην εφαρμογή του Ενιαίου Μισθολογίου όλοι οι υπάλληλοι οποιουδήποτε δημόσιου φορέα ίσοι μισθολογικά και δυνατότητα κυκλικής μετακίνησης εντός του νομού των υπαλλήλων, έλεος όλοι μπορούμε να διαβάσουμε και να ελέγξουμε και να δουλέψουμε (αν θέλουμε, κι όχι να κατεβάσουμε τα συλό) κανείς δεν γεννήθηκε και ειδήμων σε κάποια ειδικότητα. Επίσης οι μετρήσιμοι δείκτες και ο απολογισμός της εργασίας των δημοσίων υπαλλήλων θα πρέπει να παίζει ρόλο σε ειδικό επίδομα στο μισθό με τον οποίο αμοιβονται.</p> <p>ΙΔΕΑ ΓΙΑ crowdsourcing</p> <p>Περιθαλψη ανεργων.Π.χ. καποιος νεος που δεν εργαζεται και δεν εχει ασφαλεια να μπορει να εχει βιβλιαριο ασθeneιας, να παει στον ιδιωτη γιατρο που επιθυμει.Πως θα γινει αυτο;Να δημιουργηθει ενα ταμειο για αυτη την κατηγορια των ανεργων-ανασφαλιστων.Να εχω το δικαιωμα να παω το γραφτω σε αυτο το ταμειο και φυσικα να πληρωνω συμμετοχη.Να υπαρχουν διαβαθμισεις.Ποσα λεφτα μπορω να δωσω; Λιγα; Θα εχω μια βασικη περιθαλψη. Πολλα; Θα εχω μια αυξημενη περιθαλψη.Παντα πληρωνοντας τη συμμετοχη μου στο ταμειο! Να ξερω ομως οτι θα 'χω βιβλιαριο ασθeneιας στα χερια μου.Μπορει καποιος να μη δουλευει αλλα να χει καποια εισοδηματα και να θελει να πληρωσει ενα κρατικο ταμειο.Γιατι να παει να πληρωσει μια ιδιωτικη ασφαλεια; Να δημιουργηθει κρατικο ασφαλιστικο ταμειο , να μενουν τα χρηματα στο κρατος!Ας δημιουργηθει κατηγορια ασφαλισμενων που το βιβλιαριο τους θα εχει επανω ενα κωδικο που θα παραπεμπει σε κατηγορια ανεργου.Δεν ξερω πως θα ονομαστει αυτο το ταμειο.Πιστευω ομως οτι πολλοι νεοι ανθρωποι, ανεργοι, θα δειξουν ενδιαφερον να πανε να γραφτουνε σε αυτο το ταμειο για να παρουν ενα βιβλιαριο ασθeneιας στα χερια τους, να νιωθουν οτι δεν ειναι τελειως ξεκρεμαστοι. Κυριως γυναικες.Επαναλαμβανω παντα με οικονομικη συμμετοχη του εκαστοτε ασφαλισμενου.Σας ευχαριστω.Κατερινα</p> <p>Καλή πρωτοβουλία.</p>
513	Κατερινα	2011-07-10 07:45:57	0	0	<p>Για τα Νοσοκομεία:</p> <p>Να γίνουν συγχωνεύσεις κλινικών με ένα διευθυντή. Π.χ. Αν υπάρχουν 3 παθολογικές κλινικές σε ένα Νοσοκομείο να συγχωνευθούν σε 1 με ένα διευθυντή. Δεν χρειάζεται να πληρώνουν οι Έλληνες φορολογούμενοι 3 μισθούς διευθυντών απλά για να ικανοποιήσουν κάποιοι τις φιλοδοξίες τους.</p>
514	Maria	2011-07-10 07:51:18	0	0	<p>Για τα Νοσοκομεία:</p> <p>Να γίνουν συγχωνεύσεις κλινικών με ένα διευθυντή. Π.χ. Αν υπάρχουν 3 παθολογικές κλινικές σε ένα Νοσοκομείο να συγχωνευθούν σε 1 με ένα διευθυντή. Δεν χρειάζεται να πληρώνουν οι Έλληνες φορολογούμενοι 3 μισθούς διευθυντών απλά για να ικανοποιήσουν κάποιοι τις φιλοδοξίες τους.</p>

Κωδικός Σχολίου	Σχολιαστής	Ημερομηνία Υποβολής	Θετική Ψή	Αρνητική Ψή	Σχόλιο
517	Αναστασία Αντωνίου	2011-07-10 07:58:06	0	0	<p>Εθελοντική χρήση αντιπροσώπων από το λαό. Για την ανεξαρτησία των εξουσιών να γίνει εθελοντική χρήση αντιπροσώπων από το λαό. Και πως θα γίνει αυτό; Όσον αφορά την επιλογή, σωστό είναι να χρησιμοποιηθεί η προσφιλή μέθοδος της άμεσης δημοκρατίας, δηλαδή η μικτή διαδικασία εκλογής (μυστική ψηφοφορία και κλήρος). Θα πρέπει να είναι εθελοντικού χαρακτήρα με χρόνο υπηρεσίας το μικρότερο –κατά το δυνατόν- χρονικό διάστημα, χωρίς δυνατότητα επανάληψης εκλογής. Θα αντιπροσωπεύουν την κάθε κοινωνική ομάδα και μόνο αυτή, με διαφορετικούς αντιπροσώπους για την κάθε εξουσία. Θα πρέπει να είναι ένα άμισθο λειτουργήμα, εκτός βέβαια όπου απαιτούνται κάποια λειτουργικά έξοδα, ώστε, να δηλώνουν ενδιαφέρον οι πραγματικά σκεπτόμενοι και ανιδιοτελείς πολίτες, που νοιάζονται με ανθρωπιστικά κριτήρια για το κοινωνικό σύνολο. Ο ρόλος τους θεωρείται απαραίτητος και πολυποικίλος, με αρμοδιότητες επικοινωνίας, ενημέρωσης και ελέγχου μεταξύ της κοινωνίας και της αντίστοιχης εξουσίας. Με αυτόν τον τρόπο, θα ενημερώνονται οι εξουσίες για τα προβλήματα της κοινωνίας, αλλά και ο λαός για οποιαδήποτε απόφαση ή νέο νόμο που επηρεάζει την κοινωνία. Απαιτείται ακόμα να υπάρχουν δικλείδες ασφαλείας, ώστε, να μη χρησιμοποιείται η θέση αυτή ως εφελτήριο για ιδιοτελείς ατομικές υποθέσεις και πιθανής προσωπικής ανέλιξης. Έτσι θα καθίσταται ένας άμεσος τρόπος επικοινωνίας όλων των κοινωνικών ομάδων με όλες τις εξουσίες, και άρα η δημοκρατία θα αναβαθμίζεται ποιοτικά και καθημερινά. Προσωπικά πιστεύω ότι δύο κύριες ομάδες ατόμων μπορούν να συνεισφέρουν σημαντικά στην διαδικασία. Από την μία είναι τα άτομα που λόγω εμπειρίας και κατάρτισης μπορούν να έχουν εσωτερική πληροφόρηση για το αντικείμενο και να προτείνουν ιδέες για την καλύτερη λειτουργία του αντικειμένου. Η εμπειρία τους και γνώση του αντικειμένου μπορεί να προσδώσει εσωτερική γνώση στην επιδιωκόμενη λειτουργία και πιθανόν να προσδιορίσει λύσεις μεγάλης αξίας. Σε αυτήν την κατηγορία θα πρέπει να γίνεται κάποιος έλεγχος στο τρόπο με τον οποίο το άτομο έχει σχέση με το αντικείμενο και με την οπτική γωνία από την οποία το αντιμετωπίζει. Τα άτομα θα πρέπει να έχουν την ελευθερία να τοποθετηθούν πάνω στο αντικείμενο χωρίς να έχουν προβλήματα αρνητικής αντιμετώπισης (ίσως επιδιωκόμενη ανωνυμία) και προστασία από πιθανή αρνητική αντιμετώπιση στο πρόσωπό τους. Θα πρέπει να έχουν ελευθερία ως το προσδιορισμό του προβλήματος και ελευθερία λόγου ως προς την διατύπωση του. Αυτό θα συμβάλει στην διατύπωση του προβλήματος από την δική τους οπτική γωνία που θα πρέπει να προσδιορίζετε με ανώνυμα στοιχεία που όμως θα είναι προσδιοριστικά ως αφορά αυτή την οπτική γωνία αντιμετώπισης του προβλήματος.</p>
525	Εμμανουήλ Τσιχλάκης	2011-07-10 08:25:51	0	0	<p>Η δεύτερη κατηγορία ατόμων δεν έχουν άμεση σχέση με το αντικείμενο ούτε έχουν εμπειρία σχετικά με αυτό. Σε αυτή την περίπτωση η διαδικασία brain storming μπορεί να προσδιορίσει πιθανόν οπτικές γωνίες που να μην είναι άμεσα αντιληπτές από τους άμεσα εμπλεκόμενους. Η πιθανή αξία αυτής της διαδικασίας είναι πιθανόν χαμηλής αξίας μιας και η διαδικασία αυτή στις περισσότερες των περιπτώσεων θα προσδιορίσει μεγάλο αριθμό μη ουσιαστικών ιδεών. Από την μία η διαδικασία εμπλοκής ενός μέγερους του συνόλου στη διαδικασία μπορεί να προσδιορίσει πιθανόν προβλήματα και εντυπώσεις του προβλήματος σε μερίδα του κοινωνικού συνόλου. Από την άλλη μπορεί κάποια ιδέα να προσδιορίσει μια οπτική που να είναι σημαντική αλλά να διαφεύγει από τους τεχνοκράτες. Και πάλι πρέπει να υπάρχει ανώνυμη διαμόρφωση της κοινωνικής ομάδας – χαρακτηριστικά που προσδιορίζουν το αντικείμενο γνώσης του ατόμου – ατόμων που προσδιορίζουν το πρόβλημα. Και θα πρέπει να υπάρχει μεγαλύτερη ελευθερία στην διατύπωση του προβλήματος, ίσως ακόμα και πλήρη ελευθερία διατύπωσης του προβλήματος όπως το brain storming. Δηλαδή την διατύπωση ιδεών σε απόλυτη ελευθερία που να βασίζεται σε λέξεις- ιδέες κλειδιά σχετικά με το πρόβλημα. Π.χ. Ποιο θα πρέπει να είναι το επιδιωκόμενο αποτέλεσμα μιας συγχώνευσης φορέων του δημοσίου., Είσαστε ικανοποιημένοι, με ποιο τρόπο θα μπορούν να βελτιωθούν, ποια προβλήματα αντιμετωπίζετε με την συναλλαγή σας με τον συγκεκριμένο φορέα ? Πως βλέπετε – αντιμετωπίζετε τον συγκεκριμένο τομέα, τον τρόπο συναλλαγής σας με τον συγκεκριμένο φορέα.</p>

Κωδικός Σχολίου	Σχολιαστής	Ημερομηνία Υποβολής	Θετικές Ψήφες	Αρνητικές Ψήφες	Σχόλιο
529	Spyridon D.Tsamaidis	2011-07-10 09:09:12	0	1	<p>Όσες φορές ασχολήθηκα με κάποιο Κρατικό/Κυβερνητικό πρόβλημα, διεπίστωσα ότι υπάρχει πληθώρα Νόμων, Διαταγμάτων και Κανονισμών που - υποτίθεται - ότι πρέπει να το επιλύει !</p> <p>- Είναι τέτοια η πληθώρα των υπαρχόντων Νόμων κλπ, και φαίνονται και αντιφατικοί μεταξύ τους, που ΔΕΝ βγαίνει άκρη !</p> <p>- Πολλοί έχουν επισημάνει την ανάγκη απλοποίησης, αλλά , είναι αντιληπτόν ότι μια τέτοια χρονοβόρος διεργασία θα ήταν μιά ακόμη δικαιολογία για να μην γίνει ΤΙΠΟΤΑ.</p> <p>- Εάν δεν γίνει ΤΙΠΟΤΑ, δεν θα γίνουν και λάθη !!!!!!!</p> <p>- Η αποφυγή λαθών είναι ο σκοπός κάθε Πολιτικού ή Δ.Υ.....</p> <p>- Θα πρότεινα στην οιαδήποτε Κυβέρνηση να "κάνει", έστω και λάθη, διότι γι' αυτό εξελέγη.....</p> <p>(Χειρότερα απο 'εως τώρα δεν γίνεται....)</p> <p>Καλές προσπάθειες, εύχομαι. Μήπως γνωρίζετε πόσο κοστίζουν οι εκλογικές αναμετρήσεις;</p> <p>Εφόσον στη Χώρα μας συνηθίζουμε να προσφεύγουμε στις κάλπες σχεδόν ..κάθε χρόνο (Βουλευτικές - πάντα πρόωρες., Ευρωεκλογές, Τοπικές), ας τα πάρουμε με τη σειρά (χωρίς προτεραιότητα):</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Εκλογικό χαρτί (ψηφοδέλτια, εγκύκλιοι, βιβλία και πολλά άλλα)...ένα δάσος εξαφανίζεται, μαζί με το οικονομικό του κόστος και μάλιστα χωρίς καμία μέριμνα για την ανακύκλωσή του. 2) Γραφειοκρατική απασχόληση χιλιάδων δημοσίων υπαλλήλων (και βέβαια χωρίς ουσιώδη αποτελέσματα). 3) Χορός Κρατικών εκατομμυρίων για εκλογικές δαπάνες κομμάτων (επιχορηγήσεις). 4) Κλείσιμο σχολείων - απώλεια πολύτιμων ωρών διδασκαλίας. 5) Υπολειπουργία όλου του δημόσιου τομέα σε βάρος κυρίως των πολιτών. 6) Χορός Κρατικών εκατομμυρίων για επιχορηγήσεις Φορέων, αποζημιώσεις προσωπικού, "ειδικών συμβούλων", δικαστικών αντιπροσώπων, "ημετέρων" και πολλά άλλα, όπως η "μόδα" των "επίσημων exit rolls" με δαπάνη του Δημοσίου (βλέπε κινητά στους δικαστικούς αντιπροσώπους), υπέρ μιας συγκεκριμένης εταιρίας... 7) Χορός εκατομμυρίων για προβολή της ...ανάγκης άσκησης του εκλογικού δικαιώματος των πολιτών...! Σκανδαλώδεις απευθείας αναθέσεις σε βάρος του Δημοσίου. 8) Ατελείωτα χιλιόμετρα μετακινούμενων εκλογέων (ετεροδημότες ή μετανάστες) με τεράστιο οικονομικό και κοινωνικό κόστος (συμβαίνουν και ατυχήματα ...ορισμένα δε είναι θανατηφόρα). 9) Ιδιότυπη "δουλειά" εκατοντάδων χιλιάδων πολιτών, ως μελών εφορευτικών επιτροπών, χωρίς καμία αποζημίωση. 10) Εξαντλητική έως απάνθρωπη απασχόληση των δικαστικών αντιπροσώπων και από πλευράς χρόνου (τουλάχιστον 15 συνεχείς ώρες) και από πλευράς μέσων και διαδικασιών, λόγω της άκρως αναχρονιστικής και γραφειοκρατικής μορφής τους. Περιμένει κανείς από αυτούς να μην κάνουν λάθη στην έκδοση των εκλογικών αποτελεσμάτων;; 11) Τριτοκοσμική διαδικασία έκδοσης και κατακύρωσης των εκλογικών αποτελεσμάτων, καθώς και ανακήρυξης υποψηφίων.
532	Παύλος	2011-07-10 09:20:05	0	0	

Κωδικός Σχολίου	Σχολιαστής	Ημερομηνία Υποβολής	Θετικές Ψήφες	Αρνητικές Ψήφες	Σχόλιο
535	ΚΑΡΑΝΤΩΝΗΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ	2011-07-10 09:41:31	0	0	<p>ΒΑΣΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΠΟΥ ΘΑ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΕΧΕΙ ΟΠΟΙΑΔΗΠΟΤΕ ΤΕΤΟΙΑ ΠΡΟΣΠΑΘΕΙΑ ΩΣΤΕ ΝΑ ΕΙΝΑΙ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΗ ΚΑΙ ΝΑ ΕΧΕΙ ΑΜΕΣΑ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΕΙΝΑΙ ΤΑ ΕΞΗΣ:</p> <p>1.ΑΠΟΣΠΑΣΗ ΑΠΟ ΒΟΥΛΕΥΤΙΚΕΣ,ΔΗΜΟΤΙΚΕΣ/ΚΟΙΝΟΤΙΚΕΣ Η ΑΛΛΕΣ ΜΟΡΦΕΣ ΕΚΠΡΟΣΩΠΗΣΗΣ ΥΠΟΤΙΘΕΤΑΙ ΝΟΜΙΜΗΣ ΚΑΙ ΥΠΕΡ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΣΥΜΦΕΡΟΝΤΟΣ ΠΟΥ ΔΥΣΤΥΧΩΣ ΥΠΟΤΙΘΕΤΑΙ ΑΛΛΑ ΜΟΝΟ ΤΟ ΔΗΜΟΣΙΟ ΣΥΜΦΕΡΟΝ ΔΕΝ ΩΦΕΛΟΥΝ ΚΑΘΩΣ ΕΔΩ ΚΑΙ ΔΕΚΑΕΤΙΕΣ ΕΧΟΥΝ ΤΑΥΤΙΣΤΕΙ ΜΕ ΠΑΡΑΝΟΜΕΣ -ΑΝΤΙΔΗΜΟΚΡΑΤΙΚΕΣ ΠΡΑΚΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΕΝΤΕΛΕΙ ΑΚΟΜΑ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΖΗΜΙΟΓΟΝΕΣ ΓΙΑ ΟΛΟΥΣ ΜΑΣ. ΔΕΝ ΧΡΕΙΑΖΕΤΑΙ ΕΚΠΡΟΣΩΠΗΣΗ ΣΤΗΝ ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΕΠΙΤΡΟΠΩΝ ΕΙΔΙΚΩΝ ΚΑΙ ΕΞΕΙΔΙΚΕΥΜΕΝΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ ΣΤΑ ΟΠΟΙΑ ΔΕΝ ΜΠΟΡΟΥΜΕ ΝΑ ΕΧΟΥΜΕ ΓΝΩΜΗ ΟΛΟΙ.</p> <p>ΓΙΑ ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑ ΠΟΤΕ ΔΕΝ ΚΑΤΑΛΑΒΑ ΓΙΑΤΙ ΕΝΑΣ ΔΙΚΗΓΟΡΟΣ ΜΕ ΠΟΙΑ ΠΡΟΣΩΝΤΑ ΔΗΛΑΔΗ ΜΠΟΡΕΙ ΝΑ ΓΙΝΕΙ ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ Ή ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΥΓΕΙΑΣ.</p> <p>ΤΟ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑ ΟΤΙ ΟΙ ΣΥΜΒΟΥΛΟΙ ΘΑ ΛΥΣΟΥΝ ΤΑ ΤΕΧΝΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ ΕΝΩ ΟΙ ΣΗΜΑΝΤΙΚΕΣ ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ ΚΑΙ ΤΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΣΤΟ ΟΠΟΙΟ ΘΑ ΚΙΝΗΘΟΥΝ ΕΙΝΑΙ ΚΑΘΑΡΑ ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΑΠΟΦΑΣΗ ΟΠΟΤΕ ΚΑΙ ΕΝΑΣ ΔΙΚΗΓΟΡΟΣ ΜΠΟΡΕΙ ΝΑ ΑΝΤΑΠΕΞΕΛΘΕΙ ΕΙΝΑΙ ΓΕΛΟΙΟ,ΕΥΘΥΝΟΦΟΒΟ ΚΑΙ ΠΟΝΗΡΟ.</p> <p>2. ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ ΚΑΙ ΕΠΕΞΗΓΗΣΗ ΔΗΜΟΣΙΑ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΠΡΟΤΑΣΕΩΝ Η ΤΩΝ ΠΡΟΣΦΟΡΩΝ ΠΟΥ ΕΧΟΥΝ ΑΠΟΡΡΙΦΘΕΙ ΚΑΙ ΕΡΜΗΝΕΙΑ ΤΟΥ ΣΚΕΠΤΙΚΟΥ ΣΤΗΝ ΕΠΙΛΟΓΗ ΚΑΘΕ ΠΡΟΤΙΜΗΣΗΣ.</p> <p>3.ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΤΗΝ ΑΠΟΦΑΣΗ ΑΠΟΡΡΙΨΗΣ ΚΑΙ ΕΠΙΛΟΓΗΣ ΜΟΝΟ ΕΙΔΙΚΩΝ ΣΤΟΝ ΤΟΜΕΑ ΤΟΥΣ ΚΑΙ ΣΥΜΦΩΝΙΑ ΤΩΝ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ ΒΑΡΙΕΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΠΟΙΝΕΣ ΕΙΣ ΒΑΡΟΣ ΤΟΥΣ ΣΕ ΠΕΡΙΠΤΩΣΗ ΠΟΥ ΘΑ ΑΠΟΔΕΙΧΤΕΙ ΜΕΡΟΛΗΨΙΑ ΤΟΥΣ Η ΑΚΟΜΑ ΚΑΙ ΛΑΘΟΣ ΚΑΙ ΠΡΟΚΛΗΣΗ ΕΠΙΒΑΡΥΝΣΗΣ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΣΥΜΦΕΡΟΝΤΟΣ.</p> <p>4.ΕΛΑΧΙΣΤΟΣ ΧΡΟΝΟΣ ΑΚΟΜΑ ΚΑΙ ΜΟΝΟ ΗΜΕΡΩΝ ΕΩΣ ΤΗΝ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗ ΤΩΝ ΑΠΟΦΑΣΕΩΝ.</p>
537	Ανδreas Σιμονετος	2011-07-10 09:57:54	0	0	<p>Αστυνομυση της λωριδας εκτακτης αναγκης στις εθνικες οδους,η οποια δεν εφαρμοζεται και η οποια θα αποφερει εσοδα μεσω των προστιμων. Νομιμοποιηση των διαφορων επαιτων σε φαναρια κλπ με την υποχρεωση να πληρωνουν ενα ποσο στο ικα.</p>
539	ΜΑΝΤΕΙΟ ΔΩΔΩΝΗΣ	2011-07-10 10:13:44	0	0	<p>Ηλεκτρονικα η ανανεωση καρτας ανεργιας και χωρις παρουσία στον Ο.Α.Ε.Δ.</p> <p>Ηλεκτρονικα χωρις παρουσία στον Ο.Α.Ε.Δ. μεσω διαδικτυου να γινονται πολλες διαδικασιες με ανεργους</p> <p>Ακομη μεσω ιντερντετ να δινονται πιστοποιητικα αιτησεις παραπονα στους δημους και περιφερειες...</p>

Κωδικός Σχολίου	Σχολιαστής	Ημερομηνία Υποβολής	Θετικές Ψήφες	Αρνητικές Ψήφες	Σχόλιο
543	Κοφινάς Γεώργιος	2011-07-10 10:51:21	0	0	Είναι μια εξαιρετική ιδέα. Δεν μπορούμε όμως να έχουμε μια ολοκληρωμένη πρόταση με πλήρη στοιχεία πάντοτε, όμως μπορούμε να κάνουμε επί μέρους επισημάνσεις. Παράδειγμα: επειδή εργάζομαι σε εντατική μονάδα μερικές φορές λόγω γραφειοκρατίας βρισκόμαστε οριακοί στην κάλυψη των αναγκών των ασθενών με αναλώσιμα για συνεχή αιμοδιαδιήθηση. Πιστεύω για κάποιες περιπτώσεις σαν αυτή θα πρέπει να επαναδιαπραγματευτούν οι τιμές των αναλωσίμων και να μπορούμε να παραγγέλνουμε απ' ευθείας με απλές διαδικασίες. Δεν είναι υλικά που θα χρησιμοποιηθούν χωρίς να είναι απαραίτητα. Το ίδιο μπορεί να γίνει σε πολλά. Έτσι θα μειωθεί και ο φόρτος εργασίας του προσωπικού σε γραφειοκρατικά τερτίπια και θα ασχοληθεί με την ουσία του θέματος (νοσηλεία ασθενών). Επίσης δεν θα θέλαμε να διωκόμαστε όταν κάνουμε επισημάνσεις για τα κακώς κείμενα. Γιώργος Κοφινάς Διευθυντής Καρδιολογίας Μονάδα Εντατικής Θεραπείας Ιπποκράτειο ΓΝΑ
546	Πλατείας	2011-07-10 11:16:00	0	0	Να ελεγχθούν όλα τα νπιδ με κοινό σκοπό στάδια,γήπεδα ,θέατρα κ.λπ Εάν το προσωπικό τους καλύπτει θέσεις άμεσης ανάγκης ,φυλακές ,καθαριστές ,συντηρητές , ειδικότητες που είναι απαραίτητες για την σωστή λειτουργία ,να μειωθούν οι διοικητικές θέσεις μόνον ,δημιουργώντας 1 διοικητικό συμβούλιο για όλα .σωστή κατανομή του προσωπικού με προτεραιότητα την ορθή λειτουργία υπέρ του πολίτη . Ενιαίο μισθολόγιο και προμηθευτές και παροχους.κέρδος μέσα σε 30 ημέρες.Να προτιμήθουν αμισθα μέλη με φορολογικές απαλλαγές σαν μπόνους .όλα σε 1 και on line
549	Ηλίας Μ	2011-07-10 12:59:36	0	0	Αν και αρχίζω να χάνω την πίστη μου στη «δημόσια διαβούλευση » με βάση το ΥΠΕΚΑ . Πιστεύω ότι πρέπει πρώτα να μετακινηθεί μεγάλη μάζα δημοσίων υπαλλήλων από όλους τούς τομείς στην επαρχία. Για ενίσχυση της αγοράς και να έχουν δικαίωμα για οποιαδήποτε κτηνοτροφική και γεωργική απασχόληση ταυτόχρονα.Το να εγκλωβίζουμε τον κόσμο στα αστικά κέντρα και να ερημώνουμε τα χωριά μας το κάναμε και τα αποτελέσματα είναι γνωστά σε όλους είτε θέλουμε να το καταλάβουμε είτε όχι, γίνανε όλοι δημόσιοι υπάλληλοι που τώρα θέλουμε να τους φάμε!
553	Ιπποκράτης Γνωστόπουλος	2011-07-10 13:21:18	0	0	Όλοι οι τομείς της δημόσιας διοίκησης έχουν ένα λόγο για crowdsourcing. Αν πχ προχωρούσε η ηλεκτρονική υπογραφή των εγγράφων, υπολογίστε τα έξοδα που θα γλύτωνα το δημόσιο από τους τόνους χαρτιών που ανταλλάσσουν οι υπηρεσίες μεταξύ τους καθημερινά. Ή πχ γιατί υπάρχουν οδηγοί επιβατηγών αυτοκινήτων στο δημόσιο (10 μόνο στον ΟΤΑ μου); Ποιος άνθρωπος το 2011 δεν μπορεί να πάρει ένα αυτοκίνητο και να πάει να κάνει τη δουλειά του;
560	Ξένος Κ.	2011-07-10 15:46:23	0	0	Έχει αποδειχτεί από τη μέχρι στιγμής εμπειρία ότι οι πιο αποδοτικές λύσεις όσο αφορά στη διοίκηση επιχειρήσεων, βασίζονται σε μοντέλα just in time με πελατοκεντρική αντίληψη και διοίκηση με ιδιωτικοοικονομικά κριτήρια. Σε αυτό το μήκος κύματος προτείνω 1. Την εσωτερική αναδιοργάνωση των δημόσιων εταιρειών και οργανισμών με τη δημιουργία υπηρεσιών ανά ειδικότητα εργαζομένων και όχι ανά αντικείμενο εργασίας, όπου η κάθε υπηρεσία θα παρέχει έργο σε όποια υπηρεσία-πελάτη το ζητήσει. 2. Τη δημιουργία δημόσιων εξειδικευμένων εταιρειών που θα παρέχουν έργο κατόπιν εθνικών διαγωνισμών στις δημόσιες υπηρεσίες για το οποίο θα αμείβονται και θα αντικαταστήσουν υπηρεσίες κοινές σε πολλά υπουργεία, εταιρείες ή δημόσιες υπηρεσίες. Έτσι η βιωσιμότητα τους θα εξαρτάται στην ανταγωνιστικότητα και υποχρεωτικά θα διοικούνται με ιδιωτικοοικονομικά κριτήρια αν δε θέλουν να οδηγηθούν στη χρεοκοπία. Επίσης θα πρέπει να απαγορεύεται σε μέλη Δ.Σ. εταιρειών που θα έχουν χρεοκοπήσει να προσληφθούν ξανά σε οποιαδήποτε διοικητική θέση του δημοσίου.

Κωδικός Σχολίου	Σχολιαστής	Ημερομηνία Υποβολής	Θετικές Ψή	Αρνητικές	Σχόλιο
561	Ξένος Κ.	2011-07-10 15:46:56	0	0	<p>3. Κάθε πολίτης που θέλει να προσληφθεί στο δημόσιο, θα πρέπει να έχει δώσει εξετάσεις στον ΑΣΕΠ. Οι εξετάσεις αυτές θα γίνονται ετήσια ασχέτως του αν υπάρχουν ανοικτές θέσεις ή όχι. Η βαθμολογία του θα είναι ένας αριθμός από το 0 ως το 1000. Κάθε δημόσια εταιρεία, υπηρεσία ή υπουργείο που ενδιαφέρεται να προσλάβει προσωπικό θα ορίζει ελάχιστη και μέγιστη επιθυμητή βαθμολογία και θα προσλαμβάνει τους καλύτερους μέσα σε αυτό το εύρος μέχρι τη συμπλήρωση των απαιτούμενων θέσεων. Κάθε πολίτης θα μπορεί να δώσει εξετάσεις όσες φορές θέλει. Ιδιωτικές εταιρείες που θα θέλουν να χρησιμοποιήσουν τον μηχανισμό αυτό, θα μπορούν κατόπιν αμοιβής. Ο ΑΣΕΠ θα εξακολουθήσει να πραγματοποιεί έκτακτους διαγωνισμούς για λογαριασμό ιδιωτικών εταιριών κατόπιν αμοιβής.</p> <p>4. Η ηλεκτρονική ταυτότητα κάθε δημόσιου υπάλληλου θα χρησιμοποιείται και ως κάρτα προσέλευσης – εργασίας. Έτσι θα ελαχιστοποιηθούν τα προβλήματα που παρουσιάζονται σε κάποιους οργανισμούς όπου ο ένας υπάλληλος «χτυπάει» την κάρτα άλλου.</p>
565	Φώτης Μανωλίδης	2011-07-10 17:01:25	0	0	<p>Πρόταση για το Υπουργείο Οικονομικών και κυρίως τις εφορίες.: Αυτή την εποχή υπάρχει συνωστισμός τις εφορίες με την προσκόμιση νέων μειωμένων μισθωτηρίων και λοιπών πιστοποιητικών. Σε συνδυασμό με την μη αναπλήρωση των συνταξιοδοτημένων υπαλλήλων ο συνωστισμός είναι μεγαλύτερος. Για μία έξωση ενός ενοικιαστή χρειάζεται πιστοποιητικό από την εφορία ότι έχει δηλωθεί στη δήλωση εισοδήματος τα δύο τελευταία χρόνια. Στην περίπτωσή μου, επειδή είμαστε πέντε συνιδιοκτήτες σε τρεις εφορίες καταλαβαίνεται πόσες εργατοώρες σπαταλήθηκαν για την έκδοση αυτών των πιστοποιητικών. Η διαδικασία θυμίζω είναι αίτηση, φωτοτυπίες αντιγράφων δηλώσεων, πρωτόκολλο, αναμονή ένα δεκαήμερο για την παραλαβή τους. Για τον πολίτη χρειάζονται δύο τουλάχιστον μέρες σε τρεις ουρές για να το πάρει μετά δέκα ημέρες. Για τους υπαλλήλους της εφορίας ασχολήθηκαν τρεις υπάλληλοι για αρκετή ώρα, έλεγχο, διατύπωση και υπογραφή του προϊσταμένου. Την εποχή της οικονομικής κρίσης που περνάει η χώρα οι διαδικασίες αυτές θα έπρεπε να ήταν πολύ πιο σύντομες ώστε οι υπάλληλοι της εφορίας να έχουν χρόνο να ασχοληθούν με ουσιαστικά καθήκοντα που θα αποφέρουν χρήματα στο κράτος. Πρόταση: Μία υπεύθυνη δήλωση του ιδιοκτήτη θα έλυνε όλο το πρόβλημα. Πρέπει να γίνουν οι αλλαγές γρήγορα ώστε να είναι και σύννομες και βέβαια αποτελεσματικές. Αφού δεν είναι όλα τα στοιχεία των φορολογουμένων ηλεκτρονικά διαχειρίσιμα κάτι άλλο πρέπει να γίνει ταχύτερο και ασφαλές. Γενικά συμφωνώ με γρήγορες διαδικασίες και αποτελεσματικές.</p> <p>Η πρότασή μου θα είναι τηλεγραφική και επι του πρακτέου απλούστατη.ότι έχει σχέση με την επιχειρηματικότητα όλες αυτές οι ΔΕΚΟ να πάνε στον ιδιωτικό τομέα.το δημόσιο δεν είχε ποτέ σχέση με ποιότητα προϊόντων.με αύξηση παραγωγής,με θεωρία υποκίνησης προσωπικού,με...με..οτιδήποτε που αποδίδει όπως ΜΙΑ υγειής επιχείρηση.πολλές φορές θα έλεγα υπήρξε και εχθρός τέτοιων επιχειρήσεων. Όσον αφορά σε καθαρώς δημόσια αγαθά θα πρέπει να κάνει πράξη έστω κι αυτή την ύστατη στιγμή την απλούστευση των διαδικασιών στη δημόσια διοίκηση.</p>
593	ΔΗΜΗΤΡΗΣ ΚΥΡΙΤΣΗΣ	2011-07-10 21:25:38	0	0	<p>ΠΩΣ? ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΘΥΡΙΔΑ ΜΕ ΤΑ ΑΤΟΜΙΚΑ ΕΓΓΡΑΦΑ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΠΟΛΙΤΩΝ-ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ. ΜΕ ΠΟΙΟΥΣ? ΜΕ ΠΟΛΥ ΛΙΓΟΥΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥΣ-ΘΑ ΤΟΥΣ ΟΝΟΜΑΖΑ ΚΟΜΑΝΤΟΣ. ΚΑΙ ΟΙ ΥΠΟΛΟΙΠΟΙ? ΟΠΩΣ ΣΤΟΝ ΙΔΙΩΤΙΚΟ ΤΟΜΕΑ.ΑΝ ΔΕΝ ΧΡΕΙΑΖΟΝΤΑΙ ΣΤΗ ΣΥΓΚΕΚΡΙΜΕΝΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΑΛΛΑΖΟΥΝ ΕΡΓΟΔΟΤΗ.ΟΠΟΥ ΤΑΙΡΙΑΖΕΙ Η ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ ΠΟΥ ΑΠΕΚΤΗΣΑΝ ΚΑΙ ΕΙΝΑΙ ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΟΙ. ΓΙΑ ΤΟ ΚΑΛΟ ΟΛΩΝ.</p>

Κωδικός Σχολίου	Σχολιαστής	Ημερομηνία Υποβολής	Θετικές Ψή	Αρνητικές	Σχόλιο
600	ΘΕΟΦΙΛΟΣ ΛΥΚΟΣ	2011-07-11 01:39:08	0	0	<p>Έχοντας διαβάσει προσεκτικά όλα τα σχόλια , μπορω να πω οτι οσον αφορά τις καθαρα τεχνικου περιεχομενου παρατηρησεις συμφωνω σχεδον απολυτως . Ομως δεν μπορω παρα να ειμαι αντιδιαμετρικα αντιθετος σε ακραιες και / η' ελαφρολαικιστικου επιπεδου διατυπωσεις με εκφορα γραπτου λογου που θυμιζει ειτε επιπεδο καφενε ειτε "θυμοσοφια" ανωνυμων η' πισω απο παρατσουκλια (nicknames) κρυπτομενων σχολιαστων της επικαιροτητας στην Αρθρογραφια των Ιστοτοπων μεγαλης κυκλοφοριας εγκριτων εφημεριδων οπως (εντελως ενδεικτικα) Ελευθεροτυπια & Πρωτο Θεμα .Οσον αφορά την ορθη στα Ελληνικα διατυπωση του Αγγλοσαξωνικου ορου croudsourcing , νομιζω οτι πρεπει μαλλον να αναζητηθει μεταξυ Λαοδυναμικου και Δημοδυναμικου , αφου κατ'ουσιαν αφορά παλαια Αγγλοσαξωνικης εμπνευσεως πρακτικη με καθολικη προσφυγη στις δυναμεις της κοινωνιας για αντληση ιδεων ως προς την αντιμετωση μεγαλων προβληματων και ειδικότερα σε συνθηκες πολεμου. Στον προσωπικο υπερσυνδεσμο (URL) του υποφαινομενου mediafire.com/LIKOSENERGY--CLIMATE ,εχουν ηδη αναρτηθει σταδιακα απο τα μεσα του Σεπτεμβρη 2009 , 480 MB συμπιεσμενα μεσω BITZIPPER με συγκεκριμενες προτασεις οσον αφορά την Βελτιστη Ενεργειακη Πολιτικη & Ενεργειακο Σχεδιασμο ,τις ΑΠΕ ,την Απελευθερωση της Αγορας Η.Ε , τη ΔΕΗ τη ΔΕΠΑ & ΔΕΣΦΑ , τη διαφανεια στις προμηθειες του Δημοσιου , τα τιμολογια ενεργειας ,την αμεση δραστικη περιστολη της φαρμακευτικης δαπανης για τα ασφαλιστικα ταμεια και τους καταναλωτες , την βελτιστη λειτουργια των νοσοκομειων κ.α</p> <p>Συμφωνώ με τον Κυριάκο πως πρέπει να γίνει αξιολόγηση των παρεχομενων υπηρεσιών των υπαλλήλων ενός φορέα πριν αποφασισθεί η κατάργηση ή συγχώνευσή του. Ωστόσο, σε πολλές περιπτώσεις την αξιολόγηση αυτή δεν μπορεί να την κάνει ο διευθυντής του φορέα, όπως αναφέρεται στο σχόλιο. Κατά τη γνώμη μου θα έπρεπε και οι ίδιοι οι διευθυντές των εποπτευομένων φορέων, που οι εκάστοτε υπουργοί έχουν τοποθετήσει σε καίριες θέσεις, να αξιολογούνται ουσιαστικά, σε τακτά χρονικά διαστήματα, ώστε να κάνουν πλήρη αξιοποίηση του εργατικού δυναμικού και των οικονομικών πόρων, και να μη λειτουργούν εν λευκώ σε μια χώρα που βυθίζεται...</p> <p>Τα πράγματα είναι απλά.</p> <p>Για να διορθώσετε τα κακώς κείμενα, 4 πράγματα πρέπει να γίνονται:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1- Οι υπεύθυνοι να είναι άξιοι και όχι κομματικά διορισμένοι 2- Να αναλαμβάνουν την ευθύνη που τους αναλογεί και να δίνουν κατευθύνσεις στους υφισταμένους τους 3- Να ελέγχουν καθημερινά τους υφισταμένους τους και να έχουν τη δικαιοδοσία να επιβάλλουν κυρώσεις σε όποιον δεν εργάζεται αρκετά ή εργάζεται για τον εαυτό του και όχι για την υπηρεσία του. 4- Να μην παρεμβαίνουν βουλευτές και κομματάρχες στο έργο της κάθε υπηρεσίας για βολέμματα και εξυπηρητήσεις. <p>Δεν γνωρίζω το ακριβές νούμερο δημοσίων υπαλλήλων σε κάθε δημόσιο φορέα για να μπορέσω να προτείνω λύσεις όπως η απόλυση των υπεράριθμων. Σαν πολίτης η αίσθησή μου είναι ότι κανένας δημόσιος υπάλληλος που κατέχει μια θέση δεν έχει τα απαραίτητα προσόντα. Το πρόβλημα δεν είναι τόσο αριθμητικό λουπόν όσο ποιοτικό και κατά συνέπεια αντιπαραγωγικό. Ενα απλό παράδειγμα: Η συγκομιδή των σκουπιδιών γιατί πρέπει να πραγματοποιείται από δημοτικούς υπαλλήλους. Εάν ήμουν στην θέση σας, θα επιδοτούσα τους συγκεκριμένους υπαλλήλους μ'ένα αυτοκίνητο και θα τους παρότρυναν να δημιουργήσουν την δική τους ιδιωτική επιχείριση. καλύτερες τιμές, ποιοτικότερη δουλειά λόγω ανταγωνισμού. Οι υπάλληλοι της εφορίας θα μπορούσαν μετά από επιλογή των άφθαρτων να δημιουργήσουν τις δικές τους επιχειρήσεις δουλεύοντας με ποσοστά ανάλογα με τα έσοδα που κάνουν. Με αυτόν τον τρόπο δεν θα υπάρχει ανεργία, θα αυξηθεί η ιδιωτική οικονομία, η ανταγωνιστικότητα. Το μυστικό είναι η αποκέντρωση και η αποκρατικοποίηση των περισσότερων υπηρεσιών. Τι θα πει "σύστημα εφεδρείας;" Να πληρώνουμε κόσμο που κάθεται και συγχρόνως δουλεύει στην μαύρη αγορά? Νομίζω ότι κοροιδευόμαστε. Τελευταίο και σημαντικότερο πρέπει να ακολουθηθούν προγράμματα εκπαίδευσης των πολιτών για αλλαγή νοοτροπίας'. Γύρω από την έννοια του σωστού πολίτη (κοινωνικά εργασιακά πολιτικά). Μόνο έτσι θα δει η Ελλάδα μας άσπρη μέρα και όποιος τα εφαρμόσει θα γίνει ήρωας.</p>
615	ΜΑΡΙΑ	2011-07-11 07:00:52	0	0	<p>Συμφωνώ με τον Κυριάκο πως πρέπει να γίνει αξιολόγηση των παρεχομενων υπηρεσιών των υπαλλήλων ενός φορέα πριν αποφασισθεί η κατάργηση ή συγχώνευσή του. Ωστόσο, σε πολλές περιπτώσεις την αξιολόγηση αυτή δεν μπορεί να την κάνει ο διευθυντής του φορέα, όπως αναφέρεται στο σχόλιο. Κατά τη γνώμη μου θα έπρεπε και οι ίδιοι οι διευθυντές των εποπτευομένων φορέων, που οι εκάστοτε υπουργοί έχουν τοποθετήσει σε καίριες θέσεις, να αξιολογούνται ουσιαστικά, σε τακτά χρονικά διαστήματα, ώστε να κάνουν πλήρη αξιοποίηση του εργατικού δυναμικού και των οικονομικών πόρων, και να μη λειτουργούν εν λευκώ σε μια χώρα που βυθίζεται...</p> <p>Τα πράγματα είναι απλά.</p> <p>Για να διορθώσετε τα κακώς κείμενα, 4 πράγματα πρέπει να γίνονται:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1- Οι υπεύθυνοι να είναι άξιοι και όχι κομματικά διορισμένοι 2- Να αναλαμβάνουν την ευθύνη που τους αναλογεί και να δίνουν κατευθύνσεις στους υφισταμένους τους 3- Να ελέγχουν καθημερινά τους υφισταμένους τους και να έχουν τη δικαιοδοσία να επιβάλλουν κυρώσεις σε όποιον δεν εργάζεται αρκετά ή εργάζεται για τον εαυτό του και όχι για την υπηρεσία του. 4- Να μην παρεμβαίνουν βουλευτές και κομματάρχες στο έργο της κάθε υπηρεσίας για βολέμματα και εξυπηρητήσεις. <p>Δεν γνωρίζω το ακριβές νούμερο δημοσίων υπαλλήλων σε κάθε δημόσιο φορέα για να μπορέσω να προτείνω λύσεις όπως η απόλυση των υπεράριθμων. Σαν πολίτης η αίσθησή μου είναι ότι κανένας δημόσιος υπάλληλος που κατέχει μια θέση δεν έχει τα απαραίτητα προσόντα. Το πρόβλημα δεν είναι τόσο αριθμητικό λουπόν όσο ποιοτικό και κατά συνέπεια αντιπαραγωγικό. Ενα απλό παράδειγμα: Η συγκομιδή των σκουπιδιών γιατί πρέπει να πραγματοποιείται από δημοτικούς υπαλλήλους. Εάν ήμουν στην θέση σας, θα επιδοτούσα τους συγκεκριμένους υπαλλήλους μ'ένα αυτοκίνητο και θα τους παρότρυναν να δημιουργήσουν την δική τους ιδιωτική επιχείριση. καλύτερες τιμές, ποιοτικότερη δουλειά λόγω ανταγωνισμού. Οι υπάλληλοι της εφορίας θα μπορούσαν μετά από επιλογή των άφθαρτων να δημιουργήσουν τις δικές τους επιχειρήσεις δουλεύοντας με ποσοστά ανάλογα με τα έσοδα που κάνουν. Με αυτόν τον τρόπο δεν θα υπάρχει ανεργία, θα αυξηθεί η ιδιωτική οικονομία, η ανταγωνιστικότητα. Το μυστικό είναι η αποκέντρωση και η αποκρατικοποίηση των περισσότερων υπηρεσιών. Τι θα πει "σύστημα εφεδρείας;" Να πληρώνουμε κόσμο που κάθεται και συγχρόνως δουλεύει στην μαύρη αγορά? Νομίζω ότι κοροιδευόμαστε. Τελευταίο και σημαντικότερο πρέπει να ακολουθηθούν προγράμματα εκπαίδευσης των πολιτών για αλλαγή νοοτροπίας'. Γύρω από την έννοια του σωστού πολίτη (κοινωνικά εργασιακά πολιτικά). Μόνο έτσι θα δει η Ελλάδα μας άσπρη μέρα και όποιος τα εφαρμόσει θα γίνει ήρωας.</p>
640	Χριστίνα Ονάσογλου	2011-07-11 12:37:23	0	0	<p>Συμφωνώ με τον Κυριάκο πως πρέπει να γίνει αξιολόγηση των παρεχομενων υπηρεσιών των υπαλλήλων ενός φορέα πριν αποφασισθεί η κατάργηση ή συγχώνευσή του. Ωστόσο, σε πολλές περιπτώσεις την αξιολόγηση αυτή δεν μπορεί να την κάνει ο διευθυντής του φορέα, όπως αναφέρεται στο σχόλιο. Κατά τη γνώμη μου θα έπρεπε και οι ίδιοι οι διευθυντές των εποπτευομένων φορέων, που οι εκάστοτε υπουργοί έχουν τοποθετήσει σε καίριες θέσεις, να αξιολογούνται ουσιαστικά, σε τακτά χρονικά διαστήματα, ώστε να κάνουν πλήρη αξιοποίηση του εργατικού δυναμικού και των οικονομικών πόρων, και να μη λειτουργούν εν λευκώ σε μια χώρα που βυθίζεται...</p> <p>Τα πράγματα είναι απλά.</p> <p>Για να διορθώσετε τα κακώς κείμενα, 4 πράγματα πρέπει να γίνονται:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1- Οι υπεύθυνοι να είναι άξιοι και όχι κομματικά διορισμένοι 2- Να αναλαμβάνουν την ευθύνη που τους αναλογεί και να δίνουν κατευθύνσεις στους υφισταμένους τους 3- Να ελέγχουν καθημερινά τους υφισταμένους τους και να έχουν τη δικαιοδοσία να επιβάλλουν κυρώσεις σε όποιον δεν εργάζεται αρκετά ή εργάζεται για τον εαυτό του και όχι για την υπηρεσία του. 4- Να μην παρεμβαίνουν βουλευτές και κομματάρχες στο έργο της κάθε υπηρεσίας για βολέμματα και εξυπηρητήσεις. <p>Δεν γνωρίζω το ακριβές νούμερο δημοσίων υπαλλήλων σε κάθε δημόσιο φορέα για να μπορέσω να προτείνω λύσεις όπως η απόλυση των υπεράριθμων. Σαν πολίτης η αίσθησή μου είναι ότι κανένας δημόσιος υπάλληλος που κατέχει μια θέση δεν έχει τα απαραίτητα προσόντα. Το πρόβλημα δεν είναι τόσο αριθμητικό λουπόν όσο ποιοτικό και κατά συνέπεια αντιπαραγωγικό. Ενα απλό παράδειγμα: Η συγκομιδή των σκουπιδιών γιατί πρέπει να πραγματοποιείται από δημοτικούς υπαλλήλους. Εάν ήμουν στην θέση σας, θα επιδοτούσα τους συγκεκριμένους υπαλλήλους μ'ένα αυτοκίνητο και θα τους παρότρυναν να δημιουργήσουν την δική τους ιδιωτική επιχείριση. καλύτερες τιμές, ποιοτικότερη δουλειά λόγω ανταγωνισμού. Οι υπάλληλοι της εφορίας θα μπορούσαν μετά από επιλογή των άφθαρτων να δημιουργήσουν τις δικές τους επιχειρήσεις δουλεύοντας με ποσοστά ανάλογα με τα έσοδα που κάνουν. Με αυτόν τον τρόπο δεν θα υπάρχει ανεργία, θα αυξηθεί η ιδιωτική οικονομία, η ανταγωνιστικότητα. Το μυστικό είναι η αποκέντρωση και η αποκρατικοποίηση των περισσότερων υπηρεσιών. Τι θα πει "σύστημα εφεδρείας;" Να πληρώνουμε κόσμο που κάθεται και συγχρόνως δουλεύει στην μαύρη αγορά? Νομίζω ότι κοροιδευόμαστε. Τελευταίο και σημαντικότερο πρέπει να ακολουθηθούν προγράμματα εκπαίδευσης των πολιτών για αλλαγή νοοτροπίας'. Γύρω από την έννοια του σωστού πολίτη (κοινωνικά εργασιακά πολιτικά). Μόνο έτσι θα δει η Ελλάδα μας άσπρη μέρα και όποιος τα εφαρμόσει θα γίνει ήρωας.</p>
652	Καλλιόπη	2011-07-11 15:04:08	0	0	<p>Συμφωνώ με τον Κυριάκο πως πρέπει να γίνει αξιολόγηση των παρεχομενων υπηρεσιών των υπαλλήλων ενός φορέα πριν αποφασισθεί η κατάργηση ή συγχώνευσή του. Ωστόσο, σε πολλές περιπτώσεις την αξιολόγηση αυτή δεν μπορεί να την κάνει ο διευθυντής του φορέα, όπως αναφέρεται στο σχόλιο. Κατά τη γνώμη μου θα έπρεπε και οι ίδιοι οι διευθυντές των εποπτευομένων φορέων, που οι εκάστοτε υπουργοί έχουν τοποθετήσει σε καίριες θέσεις, να αξιολογούνται ουσιαστικά, σε τακτά χρονικά διαστήματα, ώστε να κάνουν πλήρη αξιοποίηση του εργατικού δυναμικού και των οικονομικών πόρων, και να μη λειτουργούν εν λευκώ σε μια χώρα που βυθίζεται...</p> <p>Τα πράγματα είναι απλά.</p> <p>Για να διορθώσετε τα κακώς κείμενα, 4 πράγματα πρέπει να γίνονται:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1- Οι υπεύθυνοι να είναι άξιοι και όχι κομματικά διορισμένοι 2- Να αναλαμβάνουν την ευθύνη που τους αναλογεί και να δίνουν κατευθύνσεις στους υφισταμένους τους 3- Να ελέγχουν καθημερινά τους υφισταμένους τους και να έχουν τη δικαιοδοσία να επιβάλλουν κυρώσεις σε όποιον δεν εργάζεται αρκετά ή εργάζεται για τον εαυτό του και όχι για την υπηρεσία του. 4- Να μην παρεμβαίνουν βουλευτές και κομματάρχες στο έργο της κάθε υπηρεσίας για βολέμματα και εξυπηρητήσεις. <p>Δεν γνωρίζω το ακριβές νούμερο δημοσίων υπαλλήλων σε κάθε δημόσιο φορέα για να μπορέσω να προτείνω λύσεις όπως η απόλυση των υπεράριθμων. Σαν πολίτης η αίσθησή μου είναι ότι κανένας δημόσιος υπάλληλος που κατέχει μια θέση δεν έχει τα απαραίτητα προσόντα. Το πρόβλημα δεν είναι τόσο αριθμητικό λουπόν όσο ποιοτικό και κατά συνέπεια αντιπαραγωγικό. Ενα απλό παράδειγμα: Η συγκομιδή των σκουπιδιών γιατί πρέπει να πραγματοποιείται από δημοτικούς υπαλλήλους. Εάν ήμουν στην θέση σας, θα επιδοτούσα τους συγκεκριμένους υπαλλήλους μ'ένα αυτοκίνητο και θα τους παρότρυναν να δημιουργήσουν την δική τους ιδιωτική επιχείριση. καλύτερες τιμές, ποιοτικότερη δουλειά λόγω ανταγωνισμού. Οι υπάλληλοι της εφορίας θα μπορούσαν μετά από επιλογή των άφθαρτων να δημιουργήσουν τις δικές τους επιχειρήσεις δουλεύοντας με ποσοστά ανάλογα με τα έσοδα που κάνουν. Με αυτόν τον τρόπο δεν θα υπάρχει ανεργία, θα αυξηθεί η ιδιωτική οικονομία, η ανταγωνιστικότητα. Το μυστικό είναι η αποκέντρωση και η αποκρατικοποίηση των περισσότερων υπηρεσιών. Τι θα πει "σύστημα εφεδρείας;" Να πληρώνουμε κόσμο που κάθεται και συγχρόνως δουλεύει στην μαύρη αγορά? Νομίζω ότι κοροιδευόμαστε. Τελευταίο και σημαντικότερο πρέπει να ακολουθηθούν προγράμματα εκπαίδευσης των πολιτών για αλλαγή νοοτροπίας'. Γύρω από την έννοια του σωστού πολίτη (κοινωνικά εργασιακά πολιτικά). Μόνο έτσι θα δει η Ελλάδα μας άσπρη μέρα και όποιος τα εφαρμόσει θα γίνει ήρωας.</p>

Κωδικός Σχολίου	Σχολιαστής	Ημερομηνία Υποβολής	Θετικές Ψήφες	Αρνητικές Ψήφες	Σχόλιο
660	Εμφιετζί Ελευθερία	2011-07-11 18:28:45	0	0	Οι ραγδαίες εξελίξεις στο χώρο της χειρουργικής(κυρίως σε ότι αφορά τον τομέα των μεταμοσχεύσεων και της ρομποτικής χειρουργικής)κάνουν επιτακτική την ανάγκη για ριζικές αλλαγές στο οργανωτικό πλαίσιο λειτουργίας των χειρουργείων των δημοσίων νοσοκομείων.Για να γίνει αυτό απαιτείται συστηματική προσπάθεια τα αποτελέσματα της οποίας έχουν άμεση επίδραση στην ποιότητα των προσφερομένων υπηρεσιών υγείας.Είναι αναγκαία η τήρηση επικαιροποιημένων κανονισμών χειρουργείου, προτύπων και πρωτοκόλλων ενεργειών υψηλών προδιαγραφών σύμφωνα με τα διεθνώς αναγνωρισμένα πρότυπα περιεγχειρητικής νοσηλευτικής πρακτικής που έχουν δοκιμαστεί και εφαρμόζονται στα προηγμένα κράτη ανά τον κόσμο.Αυτό θα συντελέσει στην προστασία της υγείας ασθενών και προσωπικού από μολύνσεις και λοιμώξεις.Σήμερα αντιθέτως αυτό που ισχύει σε κάθε νοσηλευτικό ίδρυμα είναι οι κανονισμοί να διακρίνονται για το διαφορετικό περιεχόμενό τους ακόμα και σε βασικά θέματα,όπως ο καθορισμός διαδικασιών και πολιτικών, οι μέθοδοι καταγραφής υλικών κ.α. Αυτό συντελεί στο να μην υπάρχει κοινός τόπος πάνω στον οποίο να στηριχθούν οι προσπάθειες για μείωση του κόστους αγοράς υλικών και ο εξορθολογισμός των δαπανών και μικροπρομηθειών που στον τομέα των χειρουργείων είναι οι υψηλότερες όλων εντός του νοσοκομείου.Οι πολιτικές ηγεσίες λόγω άγνοιας αλλά και προς αποφυγή συγκρούσεων με παγιωμένα συμφέροντα απέφυγαν να θίξουν το πρόβλημα. Το ίδιο και οι διοικήσεις των νοσηλευτικών ιδρυμάτων.Όμως σε αυτή την περίοδο οικονομικής και θεσμικής κρίσης η επίσημη πολιτεία πρέπει να κάνει βαθιές τομές και στον τομέα της Υγείας ώστε να εξυγιάνει το σύστημα και να εξασφαλίσει τη βιωσιμότητά του.Στην Ελληνική πραγματικότητα αξιοσημείωτο είναι το γεγονός έλλειψης μεθοδολογίας στην κατασκευή κανονισμών χειρουργείου, ύπαρξη ατιμωρησίας αυτών που δεν συμμορφώνονται με τους κανονισμούς και σύγκρουση των κανονισμών με προσωπικά συμφέροντα.Θα ήθελα λοιπόν να προτείνω ένα σύγχρονο πρότυπο κανονισμού λειτουργίας χειρουργείων το οποίο θα έδινε λύση στο σύνολο σχεδόν των προβλημάτων που υπάρχουν στο χώρο των χειρουργείων των δημοσίων νοσοκομείων.
661	elli	2011-07-11 18:31:30	0	0	ΝΑ ΚΑΤΑΡΓΗΘΟΥΝ ΟΙ ΔΟΥ ΚΑΙ ΝΑ ΓΙΝΟΥΝ ΚΕΠ ΔΗΛ.ΚΕΠ ΦΠΑ,ΕΙΣΟΔΗΜΑ ΚΛΠ ΠΟΥ ΘΑ ΒΡΙΣΚΟΝΤΑΙ ΚΟΝΤΑ ΣΕ ΚΑΘΕ ΠΡΟΑΣΤΙΟ ΟΠΩΣ Ν.ΜΑΚΡΗΣ ,ΜΑΡΑΘΩΝΑ ΚΛΠ.ΑΥΤΟ ΓΙΑ ΝΑ ΣΠΑΣΕΙ ΤΗΝ ΚΑΚΗ ΕΞΟΥΣΙΑ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΤΟΜΕΑ.ΕΠΙΣΗΣ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΕΛΕΓΧΟΥΣ ΝΑ ΠΙΑΝΟΥΜΕ ΤΗΝ ΟΥΣΙΑ ΑΠΟ ΕΜΠΕΙΡΟΥΣ ΑΝΘΡΩΠΟΥΣ ΠΟΥ ΞΕΡΟΥΜΕ ΤΟ ΧΩΡΟ ΟΧΙ ΑΠΟ ΑΠΡΟΘΥΜΟΥΣ ΚΑΙ ΠΡΟΣΩΠΟΛΗΠΤΕΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥΣ.ΔΙΚΑΙΟΙ ΑΛΛΑ ΟΧΙ ΚΑΙ ΣΚΛΗΡΟΙ.ΜΕ ΛΙΓΑ ΛΟΓΙΑ ΝΑ ΣΠΑΣΟΥΜΕ ΤΟ ΜΠΟΥΛΟΥΚΙ ΚΑΙ ΝΑ ΔΟΥΜΕ ΤΗΝ ΟΥΣΙΑ.ΑΥΤΟ ΘΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΕΙ ΤΟΝ ΠΟΛΙΤΗ ΟΧΙ ΝΑ ΠΕΡΙΜΕΝΟΥΜΕ ΚΑΘΕ ΥΠΑΛΛΗΛΟ ΚΑΙ ΚΑΘΕ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗ 2 ΟΡΕΣ ΝΑΡΘΕΙ ΣΤΟ ΓΡΑΦΕΙΟ.ΔΕΙΞΤΕ ΚΑΤΑΝΟΗΣΗ ΣΤΟΝ ΠΟΛΙΤΗ ΜΕ ΑΠΛΕΣ ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΕΣ ΠΡΑΞΕΙΣ.ΜΟΝΟ ΤΟΤΕ ΘΑ ΔΟΥΜΕ ΑΛΛΑΓΕΣ.
663	Εμφιετζί Ελευθερία	2011-07-11 18:55:11	0	0	Σε ότι αφορά τη διεξαγωγή διαγωνισμών για την προμήθεια υλικών των νοσοκομείων: Το σύστημα που επικρατεί σήμερα το μόνο που καταφέρνει είναι να σημειώνονται καθυστερήσεις που ευνοούν τις μικροπρομήθειες υλικών. Αυτό βέβαια έχει πολλαπλάσιο κόστος για τα νοσηλευτικά ιδρύματα και αυξημένα κέρδη για τις εταιρείες που δραστηριοποιούνται στο χώρο. Οι διαγωνισμοί διεξάγονται από προσωπικό που είναι αναρμόδιο λόγω ειδικότητας για τον έλεγχο της νομιμότητας των δικαιολογητικών συμμετοχής των εταιρειών αλλά και των οικονομικών τους προσφορών. Το προσωπικό αυτό θα έπρεπε να ελέγχει και να αξιολογεί μόνο τα δείγματα των υλικών. Θα ήταν ευχής έργο να υπήρχε στο υπουργείο Υγείας ένα μητρώο αξιόπιστων και νομίμων καθ' όλα τα δικαιολογητικά εταιρειών και από αυτές να γίνονται οι προσφορές για τα υλικά που προμηθεύονται τα νοσοκομεία. Αυτό θα συντελούσε στην εξοικονόμηση χρόνου, πόρων και εργατοωρών. Θα διευκόλυne το έργο των επιτροπών τα μέλη των οποίων τοποθετούνται από τις διοικήσεις(τις περισσότερες φορές παρά τη θέλησή τους) χωρίς προηγουμένως να κρίνονται τα προσόντα και οι γνώσεις τους πάνω στο θέμα για το οποίο καλούνται να γνωμοδοτήσουν.Αυτό εκτός άλλων έχει σαν συνέπεια να γίνεται προμήθεια υλικών που είναι ακατάλληλα προς χρήση για τον σκοπό που έχουν ζητηθεί.Αποτέλεσμα κατασπατάληση του δημοσίου χρήματος και οποία πρωτοτυπία για τα Ελληνικά δεδομένα:τεράστια κέρδη για τις φαρμακευτικές εταιρείες.

Κωδικός Σχολίου	Σχολιαστής	Ημερομηνία Υποβολής	Θετικές Ψήφες	Αρνητικές Ψήφες	Σχόλιο
694	ΣΑΡΑ ΝΤΙΔΗΣ ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ	2011-07-13 08:05:35	0	1	<p>Μη έχοντας ευχερή πρόσβαση σε λεπτομερή δεδομένα, μόνον μια γενική πρόταση φοβάμαι ότι είμαι σε θέση να σας προωθήσω προς το παρόν...</p> <p>Στο πρότυπο λειτουργίας των ΚΕΠ, θα μπορούσε να ανατεθεί σε νόμιμα αδειοδοτημένα λογιστικά γραφεία ανά τη χώρα με δικαιοδοσία σε συγκεκριμένο εύρος αριθμητικής ποσότητας ΑΦΜ (πχ για αριθμούς ΑΦΜ που ανήκουν σε 2000 ή 5000 πολίτες, αναλόγως την οικιστική πυκνότητα) πλήρης εξουσιοδότηση συναλλαγής με Ασφαλιστικά Ταμεία ή Οργανισμούς ή Δημόσιες Υπηρεσίες (πχ ΔΟΥ, Τελωνεία, άλλες Διοικητικού χαρακτήρα Υπηρεσίες). Μόνη ανταμοιβή μπορούσε να είναι η άμεση καταβολή υπέρ των λογιστικών γραφείων κατ' αντιστοιχία έτους "λίγων" ευρώ ανά εξυπηρετούμενο ΑΦΜ (πχ 20 ευρώ για κάθε εξυπηρετούμενο πολίτη κάτοχο ΑΦΜ σε αραιά κατοικημένες περιοχές ή 5 ευρώ, σε πυκνοκατοικημένες κλπ, ενώ εναλλακτικά το ποσό "ετήσιας αμοιβής" μπορεί να είναι ακόμα ευθέως ανάλογο με τα χρηματικά ποσά μισθοδοσίας που επιθυμεί το Δημόσιο να εξοικονομηθούν), προκαλώντας άμεσο "κέρδος" στο Δημόσιο.</p> <p>ΟΦΕΛΗ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Με τον άνω τρόπο θα μπορούσαν να εξοικονομηθούν τεράστια ποσά από μισθοδοσίες, όταν συγχωνευθούν σε μεγάλο βαθμό (κλείνοντας με μετατάξεις προσωπικού) πολλές τοπικές Υπηρεσίες Ασφαλιστικών Ταμείων ή Οργανισμών ή ακόμα και ΔΟΥ, όταν η αντιμετώπιση από μέρους του Δημοσίου της κάθε συναλλαγής με ελάχιστους επώνυμους εκπροσώπους πολιτών (=τα λογιστικά γραφεία) μπορεί να επιταχυνθεί με ειδικά επί τούτου συντεταγμένες διαδικασίες διαδικτύου, ακόμα και απογευματινό ωράριο. 2. Η δυνατότητα μιας επίσκεψης για ανάθεση διεκπεραίωσης μιας υπόθεσης θα ωθήσει, εκτός από το άνοιγμα περισσότερων ΑΦΜ, σε ανακίνηση του τζίρου των λογιστικών γραφείων, τα οποία θα είναι δυνατόν να εξυπηρετούν μεγαλύτερο εύρος αναγκών από τις υπάρχουσες. 3. Η ανάληψη τέτοιων καθηκόντων από μεριάς λογιστικού γραφείου μπορεί να προϋποθέτει κάποιας μορφής εγγύηση ή ειδική πρόβλεψη δέσμευσης περιουσίας σε περίπτωση αναληθούς χειρισμού κλπ. Σε κάθε περίπτωση, οι συναλλαγές με χρηματικά ποσά μπορούν να "ρέουν"
705	ΔΡ. ΚΥΡΙΑ ΚΟΣ ΚΟΥΒΕΛΙΩΤΗΣ	2011-07-13 13:52:31	0	1	<p>Δημιουργία Διεθνούς Εκπαιδευτικού Consortium Ψηφιακής και Τηλεματικής Μάθησης VIRTUAL - DIGITAL UNIVERSITY [Δείτε αναλυτικά την Πρόταση μου στο σύνδεσμο: www.scribd.com/kkouveliotis]</p> <p>Η συγκεκριμένη πρόταση περιλαμβάνει τη δημιουργία ενός Εκπαιδευτικού Φορέα - Consortium (μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα) ψηφιακής - τηλεματικής μάθησης. Θα ξεκινήσει με την προσφορά συγκεκριμένων ακαδημαϊκών προγραμμάτων ενώ ο νέος Φορέας θα δρα σε ένα παράλληλο μαθησιακό περιβάλλον και θα συμπληρώνει τις υπάρχουσες εκπαιδευτικές δομές.</p> <p>Η μεθοδολογία που θα εφαρμοστεί βασίζεται στη χρήση των νέων τεχνολογιών σύγχρονης και ασύγχρονης ηλεκτρονικής και εξ' αποστάσεως εκπαίδευσης. Περιλαμβάνει τρία επίπεδα:</p> <ul style="list-style-type: none"> • τη χρήση πρωτότυπης, πρωτογενούς και καινοτόμου διαδικτυακής πλατφόρμας η οποία θα υποστηρίζει βιντεοσκοπημένες διαλέξεις / μαθήματα και ζωντανές επικουρικές τηλεδιασκέψεις • τη δημιουργία ψηφιακής διδασκαλίας μέσω εικονικής πραγματικότητας (Second Life) • τη δημιουργία του πρώτου Ελληνικού Ψηφιακού Τηλεοπτικού Εκπαιδευτικού Καναλιού και του WEB EDU TV

Κωδικός Σχολίου	Σχολιαστής	Ημερομηνία Υποβολής	Θέση Ψήφου	Αρνητική	Σχόλιο
730	ΣΙΔΗΡΟΠΟΥΛΟΣ ΙΩΑΝΝΗΣ	2011-07-15 15:48:56	0	0	<p>1)ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΕΠΕΝΔΥΣΟΥΜΕ ΤΟ ΓΡΗΓΟΡΟΤΕΡΟ ΣΤΗΝ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑ(Η ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑ ΕΧΕΙ ΦΤΑΣΕΙ ΣΤΑ ΣΥΝΟΡΑ ΤΗΣ ΦΑΝΤΑΣΙΑΣ).ΕΙΝΑΙ ΤΟ ΜΑΓΙΚΟ ΡΑΒΔΙ ΑΥΤΗ ΤΗΝ ΣΤΙΓΜΗ.</p> <p>2)ΧΡΕΙΑΖΟΜΑΣΤΕ ΥΠΟΥΡΓΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ Ο ΟΠΟΙΟΣ ΝΑ ΓΝΩΡΙΖΕΙ ΠΩΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΥΝ ΟΙ ΑΓΟΡΕΣ,ΚΑΙ ΟΧΙ ΜΟΝΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ.(ΥΠΑΡΧΕΙ ΠΡΟΤΑΣΗ ΝΑ ΠΑΡΟΥΜΕ ΚΑΙ ΕΜΕΙΣ ΕΝΑΝ ΠΡΩΗΝ ΥΠΟΥΡΓΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΑΠΟ ΑΝΑΠΤΥΓΜΕΝΕΣ ΧΩΡΕΣ ΟΠΩΣ Η ΙΑΠΩΝΙΑ).</p> <p>3)Ο ΠΡΩΘΥΠΟΥΡΓΟΣ ΤΗΣ ΧΩΡΑΣ ΚΑΙ ΟΙ ΒΟΥΛΕΥΤΕΣ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΠΑΙΡΝΟΥΝ ΟΔΗΓΙΕΣ,ΟΠΩΣΔΗΠΟΤΕ,ΑΠΟ ΤΟΝ ΥΠΟΥΡΓΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ,ΔΙΟΤΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΥΜΕ ΜΕ ΤΙΣ ΑΓΟΡΕΣ ΜΕΣΑ ΣΤΟ ΚΡΑΤΟΣ ΟΙ ΟΠΟΙΕΣ ΑΜΕΣΑ ΕΠΗΡΕΑΖΟΥΝ ΤΗΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΤΟΥ ΚΡΑΤΟΥΣ ΚΑΙ Ο ΣΚΟΠΟΣ ΤΟΥΣ ΕΙΝΑΙ ΤΟ ΚΕΡΔΟΣ.ΓΙΑ ΑΥΤΟ Η ΨΥΧΟΛΟΓΙΑ ΕΙΝΑΙ ΤΟ ΜΕΓΑΛΟ ΑΤΟΥ ΣΕ ΑΥΤΕΣ ΤΙΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ.ΓΕΝΙΚΑ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΜΑΘΟΥΜΕ ΟΛΑ ΟΣΑ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΓΝΩΡΙΖΟΥΜΕ ΓΙΑ ΤΙΣ ΑΓΟΡΕΣ ΚΑΙ ΠΟΤΕ ΔΕΝ ΚΑΤΗΓΟΡΟΥΜΕ ΤΗΝ ΚΑΚΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΤΟΥ ΚΡΑΤΟΥΣ ΚΑΙ ΤΗΣ ΚΟΙΝΩΝΙΑΣ,ΔΙΟΤΙ ΜΑΣ ΕΜΠΟΔΙΖΟΥΝ ΝΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΥΜΕ ΜΕΣΑ ΣΤΙΣ ΑΓΟΡΕΣ.</p> <p>Η ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑ ΜΑΣ ΔΙΝΕΙ ΤΗ ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΑ ΝΑ ΧΡΕΙΑΖΟΜΑΣΤΕ ΤΟ 25% ΤΟΥ ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ,ΓΙΑ ΝΑ ΜΠΟΡΕΣΟΥΜΕ ΝΑ ΚΑΛΥΨΟΥΜΕ ΤΙΣ ΑΝΑΓΚΕΣ ΤΟΥ ΥΠΟΛΟΙΠΟΥ ΚΡΑΤΟΥΣ.ΤΟ 75% ΜΠΟΡΕΙ ΑΝΕΤΑ ΝΑ ΠΗΓΑΙΝΕΙ ΔΙΑΚΟΠΕΣ Ή ΝΑ ΑΣΧΟΛΕΙΤΑΙ ΜΕ ΟΤΙΔΗΠΟΤΕ ΑΛΛΟ ΚΑΙ ΧΩΡΙΣ ΝΑ ΕΠΕΜΒΑΙΝΕΙ ΣΤΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΤΟΥ ΚΡΑΤΟΥΣ.</p> <p>5)ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ:</p> <p>α)ΝΑ ΦΤΙΑΞΟΥΜΕ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟΥΠΟΛΕΙΣ(ΥΠΑΡΧΕΙ ΧΩΡΟΣ ΣΤΟ ΟΛΥΜΠΙΑΚΟ ΧΩΡΙΟ ΑΝΕΚΜΕΤΑΛΛΕΥΤΟΣ) ΓΙΑ ΝΑ ΜΗΝ ΦΕΥΓΟΥΝ ΟΙ ΦΟΙΤΗΤΕΣ ΣΤΟ ΕΞΩΤΕΡΙΚΟ ΚΑΙ ΕΙΝΑΙ ΑΝΑΓΚΑΣΜΕΝΟΙ ΝΑ ΠΛΗΡΩΝΟΥΝ ΜΕΧΡΙ ΚΑΙ 12.000€ ΕΤΗΣΙΩΣ,ΕΝΩ ΕΧΟΥΜΕ ΑΡΚΕΤΟΥΣ ΧΩΡΟΥΣ ΚΑΙ ΜΠΟΡΟΥΜΕ ΝΑ ΒΡΟΥΜΕ ΚΑΙ ΤΟΥΣ ΚΑΤΑΜΛΗΛΟΥΣ ΚΑΘΗΓΗΤΕΣ.</p> <p>π.χ. ΜΠΟΡΟΥΜΕ ΝΑ ΕΚΜΕΤΑΛΛΕΥΟΥΜΕ ΑΠΟ ΤΟΥΣ 33.000 ΔΙΚΗΓΟΡΟΥΣ ΠΟΥ ΕΧΟΥΜΕ ΚΑΙ ΦΤΙΑΞΟΥΜΕ ΕΝΑ ΜΕΓΑΛΥΤΕΡΟ ΤΜΗΜΑ ΝΟΜΙΚΗΣ ΜΕ ΜΕΓΑΛΥΤΕΡΟ ΑΡΙΘΜΟ ΦΟΙΤΗΤΩΝ.ΤΟ ΙΔΙΟ ΝΑ ΚΑΝΟΥΜΕ ΚΑΙ ΣΤΑ ΑΛΛΑ ΤΜΗΜΑΤΑ,ΟΠΩΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ.ΑΥΤΑ ΤΑ ΔΥΟ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΤΑ ΓΝΩΡΙΖΟΥΝ ΣΗΜΕΡΑ ΟΛΟΙ ΟΙ ΠΟΛΙΤΕΣ ΤΟΥ ΚΡΑΤΟΥΣ.ΚΑΙ ΔΕΝ ΕΙΝΑΙ ΑΠΑΡΑΙΤΗΤΟ ΝΑ ΓΙΝΟΥΝ ΟΥΤΕ ΔΙΚΗΓΟΡΟΙ,ΟΥΤΕ ΝΟΜΙΚΟΙ.ΑΠΛΩΣ ΝΑ ΕΙΝΑΙ ΜΟΡΦΩΜΕΝΟΙ ΑΝΘΡΩΠΟΙ,ΔΙΟΤΙ Ο ΜΟΡΦΩΜΕΝΟΣ ΑΝΘΡΩΠΟΣ ΔΙΟΙΚΕΙΤΑΙ ΠΟΛΥ ΕΥΚΟΛΑ.</p> <p>β)ΤΩΡΑ ΜΕ ΤΗΝ ΕΞΕΛΙΞΗ ΤΟΥ ΥΔΡΟΓΟΝΟΥ ΚΑΙ ΤΟΥ ΦΥΣΙΚΟΥ ΑΕΡΙΟΥ,ΜΠΟΡΟΥΜΕ ΝΑ ΕΞΟΙΚΟΝΟΜΗΣΟΥΜΕ ΜΕΓΑΛΟ ΠΟΣΟ ΑΠΟ ΤΟΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟ ΤΟΥ ΚΡΑΤΟΥΣ(ΣΤΙΣ Η.Π.Α. ΗΔΗ ΤΑ ΠΕΡΙΠΟΛΙΚΑ ΚΥΚΛΟΦΟΡΟΥΝ ΜΕ ΝΕΡΟ(ΥΔΡΟΓΟΝΟ)ΠΟΥ ΤΑ ΚΑΝΕΙ ΠΟΛΥ ΓΡΗΓΟΡΑ.ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ.ΜΕ ΜΕΓΑΛΥΤΕΡΗ ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΖΩΗΣ).ΣΕ ΑΥΤΟ ΜΠΟΡΩ ΝΑ ΒΟΗΘΗΣΩ ΠΡΟΣΩΠΙΚΑ..</p> <p>1)ΟΙ ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΕΞΑΣΦΑΛΙΖΕΙ ΤΗΝ ΚΑΛΗ ΠΟΙΟΤΗΤΑ ΖΩΗΣ ΤΩΝ ΠΟΛΙΤΩΝ.ΔΕΝ ΜΠΟΡΕΙ ΝΑ ΛΕΓΕΣΑΙ ΜΕΓΑΛΗ ΕΛΛΑΔΑ,ΟΥΤΕ ΜΕΓΑΛΗ ΡΩΣΙΑ,ΟΤΑΝ ΜΕ ΤΗΝ ΠΡΩΤΗ ΚΡΙΣΗ ΥΠΟΦΕΡΟΥΝ ΑΜΕΣΑ ΚΑΙ ΕΜΜΕΣΑ,ΠΡΩΤΟΙ ΟΙ ΠΟΛΙΤΕΣ.Η ΥΠΟΧΡΕΩΣΗ ΤΩΝ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΕΙΝΑΙ ΝΑ ΜΠΟΡΟΥΝ ΝΑ ΠΡΟΣΤΑΤΕΥΟΥΝ(ΝΑ ΕΡΓΑΖΟΝΤΑΙ) ΤΟΝ ΠΟΛΙΤΗ.ΜΟΝΟ Η ΓΕΡΜΑΝΙΑ ΚΑΙ Η ΙΑΠΩΝΙΑ ΕΧΟΥΝ ΑΠΟΔΕΙΞΕΙ ΟΤΙ ΕΙΝΑΙ ΜΕΓΑΛΕΣ ΣΕ ΑΥΤΕΣ ΤΙΣ ΠΕΡΙΠΤΩΣΕΙΣ.</p> <p>2)ΟΙ ΠΟΛΙΤΙΚΟΙ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΕΙΝΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΜΕΝΟΙ ΝΑ ΚΥΚΛΟΦΟΡΟΥΝ ΠΑΝΤΑ ΜΟΝΟ ΜΕ ΔΗΜΟΣΙΑ ΣΥΓΚΟΙΝΩΝΙΑ,ΓΙΑ ΝΑ ΜΠΟΡΟΥΝ ΝΑ ΕΙΝΑΙ ΚΟΝΤΑ ΣΤΟΝ ΑΠΛΟ ΠΟΛΙΤΗ ΚΑΙ ΕΤΣΙ ΝΑ ΜΠΟΡΟΥΝ ΝΑ ΕΙΝΑΙ ΚΑΙ ΠΙΟ ΚΟΝΤΑ ΣΤΑ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ ΤΩΝ ΠΟΛΙΤΩΝ.ΤΟΤΕ ΜΟΝΟ ΜΠΟΡΟΥΜΕ ΝΑ ΧΡΗΣΙΜΟΠΟΙΗΣΟΥΜΕ ΤΟ ΣΥΝΘΗΜΑ "ΟΛΟΙ ΜΑΖΙ ΓΙΑ ΜΙΑ ΚΑΙΝΟΥΡΙΑ ΕΛΛΑΔΑ".</p>
733	ΧΡΗΣΤΟΣ	2011-07-15 15:59:17	0	0	<p>1)ΟΙ ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΕΞΑΣΦΑΛΙΖΕΙ ΤΗΝ ΚΑΛΗ ΠΟΙΟΤΗΤΑ ΖΩΗΣ ΤΩΝ ΠΟΛΙΤΩΝ.ΔΕΝ ΜΠΟΡΕΙ ΝΑ ΛΕΓΕΣΑΙ ΜΕΓΑΛΗ ΕΛΛΑΔΑ,ΟΥΤΕ ΜΕΓΑΛΗ ΡΩΣΙΑ,ΟΤΑΝ ΜΕ ΤΗΝ ΠΡΩΤΗ ΚΡΙΣΗ ΥΠΟΦΕΡΟΥΝ ΑΜΕΣΑ ΚΑΙ ΕΜΜΕΣΑ,ΠΡΩΤΟΙ ΟΙ ΠΟΛΙΤΕΣ.Η ΥΠΟΧΡΕΩΣΗ ΤΩΝ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΕΙΝΑΙ ΝΑ ΜΠΟΡΟΥΝ ΝΑ ΠΡΟΣΤΑΤΕΥΟΥΝ(ΝΑ ΕΡΓΑΖΟΝΤΑΙ) ΤΟΝ ΠΟΛΙΤΗ.ΜΟΝΟ Η ΓΕΡΜΑΝΙΑ ΚΑΙ Η ΙΑΠΩΝΙΑ ΕΧΟΥΝ ΑΠΟΔΕΙΞΕΙ ΟΤΙ ΕΙΝΑΙ ΜΕΓΑΛΕΣ ΣΕ ΑΥΤΕΣ ΤΙΣ ΠΕΡΙΠΤΩΣΕΙΣ.</p> <p>2)ΟΙ ΠΟΛΙΤΙΚΟΙ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΕΙΝΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΜΕΝΟΙ ΝΑ ΚΥΚΛΟΦΟΡΟΥΝ ΠΑΝΤΑ ΜΟΝΟ ΜΕ ΔΗΜΟΣΙΑ ΣΥΓΚΟΙΝΩΝΙΑ,ΓΙΑ ΝΑ ΜΠΟΡΟΥΝ ΝΑ ΕΙΝΑΙ ΚΟΝΤΑ ΣΤΟΝ ΑΠΛΟ ΠΟΛΙΤΗ ΚΑΙ ΕΤΣΙ ΝΑ ΜΠΟΡΟΥΝ ΝΑ ΕΙΝΑΙ ΚΑΙ ΠΙΟ ΚΟΝΤΑ ΣΤΑ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ ΤΩΝ ΠΟΛΙΤΩΝ.ΤΟΤΕ ΜΟΝΟ ΜΠΟΡΟΥΜΕ ΝΑ ΧΡΗΣΙΜΟΠΟΙΗΣΟΥΜΕ ΤΟ ΣΥΝΘΗΜΑ "ΟΛΟΙ ΜΑΖΙ ΓΙΑ ΜΙΑ ΚΑΙΝΟΥΡΙΑ ΕΛΛΑΔΑ".</p>

Κωδικός Σχολίου	Σχολιαστής	Ημερομηνία Υποβολής	Θετικές Ψή	Αρνητικές	Σχόλιο
818	ΚΟΛΟΒΟΣ ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ	2011-07-19 13:57:09	0	0	<p>ΠΡΟΜΗΘΕΙΕΣ ΔΗΜΟΣΙΟΥ - ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΕΣ ΠΡΟΜΗΘΕΙΕΣ ΔΗΜΟΣΙΟΥ</p> <p>Δημιουργία κεντρικής ιστοσελίδας από το υπουργείο (ή ανά υγειονομική περιφέρεια) με καταγραφή και παρουσίαση όλων των υλικών των νοσηλευτικών μονάδων (από γάζα μέχρι αξονικό τομογράφο), με πλήρη τεχνικές προδιαγραφές ανά είδος οι οποίες θα ανανεώνονται ανά τακτά διαστήματα (αρχή κάθε έτους, ή με την τεχνολογική εξέλιξη και πρόοδο).</p> <p>Η ιστοσελίδα θα λειτουργεί στα πρότυπα των μειοδοτικών ιστοσελίδων.</p> <p>Το νοσοκομείο (και όχι μόνο) στέλνει τα ζητούμενα είδη (και τις τεχνικές προδιαγραφές αν δεν υπάρχουν) στο διαχειριστή της ιστοσελίδας. Κάθε ενδιαφερόμενος υποψήφιος προμηθευτής θα μπορεί να μπει και να μειοδοτήσει σε οποιαδήποτε υλικά ενδιαφέρετε.</p> <p>Με την καταχώρηση της τιμής θα καταχωρούνται και τα πλήρη στοιχεία της εταιρίας που «έδωσε» προσφορά και η δέσμευση ότι η προσφορά της καλύπτει όλες τις ζητούμενες τεχνικές προδιαγραφές και τα δικαιολογητικά που απαιτεί ο ν. 118/07.</p> <p>Μετά το πέρας του χρονικού διαστήματος η επιτροπή αξιολόγησης θα αξιολογεί μόνο το μειοδότη (ή τους τρεις μειοδότες).</p> <p>Πλεονεκτήματα:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Πλήρη διαφάνεια σε όλα (σχεδόν) τα στάδια του διαγωνισμού. • Δυνατότητα επαναπροσφοράς από κάποια εταιρεία (η χαμηλότερη προσφορά θα είναι εμφανή στην ιστοσελίδα, όπως και τα στοιχεία της εταιρίας που μειοδοτεί) κατά συνέπεια μείωση των τιμών. • Μείωση του προσωπικού στα γραφεία προμηθειών. (χρειάζεται μόνο το άτομο που θα αποστέλλει τα στοιχεία, και θα ορίζει τις επιτροπές) • Ταχύτατη ολοκλήρωση των διαγωνιστικών διαδικασιών. (τέρμα οι ενστάσεις για ασήμαντους λόγους ακόμα και για τη διακήρυξη πριν ακόμα αρχίσει ο διαγωνισμός) • Και πολλά πολλά ακόμα πλεονεκτήματα. <p>Αρνητικά</p> <ul style="list-style-type: none"> • Δεν υπάρχει νομοθετικό πλαίσιο • Ελάχιστες έως καθόλου ννώσεις για χειρισμό Η/Υ από τους υπαλλήλους. <p>ΥΠΑΡΧΕΙ ΕΝΑΣ ΜΕΓΑΛΟΣ ΑΡΙΘΜΟΣ ΙΑΚ (ΠΡΩΗΝ ΠΙΚΠΑ)ΣΕ ΟΛΗ ΤΗ ΧΩΡΑ ΤΑ ΟΠΟΙΑ ΑΝΗΚΟΥΝ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΑ ΣΕ ΔΙΑΦΟΡΑ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΑ. ΤΑ ΙΔΡΥΜΑΤΑ ΑΥΤΑ ΣΤΗΝ ΠΛΕΙΟΨΗΦΙΑ ΤΟΥΣ ΥΠΟΛΕΙΤΟΥΡΓΟΥΝ. ΘΑ ΜΠΟΡΟΥΣΑΝ ΝΑ ΕΝΣΩΜΑΤΟΘΟΥΝ ΣΤΑ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΑ, ΝΑ ΜΕΙΩΘΟΥΝ ΤΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΑ ΤΟΥΣ ΕΞΟΔΑ (ΕΝΟΙΚΙΑ κ.λπ.)ΚΑΙ ΕΦΟΣΟΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΗΣΟΥΝ ΕΝΤΟΣ ΤΩΝ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΩΝ, ΝΑ ΓΙΝΕΙ ΜΙΑ ΟΡΘΟΤΕΡΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΩΣ ΥΠΑΡΧΟΥΝ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ ΟΙ ΟΠΟΙΕΣ ΠΛΕΟΝΑΖΟΥΝ(π.χ. ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΙ ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ) ΕΝΩ ΔΕΝ ΥΠΑΡΧΟΥΝ ΑΛΛΕΣ, ΑΠΑΡΑΙΤΗΤΕΣ ΓΙΑ ΤΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΤΟΥΣ (π.χ.ΙΑΤΡΟΙ, ΕΠΙΣΚΕΠΤΕΣ ΥΓΕΙΑΣ).</p>
852	MARIA	2011-07-20 09:00:49	0	0	<p>ΥΠΑΡΧΕΙ ΕΝΑΣ ΜΕΓΑΛΟΣ ΑΡΙΘΜΟΣ ΙΑΚ (ΠΡΩΗΝ ΠΙΚΠΑ)ΣΕ ΟΛΗ ΤΗ ΧΩΡΑ ΤΑ ΟΠΟΙΑ ΑΝΗΚΟΥΝ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΑ ΣΕ ΔΙΑΦΟΡΑ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΑ. ΤΑ ΙΔΡΥΜΑΤΑ ΑΥΤΑ ΣΤΗΝ ΠΛΕΙΟΨΗΦΙΑ ΤΟΥΣ ΥΠΟΛΕΙΤΟΥΡΓΟΥΝ. ΘΑ ΜΠΟΡΟΥΣΑΝ ΝΑ ΕΝΣΩΜΑΤΟΘΟΥΝ ΣΤΑ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΑ, ΝΑ ΜΕΙΩΘΟΥΝ ΤΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΑ ΤΟΥΣ ΕΞΟΔΑ (ΕΝΟΙΚΙΑ κ.λπ.)ΚΑΙ ΕΦΟΣΟΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΗΣΟΥΝ ΕΝΤΟΣ ΤΩΝ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΩΝ, ΝΑ ΓΙΝΕΙ ΜΙΑ ΟΡΘΟΤΕΡΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΩΣ ΥΠΑΡΧΟΥΝ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ ΟΙ ΟΠΟΙΕΣ ΠΛΕΟΝΑΖΟΥΝ(π.χ. ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΙ ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ) ΕΝΩ ΔΕΝ ΥΠΑΡΧΟΥΝ ΑΛΛΕΣ, ΑΠΑΡΑΙΤΗΤΕΣ ΓΙΑ ΤΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΤΟΥΣ (π.χ.ΙΑΤΡΟΙ, ΕΠΙΣΚΕΠΤΕΣ ΥΓΕΙΑΣ).</p>

Κωδικός Σχολίου	Σχολιαστής	Ημερομηνία Υποβολής	Θετικές Ψή	Αρνητικές	Σχόλιο
859	ΚΑΤΕΡΙΝΑ	2011-07-20 10:10:56	0	1	<p>ΠΙΘΑΝΕΣ ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ ΛΥΣΗΣ ΤΟΥ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΟΣ (ΠΟΥ ΔΕΝ ΑΦΟΡΟΥΝ ΜΟΝΟ ΤΟ ΙΣΤΟΡΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ - ΑΛΛΑ ΚΑΙ ΑΥΤΟ) ΕΝΔΕΙΚΤΙΚΑ:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ΑΥΣΤΗΡΗ ΑΣΤΥΝΟΜΕΥΣΗ ΚΑΙ ΕΛΕΓΧΟΣ ΚΑΘΕ ΠΑΡΕΜΒΑΤΙΚΗΣ ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΑΣ,(ΑΥΤΟ ΜΠΟΡΕΙ ΝΑ ΥΛΟΠΟΙΗΘΕΙ ΩΣ ΕΞΗΣ:ΚΑΘΕ ΚΑΤΟΙΚΟΣ ΠΕΡΙΟΧΗΣ ΝΑ ΞΕΡΕΙ ΠΟΙΟΣ ΕΙΝΑΙ Ο ΑΣΤΥΝΟΜΙΚΟΣ ΤΟΥ ΜΕ ΟΛΑ ΤΟΥ ΤΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ) 2.ΚΑΜΕΡΕΣ ΣΕ ΟΛΑ ΤΑ ΣΗΜΕΙΑ ΤΗΣ ΧΩΡΑΣ ΜΑΣ ΑΛΛΩΣΤΕ Η ΑΘΗΝΑ ΕΙΝΑΙ ΠΟΛΥ ΜΙΚΡΗ ΚΑΙ ΕΙΝΑΙ ΠΟΛΥ ΕΥΚΟΛΟ ΝΑ ΥΛΟΠΟΙΗΘΕΙ (ΕΤΣΙ ΟΤΙ ΚΑΙ ΝΑ ΓΙΝΕΙ ΝΑ ΥΠΑΡΧΕΙ ΚΑΤΑΓΡΑΦΗ ΤΟΥ ΣΥΜΒΑΝΤΟΣ ΚΑΙ ΤΩΝ ΑΤΟΜΩΝ ΠΟΥ ΤΟ ΕΧΟΥΝ ΥΛΟΠΟΙΗΣΕΙ) 2. ΑΥΣΤΗΡΟΣ ΕΛΕΓΧΟΣ ΤΩΝ ΑΝΘΡΩΠΩΝ ΠΟΥ ΕΙΣΕΡΧΟΝΤΑΙ ΣΤΗΝ ΧΩΡΑ ΜΑΣ ΚΑΙ ΕΦΟΔΙΑΣΜΟΣ ΤΟΥΣ ΜΕ ΣΧΕΤΙΚΑ ΕΓΓΡΑΦΑ, 3. ΕΝΟΙΚΙΑΣΗ ΣΠΙΤΙΩΝ ΜΟΝΟ ΑΠΟ ΑΝΘΡΩΠΟΥΣ ΟΙ ΟΠΟΙΟΙ ΚΑΤΕΧΟΥΝ ΝΟΜΙΜΑ ΕΓΓΡΑΦΑ ΚΑΙ ΑΥΣΤΗΡΟΣ ΑΡΙΘΜΗΤΙΚΟΣ ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΟΣ ΑΥΤΩΝ ΑΝΑ ΔΙΑΜΕΡΙΣΜΑ ΑΝΑΛΟΓΑ ΜΕ ΤΑ ΤΕΤΡΑΓΩΝΙΚΑ ΤΟΥ ΚΤΙΣΜΑΤΟΣ, 4.ΕΠΑΝΑΦΟΡΑ ΤΩΝ ΘΥΡΩΡΩΝ ΣΤΙΣ ΠΟΛΥΚΑΤΟΙΚΙΕΣ ΗΤΑΝ ΠΟΛΟΙ ΧΡΥΣΙΜΗ (ΚΑΘΟΤΙ ΘΑ ΕΛΕΓΧΟΥΝ ΚΑΙ ΘΑ ΓΝΩΡΙΖΟΥΝ ΤΑ ΑΤΟΜΑ ΠΟΥ ΕΙΣΕΡΧΟΝΤΑΙ ΚΑΙ ΕΞΕΡΧΟΝΤΑΙ ΜΙΑΣ ΚΑΙ ΟΙ ΑΣΤΥΝΟΜΙΚΟΙ ΜΑΣ ΔΕΝ ΕΠΑΡΚΟΥΝ) 5.ΟΙ ΑΛΛΟΔΑΠΟΙ ΝΑ ΕΧΟΥΝ ΔΙΚΗ ΤΟΥΣ ΠΕΡΙΟΧΗ ΟΠΟΥ ΘΑ ΔΙΑΜΕΝΟΥΝ ΟΧΙ ΣΕ ΟΛΟ ΤΟ ΛΕΚΑΝΟΠΕΔΙΟ ΑΤΤΙΚΗΣ ΕΝΝΟΕΙΤΕ ΟΤΙ ΘΑ ΕΙΝΑΙ ΝΟΜΙΜΟΙ. 6.ΚΑΘΕ ΠΕΡΙΟΧΗ ΝΑ ΕΧΕΙ ΤΟ ΔΙΚΟ ΤΗΣ ΓΙΑΤΡΟ ΠΟΥ ΘΑ ΑΠΕΥΘΥΝΟΝΤΑΙ ΟΙ ΚΑΤΟΙΚΟΙ ΤΗΣ ΠΕΡΙΟΧΗΣ 7.ΝΑ ΦΡΟΝΤΙΖΟΥΜΕ ΤΑ ΠΑΡΚΑ ΜΑΣ ΚΑΙ ΝΑ ΑΠΑΓΟΡΕΥΟΝΤΑΙ (ΟΙ ΣΚΥΛΟΙ ΝΑ ΠΑΤΑΝΕ ΚΑΙ ΝΑ ΚΑΝΟΥΝ ΤΙΣ ΑΚΑΘΑΡΣΙΕΣ ΤΟΥΣ ΣΤΟ ΠΡΑΣΙΝΟ ΠΡΟΣΤΙΜΟ ΜΕΓΑΛΟ ΝΑ ΕΠΙΒΑΛΕΤΕ ΕΠΙΣΗΣ ΤΑ ΣΚΥΛΙΑ ΟΛΑ ΝΑ ΦΕΡΟΥΝ ΦΥΜΩΤΡΟ) 8.ΝΑ ΥΠΑΡΧΕΙ ΚΑΠΟΙΑ ΣΥΓΚΕΚΡΙΜΕΝΗ ΠΕΡΙΟΧΗ ΠΟΥ ΝΑ ΠΗΓΑΙΝΟΥΝ ΟΛΟΙ ΜΕ ΤΑ ΠΑΖΑΡΙΑ ΤΟΥΣ ΚΑΙ ΟΧΙ ΠΑΝΤΟΥ ΟΠΟΥ ΘΕΛΟΥΝ ΑΥΤΟΙ ΚΑΙ ΟΙ ΑΣΤΥΝΟΜΙΚΟΙ ΝΑ ΤΟΥΣ ΚΥΝΗΓΑΝΕ ΕΙΝΑΙ ΠΟΛΥ ΑΣΤΕΙΟ ΤΟ ΘΕΑΜΑ ΝΑ ΤΟΥΣ ΒΛΕΠΕΙΣ ΝΑ ΤΡΕΧΟΥΝ ΜΕ ΤΑ ΣΑΚΙΔΙΑ ΟΤΑΝ ΒΛΕΠΟΥΝ ΑΣΤΥΝΟΜΙΚΟ ΟΧΙ ΝΑ ΔΟΥΛΕΨΟΥΝ ΚΑΙ ΑΥΤΟΙ ΑΛΛΑ ΣΥΓΚΕΚΡΙΜΕΝΑ ΚΑΠΟΥ . 9.ΟΙ ΠΟΡΕΙΕΣ ΟΧΙ ΣΤΟ ΚΕΝΤΡΟ ΤΗΣ ΑΘΗΝΑΣ ΚΑΠΟΥ ΣΥΓΚΕΚΡΙΜΕΝΑ 9.ΕΝ ΟΛΙΓΟΙΣ Η ΑΘΗΝΑ ΕΙΝΑΙ ΠΑΡΑ ΠΟΛΥ ΜΙΚΡΗ ΚΑΙ ΕΠΡΕΠΕ ΝΑ ΕΙΝΑΙ ΠΑΝΕΜΟΡΦΗ ΚΑΙ ΟΧΙ ΑΥΤΟ ΤΟ ΧΑΛΙ ΠΟΥ ΕΧΕΙ <p>Μεταθέσεις Εκπαιδευτικών (Υπ. Παιδείας). Προτείνω να αλλάξει το σύστημα ως εξής: α) οι παλαιοί εκπαιδευτικοί να συνεχίσουν με το παλαιό και β) οι νέοι να διαγωνίζονται μέσω ΑΣΕΠ για συγκεκριμένες θέσεις, π.χ. διορισμός σε σχολείο της Χίου εφόρου ζωής. Έτσι οι νεοδιοριζόμενοι εκπαιδευτικοί δεν θα απασχολούν πλέον υπηρεσίες του υπουργείου. Στο ίδιο πλαίσιο θα πρέπει να επιτρέπονται αμοιβαίες μεταθέσεις είτε έχουν οργανική είτε όχι. Τέλος θα πρέπει να μπει ως κριτήριο μεταθέσεων και ο τόπος κατοικίας του συζύγου και ιδιαίτερα αν είναι ελεύθερος επαγγελματίας ή είναι αδύνατη η μετεγκατάστασή του. Οι διαλυμένες οικογένειες στοιχίζουν περισσότερο.</p>
863	Βασίλειος Γρηγοριάδης	2011-07-20 12:49:32	0	1	<p>Μεταθέσεις Εκπαιδευτικών (Υπ. Παιδείας). Προτείνω να αλλάξει το σύστημα ως εξής: α) οι παλαιοί εκπαιδευτικοί να συνεχίσουν με το παλαιό και β) οι νέοι να διαγωνίζονται μέσω ΑΣΕΠ για συγκεκριμένες θέσεις, π.χ. διορισμός σε σχολείο της Χίου εφόρου ζωής. Έτσι οι νεοδιοριζόμενοι εκπαιδευτικοί δεν θα απασχολούν πλέον υπηρεσίες του υπουργείου. Στο ίδιο πλαίσιο θα πρέπει να επιτρέπονται αμοιβαίες μεταθέσεις είτε έχουν οργανική είτε όχι. Τέλος θα πρέπει να μπει ως κριτήριο μεταθέσεων και ο τόπος κατοικίας του συζύγου και ιδιαίτερα αν είναι ελεύθερος επαγγελματίας ή είναι αδύνατη η μετεγκατάστασή του. Οι διαλυμένες οικογένειες στοιχίζουν περισσότερο.</p>

Κωδικός Σχολίου	Σχολιαστής	Ημερομηνία Υποβολής	Θετικές Ψήφες	Αρνητικές Ψήφες	Σχόλιο
867	Ι Τσιώλης	2011-07-20 15:43:15	0	0	<p>Περί Λειτουργίας Δημοσίων - Κρατικών - Τοπικών Φορέων.</p> <p>Προτείνονται, προς σκέψη και συζήτηση τα κάτωθι :</p> <p>1. Δημιουργία ενός ενναίου είδους "κρατικού υπαλλήλου" που θα υπάγεται εργασιακά μισθοδοτικά στο Υπουργείο Δημόσιας Διοίκησης και θα τοποθετείται για εργασία σε όλες τις υπηρεσίες της Δημόσιας Διοίκησης (Υπουργεία, Οργανισμούς κ.α.) και στις υπηρεσίες Τοπικής Αυτοδιοίκησης, ανάλογα των προσόντων των και των τρεχουσών αναγκών. Σε αυτών τον θεσμό μπορούν να υπαχθούν σταδιακά όλοι οι ήδη εργαζόμενοι.</p> <p>2. Δημιουργία νέου Υπαλληλικού Κώδικα, Κρατικών Υπαλλήλων. Σε αυτών πρέπει να προβλέπονται "Βαθμοί", "Καθήκοντα" και προϋποθέσεις προαγωγών και ανάθεσης καθηκόντων (κατά τα ισχύοντα στις Ένοπλες Δυνάμεις). Σε αυτόν, πρέπει να κατονομάζονται τα είδη των κυρώσεων που μπορούν να επιβληθούν σε "Κρατικούς Υπαλλήλους" όταν εκούσια δεν ανταπεξέρχονται στα καθήκοντά τους ή κάνουν κατάχρηση θέσεως, και ποιος μπορεί να τους επιβάλλει τις εν λόγω κυρώσεις. Εν ολίγοις, να δημιουργεί τις προϋποθέσεις για επιμερισμό των ευθυνών, της διοίκησης και του ελέγχου, ώστε να μην κυρήτουν όλοι εαυτόν "αναρμόδιο".</p>
922	ΓΙΑΝΝΗΣ Π.	2011-07-24 20:41:16	0	0	<p>Στην εκπαίδευση δυστυχώς συμβαίνει το εξής.</p> <p>Ο κάθε εκπαιδευτικός σκέφτεται να μην είναι αυτός ο οποίος θα δημιουργήσει πρόβλημα εξέλιξης στον μαθητή. Έτσι πάντα προσπαθεί με κάθε τρόπο να βάλει βαθμό προβιβάσημο στο μαθητή και ας μη το αξίζει.</p> <p>Έτσι έχουμε όλους τους μαθητές να τελειώνουν γυμνάσιο-Λύκειο και επειδή δεν μπορούν να πετύχουν στις πανελλήνιες να φεύγουν Βουλγαρία ή Ρουμανία και να έρχονται όχι απλώς με πτυχία αλλά και διδακτορικά. Τα αποτελέσματα γνωστά. Γιατροί με μηδεν γνώσεις -μηχανικοί αδαείς κλπ. και προηγούνται αυτών που πέτυχαν στα ελληνικά πανεπιστήμια.</p> <p>Προτείνω, εκ των προτέρων θα είναι γνωστό ότι, όταν στην πρώτη Γυμνασίου ξεκιναν 100 μαθητές θα πάρουν απολυτήριο μόνο οι 25. Ας φροντίσουν οι εκπαιδευτικοί ποιοί πρέπει να προχωρήσουν, και ποιοί να βρουν άλλους δρόμους. Να γίνουν οι εκπαιδευτικοί μας αναγκαστικά αυστηροί.</p>